

**REKAPITULASI PEMBERIAN TUGAS BELAJAR MANDIRI BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL JENJANG D-III, D-IV, S-1, S2 dan S3
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
TAHUN 2025**

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
1	UUN YULIS RAMDANI, S.ENIP 198107242011011001	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Akuntansi	Universitas Batam
2	MIRA AD, S.Tr.KebNIP 198605102009032009	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Penata (III/c)	UPTD RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENSKU HAJI DAUD Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
3	HEPPY JULIANA SIHOMBING, S.Tr.Keb NIP 19860704	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Penata Muda Tk.I (III/b)	UPTD RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENSKU HAJI DAUD Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
4	ANITA TRUSIANA, SST NIP 198111302008032002	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Penata Muda Tk.I (III/b)	UPTD RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENSKU HAJI DAUD Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
5	MARINA ERAFITRI, S.Tr.KebNIP 198705262015032003	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Penata Tk.I (III/d)	UPTD RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENSKU HAJI DAUD Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
6	MAYA SUMANTI, S.Tr. KebNIP 198705162011012007	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Penata Muda (III/a)	UPTD RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENSKU HAJI DAUD Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
7	ILHAM SUJANDI, A.Md.Kep NIP 199201132019031002	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Pengatur Tk.I (II/d)	UPTD RUMAH SAKIT Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Keperawatan	STIKES Hang Tuah Tanjungpinang
8	CITRA RACHMANDA P, Amd. Kep.NIP 1975032220110	Nomor 618/KPTS-29//2025 Tanggal 22 Januari 2025	Pengatur Tk.I (II/d)	UPTD RUMAH SAKIT Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Keperawatan	STIKES Hang Tuah Tanjungpinang
9	SYAHRIANIS, S.Kep., M.M.NIP 197812072006042010	Nomor 691/KPTS-29/II/2025 Tanggal 6 Februari 2025	Penata (III/c)	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau	S3 Manajemen Sumber Daya Manusia	Universitas Batam

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
10	ENI YULI ASTUTI, S.P.NIP 198107142010012019	Nomor 691/KPTS-29/II/2025 Tanggal 6 Februari 2025	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Kesehatan Hewan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Ilmu Lingkungan	Universitas Maritim Raja Ali Haji
11	IWA FITRIA, A.Md.NIP 198704262010012013	Nomor 691/KPTS-29/II/2025 Tanggal 6 Februari 2025	Penata Muda Tk.I (III/b)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
12	Ir AZIS KASIM DJOU, ST., M.H.NIP 1979111920011210	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Pembina Tk.I (IV/b)	Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Riau	S3 Ilmu Hukum	Universitas Islam Sultan Agung
13	FIRDAUS, S.E.NIP 197601302010011004	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata (III/c)	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
14	FITRIA RAMADHANI, S.HNIP 198506192008032001	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
15	RINA, S.ENIP 198002122008032005	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kebudayaan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
16	ELDASIMA NIP 198311202010012003	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Pengatur (II/c)	SMA Negeri 2 Kundur Cabang Dinas Pendidikan Kabupaten Karimun Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Administrasi Negara	Universitas Terbuka
17	ANDI NUGROHO, A.MdNIP 198501152006041004	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata (III/c)	Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kesehatan dan Keselamatan	Universitas Ibnu Sina
18	RENI SULISTRIANI, A. MdNIP 198704052010012022	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata Muda Tk. I (III/b)	Biro Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
19	MIRA KHARISNANIP 198603112010012031	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata Muda Tk. I (III/b)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
20	LAMTIUR SINAGA, AMKebNIP 198402222017042005	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Pengatur Tk.I (II/d)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kesehatan dan Keselamatan	Universitas Ibnu Sina
21	RIAU NINGSIH, Amd.KebNIP 198602012008032003	Nomor 791/KPTS-29/II/2025 (tgl 26 Februari 2025)	Penata (III/c)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kesehatan dan Keselamatan	Universitas Ibnu Sina
22	NURFITRIANI, S.APNIP 197609272010012005	Nomor 855/KPTS-29/III/2025 (tgl 14 Maret 2025)	Penata (III/c)	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
23	DEWI SARTIKA EFFENDY, S.SosNIP 19750901200502	Nomor 855/KPTS-29/III/2025 (tgl 14 Maret 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
24	S.BERRYZA AMANDA, S.TNIP 198206112014031001	Nomor 855/KPTS-29/III/2025 (tgl 14 Maret 2025)	Penata (III/c)	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
25	RONNY SETIAWAN, S.T., M.MNIP 1982051820080310	Nomor 855/KPTS-29/III/2025 (tgl 14 Maret 2025)	Pembina (IV/a)	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Pertanahan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknik Sipil	Universitas Islam Riau
26	AULIA SUDARYO, S.KomNIP 198405072009042001	Nomor 855/KPTS-29/III/2025 (tgl 14 Maret 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
27	ODE HARRIS, S.Sos.NIP 198010282010011015	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
28	AHMAD MIRSAD, S.KomNIP 198401022011011001	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata Muda Tk. I (III/b)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
29	SELLY ANDINI SURYA, S.IPNIP 198501182011012002	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
30	ADE MASNIARY, S.SNIP 197910272005022004	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
31	LIZA NOVIANTY, S.ENIP 198311182010012015	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata (III/c)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
32	YENI YUSTINA, S.ENIP 197410182006042007	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
33	DWI HARYANI, S.E.NIP 198011272015032001	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata (III/c)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
34	JASMIYANTO, S.KomNIP 198406102011011002	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata Muda Tk. I (III/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
35	ARUM WIJAYANTI, S.T.NIP 198301022011012003	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Penata (III/c)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
36	ANZILARRIZKI NIP 197611182007011012	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Pengatur Tk.I (II/d)	Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau	S1 Sosiologi	Universitas Terbuka
37	DIAH KUSUMA AYU ASTANTI, A. Md. Par.NIP 1990012	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Pengatur (II/c)	Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau	S1 Sosiologi	Universitas Terbuka
38	IKA YUNianto NIP 198206112014011001	Nomor 933/KPTS-29/IV/2025 (tgl 16 April 2025)	Pengatur (II/c)	Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
39	MUNARMI, S.SosNIP 197510232014012001	Nomor 1093/KPTS-29/VI/2025 (tgl 3 Juni 2025)	Penata (III/c)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
40	SRI NINGSIH DESI AFRIANY, S.StatNIP 199112112015	Nomor 1093/KPTS-29/VI/2025 (tgl 3 Juni 2025)	Penata (III/c)	Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
41	AGUS SURYONO NIP 198501182011012002	Nomor 1093/KPTS-29/VI/2025 (tgl 3 Juni 2025)	Pengatur (II/c)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
42	ADIL FITRIANTO NIP 198407272007011004	Nomor 1093/KPTS-29/VI/2025 (tgl 3 Juni 2025)	Penata Muda (III/a)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
43	IRFAN LUBIS NIP 197907312014011001	Nomor 1093/KPTS-29/VI/2025 (tgl 3 Juni 2025)	Juru (I/c)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	SMA Paket C	PKBM Mawar Batam
44	MASNEM, S.Pt. NIP 197601182009032001	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
45	DIDIT YULIANTO, S.E. NIP 197407072010011003	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
46	ANGGREINI, S.P. NIP 198006122009032004	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
47	FIONA, S.Pd NIP 198207302005012006	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
48	NANI SUDIANTI, S.Pd NIP 198303072008032002	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
49	EBEN MANURUNG, S.Pd NIP 197704222010012004	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
50	WELDA NINGSIH, S.Pd NIP 198104252009032001	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
51	ERMAWALIS, S.Pd. NIP 197505052003122019	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Pembina Tk. I (IV/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
52	BETTY DEVIANA, S.T. NIP 198201222009032009	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
53	DITA ANGGUN MEIRANI, S.Pd NIP 198605022014042001	Nomor 1142/KPTS-29/VI/2025 (tgl 17 Juni 2025)	Penata (III/c)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
54	ACHMAD AMIRUDIN, ST. NIP 196908162013101001	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Penata (III/c)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
55	ARWAN KASRI, S.SiT. NIP 198203152011011006	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
56	KEMISTIA EVA, S.ST. NIP 197805042005012011	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
57	HARDI M NIP 198011162007011006	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Penata Muda (III/a)	Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
58	SALMIAH NIP 198505292007012004	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Penata Muda (III/a)	Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
59	FENI RAHMAWATI, A.Md NIP 198102152006042019	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Penata (III/c)	Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Hukum	Universitas Terbuka

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
60	RYAN NOORHADIANSYAH, A.Md NIP 1979110220100	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	enata Muda Tk.I (III/b)	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
61	DADDY PRIANDOKO NIP 198108102013101001	Nomor 1237/KPTS-29/VII/2025 (tgl 16 Juli 2025)	Pengatur (II/c)	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
62	ROVIYANTY, S.T. M.M NIP 198203302010012013	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Kepulauan Riau	S3 Ilmu Manajemen	Universitas Terbuka
63	AFITRI SUSANTI, S.Psi, MM. NIP 19800809201001201	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Pembina (IV/a)	Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau	S3 Manajemen Sumber Daya Manusia	Universitas Batam
64	DAVIDZOOM ARITONANG, S.Th. NIP 19770327201101	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Penata Muda Tk.I (III/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Pendidikan Agama Kristen	Sekolah Tinggi Teologi Real Batam
65	ASRIYANTI . S, S.Pd. NIP 198008012010012010	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Penata Muda Tk.I (III/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	Universitas Negeri Padang
66	RUSDAN, S.Pd.I NIP 197905222003121005	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Administrasi Publik	Universitas Terbuka
67	IRAWATI PUSPADEWI, S.M. NIP 19751226200312200	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
68	NOVITA NASUTION, S.Sos NIP 197711052011012005	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Penata Muda Tk.I (III/b)	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen	Universitas Batam
69	AIDA SAFITRI NIP 197809292010012003	Nomor 1373/KPTS-29/VIII/2025 (tgl 25 Agustus 2025)	Pengatur Tk.I (II/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Administrasi Publik	Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Raja Haji
70	ADI SUTRISNA, S.E NIP 197705112006041006	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Ibnu Sina
71	FERONIKA, ST. NIP 198402142011011003	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Ibnu Sina
72	LEONARDO AGUSTINUS BUTARBUTAR, S.T. NIP 197	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Batam
73	FERRI MARTIN, S.Kom NIP 198903022015032003	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Penata Muda Tk.I (III/b)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Batam
74	WINCE ARIKA, A. Md NIP 198109172010012018	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Penata Muda Tk.I (III/b)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Administrasi Publik	Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Raja Haji
75	RAJA ZIKRIRULLAH NIP 198408122013101001	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Pengatur (II/c)	Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Ibnu Sina
76	DIO YOLANDA NIP 199704032019032002	Nomor 1520/KPTS-29/X/2025 (tgl 7 Oktober 2025)	Pengatur Muda (II/a)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud	S1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
77	AIDA AGUSNIMAN, S.KL NIP 198708042010012007	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata (III/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
78	LORA PATAL TAMA, SKM, M.A.P. NIP 19840127201101	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata (III/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
79	ANDI AFRIYANTO H.A.MOHD.ZAINAL, S.Kep NIP 1985	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
80	dr RAJA DINA ISWANTY NIP 197608282006042026	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Pembina Tk.I (IV/b)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
81	YANTI ANGGRAINI, S.Sos NIP 198301162005022005	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
82	RETNO PALUPI, SKM NIP 198211282008032002	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Tk.I (III/d)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
83	ANDRYAS YULI UTORO, S.T. NIP 19870726201503100	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata (III/c)	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Pertanahan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen Ilmu Lingkungan	Universitas Maritim Raja Ali Haji
84	RABIAN NAZRI, S.T. NIP 198711272015031001	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata (III/c)	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Pertanahan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen Ilmu Lingkungan	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
85	HAIRYZAL, S.Sos NIP 197701262006041008	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
86	EKA SETIAWATI, A. Md. Keb NIP 19891216201101200	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata (III/c)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
87	ANIESAPUTRI JUNITA, SKM, MPH NIP 198006272006	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Pembina (IV/a)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
88	TRI KURNIAWATY, A.Md.Keb NIP 19870707201001201	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata (III/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
89	DEWI KURNIAWATI, Amd.Keb NIP 1983102620050220	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Tk.I (III/d)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
90	NURUL AMELIA ARIFIN, Amd.Keb NIP 1990060420110	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Muda Tk.I (III/b)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
91	RIZA YUSTIANA, A.Md.Keb NIP 198906302015032003	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Penata Muda (III/a)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
92	NUR ELISYA Rianti, Amd.Keb NIP 199311082020122	Nomor 1637/KPTS-29/XI/2025 (tgl 14 November 2025)	Pengatur (II/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
93	DESY CAHYANI, S.Pd. NIP 198412282009032009	Proses paraf biro hukum (tgl 27 Januari 2026)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Pedagogi	Universitas Maritim Raja Ali Haji
94	SUPARNI, S.T NIP 198210302006042013	Proses paraf biro hukum (tgl 27 Januari 2026)	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Hukum	Universitas Internasional Batam
95	ARIS BUDI SETIAWAN, A.Md NIP 19881211201101100	Proses paraf biro hukum (tgl 27 Januari 2026)	Penata Muda Tk.I (III/b)	Satuan Polisi Pamong Praja dan Penanggulangan Kebakaran Provinsi Kepulauan Riau	D-IV Kearsipan	Universitas Terbuka

NO	NAMA	NOMOR SK IZIN BELAJAR (KETERANGAN)	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	UNIVERSITAS/ PERGURUAN TINGGI
96	NOVITA SELFRIDA SIMANGUNSONG, A.Md NIP 1982	Proses paraf biro hukum (tgl 27 Januari 2026)	Penata (III/c)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 IManajemen	Universitas Riau Kepulauan



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang, Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : https://bkddankorpri.kepriprov.go.id

PETIKAN

KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR 618/KPTS-29/I/2025

TENTANG

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

GUBERNUR KEPULAUAN RIAU,

MENIMBANG)
MENINGAT) dan sebagainya;

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN :
KESATU : Pegawai Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
KEDUA : Pegawai sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU disebutkan dalam Lampiran Keputusan ini
KETIGA : Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU diberikan apabila pelaksanaan pembelajaran dan perkuliahan di luar jam kerja dan tidak mengganggu tugas pokok sebagai Pegawai Negeri Sipil.
KEEMPAT : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Penyesuaian Ijazah kedalam Pangkat apabila formasi belum memungkinkan.
KELIMA : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Pencantuman Gelar ke dalam Pangkat jika proses verifikasi dari Instansi yang berwenang dinyatakan tidak memenuhi Persyaratan sesuai dengan Peraturan dan Ketentuan yang berlaku.
KEENAM : Selama mengikuti pendidikan, Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU wajib melaporkan perkembangan pendidikan setiap tahunnya kepada Gubernur Kepulauan Riau melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.
KETUJUH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
PETIKAN : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ditetapkan di Tanjungpinang
pada tanggal 22 Januari 2025

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M.

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

Kepada Yth :

Sdr. **UUN YULIS RAMDANI, S.E**

NIP 198107242011011001

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

LAMPIRAN : KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR : 618/KPTS-29/I/2025
TANGGAL : 22 Januari 2025

**PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	INSTANSI	JABATAN	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
1	2	3	4	5	6	7	8
1	UUN YULIS RAMDANI, S.E	198107242011011001	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	Kepala Sub Bagian Tata Usaha Pada Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Akuntansi	Universitas Batam

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang, Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : https://bkddankorpri.kepriprov.go.id

PETIKAN

KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR 618/KPTS-29/I/2025

TENTANG

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

GUBERNUR KEPULAUAN RIAU,

MENIMBANG)
MENINGAT) dan sebagainya;

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN :
KESATU : Pegawai Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
KEDUA : Pegawai sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU disebutkan dalam Lampiran Keputusan ini
KETIGA : Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU diberikan apabila pelaksanaan pembelajaran dan perkuliahan di luar jam kerja dan tidak mengganggu tugas pokok sebagai Pegawai Negeri Sipil.
KEEMPAT : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Penyesuaian Ijazah kedalam Pangkat apabila formasi belum memungkinkan.
KELIMA : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Pencantuman Gelar ke dalam Pangkat jika proses verifikasi dari Instansi yang berwenang dinyatakan tidak memenuhi Persyaratan sesuai dengan Peraturan dan Ketentuan yang berlaku.
KEENAM : Selama mengikuti pendidikan, Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU wajib melaporkan perkembangan pendidikan setiap tahunnya kepada Gubernur Kepulauan Riau melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.
KETUJUH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
PETIKAN : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ditetapkan di Tanjungpinang
pada tanggal 22 Januari 2025

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M.

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

Kepada Yth :

Sdr. MIRA AD, S.Tr. Keb

NIP 198605102009032009

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	INSTANSI	JABATAN	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
1	2	3	4	5	6	7	8
2	MIRA AD, S.Tr.Keb	198605102009032009	Penata (III/c)	UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Bidan Penyelia Pada UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang, Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : <https://bkddankorpri.kepriprov.go.id>

PETIKAN
KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR 618/KPTS-29/I/2025
TENTANG
PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

GUBERNUR KEPULAUAN RIAU,

MENIMBANG)
MENINGAT) dan sebagainya;

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN :
KESATU : Pegawai Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
KEDUA : Pegawai sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU disebutkan dalam Lampiran Keputusan ini
KETIGA : Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU diberikan apabila pelaksanaan pembelajaran dan perkuliahan di luar jam kerja dan tidak mengganggu tugas pokok sebagai Pegawai Negeri Sipil.
KEEMPAT : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Penyesuaian Ijazah kedalam Pangkat apabila formasi belum memungkinkan.
KELIMA : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Pencantuman Gelar ke dalam Pangkat jika proses verifikasi dari Instansi yang berwenang dinyatakan tidak memenuhi Persyaratan sesuai dengan Peraturan dan Ketentuan yang berlaku.
KEENAM : Selama mengikuti pendidikan, Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU wajib melaporkan perkembangan pendidikan setiap tahunnya kepada Gubernur Kepulauan Riau melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.
KETUJUH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
PETIKAN : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ditetapkan di Tanjungpinang
pada tanggal 22 Januari 2025

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M.

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

Kepada Yth :

Sdr. **HEPPY JULIANA SIHOMBING, S.Tr.Keb**

NIP 198607042011012010

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	INSTANSI	JABATAN	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
1	2	3	4	5	6	7	8
3	HEPPY JULIANA SIHOMBING, S.Tr.Keb	198607042011012010	Penata Muda Tk.I (III/b)	UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Bidan Mahir Pada UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang, Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : https://bkddankorpri.kepriprov.go.id

PETIKAN
KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR 618/KPTS-29/I/2025
TENTANG
PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

GUBERNUR KEPULAUAN RIAU,
MENIMBANG)
MENINGAT) dan sebagainya;
MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN :
KESATU : Pegawai Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
KEDUA : Pegawai sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU disebutkan dalam Lampiran Keputusan ini
KETIGA : Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU diberikan apabila pelaksanaan pembelajaran dan perkuliahan di luar jam kerja dan tidak mengganggu tugas pokok sebagai Pegawai Negeri Sipil.
KEEMPAT : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Penyesuaian Ijazah kedalam Pangkat apabila formasi belum memungkinkan.
KELIMA : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Pencantuman Gelar ke dalam Pangkat jika proses verifikasi dari Instansi yang berwenang dinyatakan tidak memenuhi Persyaratan sesuai dengan Peraturan dan Ketentuan yang berlaku.
KEENAM : Selama mengikuti pendidikan, Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU wajib melaporkan perkembangan pendidikan setiap tahunnya kepada Gubernur Kepulauan Riau melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.
KETUJUHH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
PETIKAN : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ditetapkan di Tanjungpinang
pada tanggal 22 Januari 2025

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M.

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

Kepada Yth :

Sdr. ANITA TRUSIANA, S.Si
NIP 198111302008032002

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	INSTANSI	JABATAN	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
1	2	3	4	5	6	7	8
4	ANITA TRUSIANA, S.ST	198111302008032002	Penata Tk.I (III/d)	UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Bidan Ahli Madya Pada UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang, Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : <https://bkddankorpri.kepriprov.go.id>

PETIKAN

**KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR 618/KPTS-29/I/2025**

TENTANG

**PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

GUBERNUR KEPULAUAN RIAU,

MENIMBANG)
MENINGAT) dan sebagainya;

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN :
KESATU : Pegawai Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
- KEDUA : Pegawai sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU disebutkan dalam Lampiran Keputusan ini
- KETIGA : Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU diberikan apabila pelaksanaan pembelajaran dan perkuliahan di luar jam kerja dan tidak mengganggu tugas pokok sebagai Pegawai Negeri Sipil.
- KEEMPAT : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Penyesuaian Ijazah kedalam Pangkat apabila formasi belum memungkinkan.
- KELIMA : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Pencantuman Gelar ke dalam Pangkat jika proses verifikasi dari Instansi yang berwenang dinyatakan tidak memenuhi Persyaratan sesuai dengan Peraturan dan Ketentuan yang berlaku.
- KEENAM : Selama mengikuti pendidikan, Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU wajib melaporkan perkembangan pendidikan setiap tahunnya kepada Gubernur Kepulauan Riau melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.
- KETUJUH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
- PETIKAN : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ditetapkan di Tanjungpinang
pada tanggal 22 Januari 2025

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M.

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

Kepada Yth :

Sdr. **MARINA ERAFITRI, S.Tr.Keb**

NIP 198705262015032001

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	INSTANSI	JABATAN	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
1	2	3	4	5	6	7	8
5	MARINA ERAFITRI, S.Tr.Keb	198705262015032001	Penata Muda (III/a)	UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Bidan Mahir Pada UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang, Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : <https://bkddankorpri.kepriprov.go.id>

PETIKAN

KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR 618/KPTS-29/I/2025

TENTANG

PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

GUBERNUR KEPULAUAN RIAU,

MENIMBANG)
MENINGAT) dan sebagainya;

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN :
KESATU : Pegawai Tugas Belajar Mandiri di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
- KEDUA : Pegawai sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU disebutkan dalam Lampiran Keputusan ini
- KETIGA : Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU diberikan apabila pelaksanaan pembelajaran dan perkuliahan di luar jam kerja dan tidak mengganggu tugas pokok sebagai Pegawai Negeri Sipil.
- KEEMPAT : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Penyesuaian Ijazah kedalam Pangkat apabila formasi belum memungkinkan.
- KELIMA : Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tidak berhak untuk menuntut Pencantuman Gelar ke dalam Pangkat jika proses verifikasi dari Instansi yang berwenang dinyatakan tidak memenuhi Persyaratan sesuai dengan Peraturan dan Ketentuan yang berlaku.
- KEENAM : Selama mengikuti pendidikan, Pegawai Tugas Belajar Mandiri sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU wajib melaporkan perkembangan pendidikan setiap tahunnya kepada Gubernur Kepulauan Riau melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.
- KETUJUH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
- PETIKAN : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ditetapkan di Tanjungpinang
pada tanggal 22 Januari 2025

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M.

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

Kepada Yth :

Sdr. **MAYA SUMANTI, S.Tr. Keb**

NIP 198705162011012007

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

LAMPIRAN : KEPUTUSAN GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
NOMOR : 618/KPTS-29/I/2025
TANGGAL : 22 Januari 2025

**PEGAWAI TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	INSTANSI	JABATAN	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
1	2	3	4	5	6	7	8
6	MAYA SUMANTI, S.Tr. Keb	198705162011012007	Penata Muda Tk.I (III/b)	UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Bidan Mahir Pada UPTD Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam

PETIKAN SESUAI DENGAN ASLINYA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU,



YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP 197601232003122008

a.n. GUBERNUR KEPULAUAN RIAU
SEKRETARIS DAERAH,

dto

Drs. ADI PRIHANTARA, M.M

PERSYARATAN PENGAJUAN TUGAS BELAJAR MANDIRI

1. Surat Izin dari Pimpinan Unit kerja ke Gubernur Cq. Ka BKD dan KORPRI.
2. Surat Permohonan dari Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan kepada Pimpinan Unit Kerja.
3. Surat Kelulusan Mahasiswa dari Perguruan Tinggi yang diambil.
4. Foto copy Jadwal Perkuliahan yang diambil.
5. Surat Pencantuman Gelar dan Penyesuaian Ijazah terakhir dari Kanreg BKN XII (Jika pernah penyesuaian).
6. Foto copy SKP Tahun terakhir (di upload ke SILAT).
7. Foto copy Surat Keputusan PNS / Pangkat Terakhir (di upload ke SILAT).
8. Foto copy ijazah / Surat Tanda Tamat Belajar terakhir (di upload ke SILAT).
9. Foto copy Surat Keterangan dari Perguruan Tinggi bahwa Program Studi yang di ambil **terakreditasi Minimal B**.
10. Surat Keterangan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan berat oleh Kepala OPD.
11. Surat Pernyataan untuk tidak melanggar ketentuan jam kerja, tidak menggunakan fasilitas Negara serta tidak akan menuntut penyesuaian ijazah apabila formasi tidak memungkinkan **(materai Rp 10.000,-).**

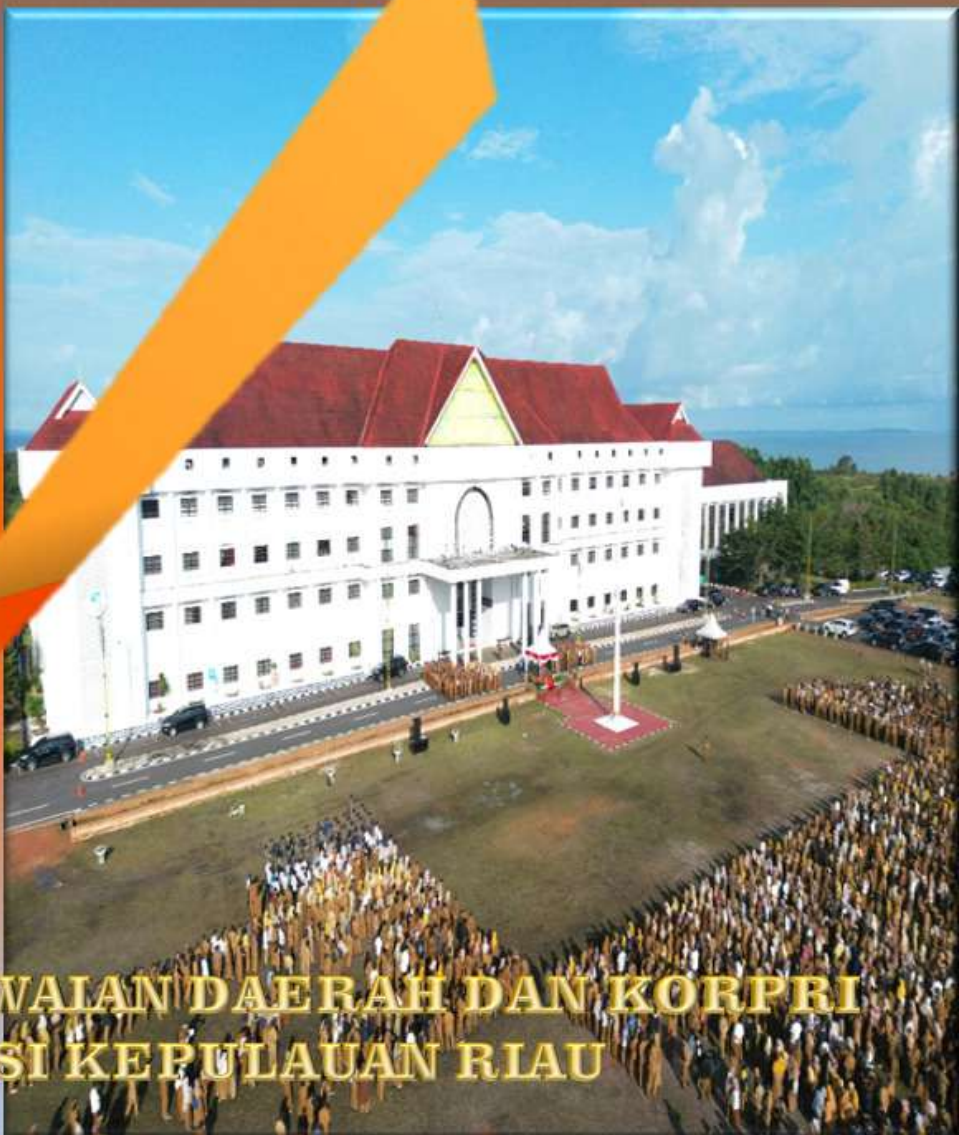
CATATAN : a. Masa kerja PNS adalah 1 tahun setelah di angkat menjadi PNS.
b. Program studi yg diambil harus linear (kecuali bagi Pejabat Struktural).

2025



LAPORAN AKHIR KEGIATAN

KEGIATAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN SUB KEGIATAN PENGELOLAAN PENDIDIKAN LANJUTAN



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya kita telah menyelesaikan seluruh rangkaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Tahun Anggaran 2025 dengan baik dan tanpa ada suatu kendala apapun.

Kegiatan dimaksud dapat terlaksana dengan baik dan lancar, tidak terlepas dari partisipasi semua pihak, baik Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, Perguruan Tinggi Negeri maupun Swasta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau maupun yang sudah mendapatkan rekomendasi/izin dari Kementerian yang membidangi urusan Bidang Pendidikan serta Pegawai Negeri Sipil Provinsi Kepulauan Riau yang telah ikut membantu dalam proses Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN tahun Anggaran 2025 dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya disampaikan kepada Perguruan Tinggi di seluruh Indonesia yang telah bekerjasama dengan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dalam pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN demi menciptakan SDM Aparatur yang memiliki *Core Value* ASN BerAKHLAK. *Core Value* ASN BerAKHLAK adalah sebagai berikut:

1. Berorientasi Pelayanan
Yaitu Komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
2. Akuntabel
Yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
3. Kompeten
Yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
4. Harmonis
Yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
5. Loyal
Yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
6. Adaptif

Yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan.

7. Kolaboratif

Yaitu membangun kerjasama yang sinergis

Untuk memudahkan semua pihak mengetahui segala sesuatu terhadap Kegiatan Pengembangan Kompetensi Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Tahun Anggaran 2025 ini, kami berusaha menyusun laporan pelaksanaan kegiatan dimaksud, mulai dari persiapan sampai dengan pelaksanaan kegiatan.

Kami menyadari dalam penyusunan laporan kegiatan ini masih banyak kekurangannya, untuk itu guna penyempurnaan di masa yang akan datang, kami sangat mengharapkan kritikan dan saran membangun yang dapat bermanfaat bagi kita semua.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan keberkahan NYA bagi kita semua atas terselenggaranya pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Tahun Anggaran 2025.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Dasar Pelaksanaan.....	21
C. Maksud dan Tujuan.....	22
D. Sasaran.....	23
E. Sistematika Penulisan.....	23
BABII PELAKSANAAN.....	25
A. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS	25
B. Indikator Keluaran dan Keluaran.....	25
C. Keluaran (Kuantitatif).....	29
D. Cara Melaksanakan Kegiatan dan Tahap Pelaksanaan.....	30
E. Tempat Pelaksanaan Kegiatan.....	32
F. Pelaksanaan dan Penanggungjawab Kegiatan.....	32
G. Jadwal Kegiatan.....	33
H. Biaya Yang Diperlukan Dalam Pelaksanaan Kegiatan.....	
BAB III PELAKSANAAN KEGIATAN.....	35
A. Pelaksana Kegiatan.....	35
B. Cara Melaksanakan Kegiatan.....	36
C. Permasalahan.....	58
D. Pembiayaan.....	65
E. Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan.....	66
F. Memfasilitasi Sosialisasi Pascasarjana Perguruan Tinggi.....	67
G. Hasil Yang Diperoleh.....	68
BAB IV PERMASALAHAN DAN PEMECAHAN MASALAH.....	69
A. Permasalahan.....	69
B. Pemecahan Masalah.....	72
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	75
LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.

Tujuan Nasional sebagaimana tercantum dalam pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 adalah melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, serta ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi dan keadilan sosial. Dalam rangka mencapai tujuan Nasional tersebut, Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai unsur utama sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat strategis dalam mengembangkan tugas pemerintahan dan menjalankan pembangunan.

Untuk melaksanakan pengembangan kompetensi melalui jalur pendidikan bagi PNS, perlu dibentuk suatu pedoman bagi Instansi Pemerintah yang disusun berdasarkan Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS, yang memuat persyaratan tugas belajar, penyelenggaraan tugas belajar dan persyaratan program studi, pendanaan tugas belajar, jangka waktu tugas belajar, perpanjangan tugas belajar, tugas belajar berkelanjutan, kedudukan, hak dan kewajiban PNS yang melaksanakan tugas belajar, pembatalan dan penghentian tugas belajar, pemantauan dan evaluasi serta ketentuan lain yang terkait pengembangan kompetensi melalui jalur pendidikan.

Dalam era globalisasi yang sarat dengan tantangan, persaingan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta dinamika kebijakan pemerintahan untuk mencapai efektifitas dan efiseinsi dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan, tidak ada alternatif lain kecuali peningkatan kualitas profesionalisme aparatur yang memiliki keunggulan kompetitif dan memegang teguh etika birokrasi dalam memberikan pelayanan yang sesuai dengan tingkat kepuasan dan keinginan masyarakat.

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya aparatur dengan pendidikan formal yang menjadi prioritas organisasi dapat dilaksanakan melalui program tugas belajar dengan memperhatikan kebutuhan Organisasi Perangkat Daerah sehingga akan terwujud peningkatan keahlian dan profesionalitas aparatur dalam bidang ilmu atau keahlian tertentu yang dibutuhkan bagi perkembangan dan kemajuan negara khususnya Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

Adapun sistem pembinaan karier pegawai pada hakekatnya adalah suatu upaya sistematis, terencana yang mencakup struktur dan proses yang menghasilkan keselarasan antara kompetensi aparatur dan kebutuhan organisasi. Disisi lain organisasi harus dapat mendorong peningkatan prestasi kerja pegawai untuk mendayagunakan kemampuan profesionalisme nya sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Dalam rangka menciptakan sistem pembinaan karier aparatur yang berkualitas, perlu disusun suatu pola karier aparatur yang sesuai dengan kebutuhan dan misi organisasi dalam mendukung karier, sesuai dengan pengembangan manajemen kepegawaian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Salah satu cara dalam melakukan pembinaan karier pegawai adalah dengan dikirimnya Pegawai Negeri Sipil untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang satu tingkat diatas jenjang pendidikan yang sebelumnya yaitu dengan melalui program beasiswa tugas belajar yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Tidak hanya sebatas pengembangan ilmu pengetahuan saja tetapi juga diarahkan tepat pada sasaran harus sesuai dengan latar belakang tugas pokok dan fungsinya serta sesuai dengan rencana kebutuhan formasi pegawai di Perangkat Daerah.

Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang ditunjuk untuk melaksanakan tugas belajar diatur dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 Tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) melalui Jalur Pendidikan di Lingkungan Pemerintah Daerah. Untuk itu sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sebagaimana diatur dalam Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 12 Tahun 2023 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah.

Pegawai Negeri Sipil adalah sumber daya manusia utama yang mempunyai peran strategis dalam melaksanakan tugas pemerintahan dan pembangunan. Pegawai Negeri Sipil dituntut untuk lebih meningkatkan kemampuannya sesuai dengan kompetensinya melalui jalur pendidikan formal, disisi lain organisasi harus dapat mendorong peningkatan prestasi kerja pegawai untuk mendayagunakan kemampuan profesionalnya sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya aparatur dengan pendidikan formal yang menjadi prioritas dapat dilaksanakan melalui program tugas belajar dengan memperhatikan kebutuhan Perangkat Daerah. Pemberian Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar diharapkan dapat meningkatkan keahlian aparatur dalam bidang ilmu / keahlian tertentu yang dibutuhkan bagi perkembangan dalam kemajuan negara khususnya Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Salah satu cara dalam meningkatkan kualitas sumber daya aparatur dalam rangka pembinaan karier pegawai adalah dengan pemberian Tugas Belajar kepada Pegawai Negeri Sipil untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu melalui program beasiswa tugas belajar yang diberikan kepada aparatur pemerintah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Pemberian Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar tidak hanya sebatas pengembangan ilmu pengetahuan saja tetapi juga diarahkan tepat sasaran harus sesuai dengan latar belakang tugas pokok dan fungsinya serta sesuai dengan kebutuhan daerah.

Adapun sistem pembinaan karier pegawai pada hakekatnya adalah suatu upaya sistematis, terencana yang mencakup struktur dan proses yang menghasilkan keselarasan antara kompetensi aparatur dan kebutuhan organisasi. Disisi lain organisasi harus dapat mendorong peningkatan prestasi kerja pegawai untuk mendayagunakan kemampuan profesionalisme nya sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Dalam rangka menciptakan sistem pembinaan karier aparatur yang berkualitas, perlu disusun suatu pola karier aparatur yang sesuai dengan kebutuhan dan misi organisasi dalam mendukung karier, sesuai dengan pengembangan manajemen kepegawaian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Salah satu cara dalam melakukan pembinaan karier pegawai adalah

dengan dikirimnya Pegawai Negeri Sipil untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang satu tingkat diatas jenjang pendidikan yang sebelumnya yaitu dengan melalui program beasiswa tugas belajar yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Tidak hanya sebatas pengembangan ilmu pengetahuan saja tetapi juga diarahkan tepat pada sasaran harus sesuai dengan latar belakang tugas pokok dan fungsinya serta sesuai dengan rencana kebutuhan formasi pegawai di Perangkat Daerah.

Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang ditunjuk untuk melaksanakan tugas belajar diatur dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 Tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) melalui Jalur Pendidikan di Lingkungan Pemerintah Daerah. Untuk itu sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sebagaimana diatur dalam Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor Nomor 12 Tahun 2023 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah.

Provinsi Kepulauan Riau adalah sebuah wilayah provinsi yang terletak di Indonesia. Provinsi ini beribu kota di Kota Tanjungpinang. Provinsi ini berbatasan langsung dengan Vietnam, Kamboja, dan Laut Tiongkok Selatan di sebelah utara Laut Natuna Utara; provinsi Kalimantan Barat dan Sarawak (Malaysia) di sebelah timur; provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan Jambi di selatan; negara Singapura, tiga negara bagian Malaysia Barat (Terengganu, Pahang, dan Johor) dan provinsi Riau di sebelah barat.

Provinsi ini termasuk provinsi berbentuk kepulauan di Indonesia. Tahun 2020, penduduk Kepulauan Riau berjumlah 2.064.564 jiwa, dengan kepadatan 252 jiwa/km², dan 58% penduduknya berada di Kota Batam. Dan pada pertengahan tahun 2024, penduduk Kepulauan Riau sebanyak 2.220.043 jiwa.

Secara keseluruhan wilayah Kepulauan Riau terdiri dari 5 kabupaten, dan 2 kota, 52 kecamatan serta 299 kelurahan/desa dengan jumlah 2.408 pulau besar, dan kecil yang 30% belum bernama, dan berpenduduk. Adapun luas wilayahnya sebesar 8.201,72 km², sekitar 96% merupakan lautan, dan hanya sekitar 4% daratan.

Kepulauan Riau merupakan provinsi baru hasil pemekaran dari Provinsi Riau. Provinsi Kepulauan Riau terbentuk berdasarkan Undang-undang Nomor 25 tahun 2002 merupakan provinsi ke-32 di Indonesia yang mencakup Kota

Tanjungpinang, Kota Batam, Kabupaten Bintan, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kepulauan Anambas dan Kabupaten Lingga.

Provinsi Kepulauan Riau berbatasan dengan Laut Tiongkok Selatan di sebelah utara. Di sebelah timur, Provinsi Kepulauan Riau berbatasan dengan Provinsi Kalimantan Barat dan Malaysia. Provinsi Kepulauan Riau berbatasan dengan Provinsi Jambi dan Provinsi Sumatera Selatan di sebelah selatan. Sedangkan di sebelah barat, Provinsi Kepulauan Riau berbatasan dengan Provinsi Riau, Malaysia dan Singapura.

Secara geografis provinsi Kepulauan Riau berbatasan dengan negara tetangga, yaitu Singapura, Malaysia, dan Vietnam yang memiliki luas wilayah 251.810,71 km² dengan 96 persennya adalah perairan dengan 1.350 pulau besar, dan kecil telah menunjukkan kemajuan dalam penyelenggaraan kegiatan pemerintahan, pembangunan, dan kemasyarakatan. Ibu kota Provinsi Kepulauan Riau berkedudukan di Kota Tanjungpinang. Provinsi ini terletak pada jalur lalu lintas transportasi laut, dan transportasi udara yang strategis, dan terpadat pada tingkat internasional serta pada bibir pasar dunia yang memiliki peluang pasar. Titik tertinggi di Kepulauan Riau adalah Gunung Daik (1.165 mdpl) yang terdapat di pulau Lingga.

Sesuai dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor Nomor 12 Tahun 2023 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah, Berdasarkan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau merupakan salah satu Perangkat Daerah yang berada di dalam susunan Perangkat Daerah di Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dan juga melaksanakan salah satu Visi dan Misi Gubernur dan Wakil Gubernur Kepulauan Riau didalam Urusan Kepegawaian serta Pendidikan dan Pelatihan. **Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala daerah dan wakil kepala daerah Terpilih.** Visi dari Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Provinsi Kepulauan Riau untuk periode 2021–2026 yaitu:

“Terwujudnya Kepulauan Riau yang Makmur, Berdaya Saing, dan Berbudaya”

Visi Provinsi Kepulauan Riau tersebut selanjutnya dapat dimaknai sebagai berikut:

- **Makmur** : Kehidupan masyarakat Kepulauan Riau yang layak, sehat, dan sejahtera.
- **Berdaya Saing** : Terwujudnya masyarakat, birokrasi pemerintahan dan dunia usaha yang mampu bersaing dan unggul di tingkat regional dan internasional.
- **Berbudaya** : Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan, kegiatan pembangunan dan aktivitas masyarakat Kepulauan Riau yang berpegang pada nilai-nilai agama, budaya Melayu dan budaya Nusantara. Dalam rangka mewujudkan visi tersebut maka ditetapkan 5 misi pembangunan jangka menengah Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2021 - 2026, yaitu:

1. Percepatan Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi Berbasis Maritim, Berwawasan Lingkungan dan Keunggulan Wilayah Untuk Peningkatan Kemakmuran Masyarakat.

- ❖ Misi ini menggambarkan upaya yang ditempuh dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi Provinsi Kepulauan Riau. Upaya tersebut dilakukan dengan kembali memulihkan perekonomian Kepulauan Riau yang sempat menurun akibat Covid-19. Upaya tersebut dilakukan dengan mengoptimalkan dan mengandalkan potensi daerah yang dimiliki sebagai sumber daya pembangunan Kepulauan Riau. Provinsi Kepulauan Riau yang secara geografis merupakan daerah maritim yang memiliki potensi laut yang besar tentu merupakan suatu modal penting yang dapat digunakan dalam pembangunan ekonomi. Di sisi lain, berbagai potensi seperti perindustrian, pariwisata, pertanian, dan lain-lain dapat dikelola secara optimal. Pengelolaan ini akan memberikan dampak yang signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kemakmuran masyarakat Provinsi Kepulauan Riau.

2. Melaksanakan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Terbuka, dan Berorientasi Pelayanan

- ❖ Misi ini menggambarkan upaya yang ditempuh untuk mencapai pemerintahan yang bersih, terbuka, dan berorientasi pelayanan. Misi ini dimaksudkan untuk memastikan bahwa kinerja pemerintah dapat berjalan dengan stabil dan dapat meningkatkan kepercayaan

publik terhadap Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Upaya untuk memastikan tercapainya dua poin tersebut adalah melalui perwujudan tata kelola pemerintahan yang bersih dan antisipatif, transparansi informasi, pemerintahan yang bebas KKN, serta pemerintahan yang tanggap, tangkas, dan tangguh. Untuk merelisasikan hal tersebut, perlu dilakukan perbaikan dalam birokrasi didalamnya sehingga kualitas dan penempatan pegawai perlu untuk mendapatkan pembenahan.

3. Mewujudkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berkualitas, Sehat, dan Berdaya Saing dengan Berbasis Iman dan Taqwa.

- ❖ Misi ini menggambarkan upaya yang ditempuh dalam pembangunan sumber daya manusia di Provinsi Kepulauan Riau. Hal ini juga tidak terlepas dari pengaruh era globalisasi yang menuntut SDM yang bisa bersaing dalam hal keahlian dan kompetensi yang dimiliki. Upaya untuk menjawab tantangan tersebut dilakukan dengan meningkatkan kualitas, kesehatan, dan daya saing SDM. Namun demikian, pembangunan manusia tidak hanya ditekankan pada pengembangan kualitas dan daya saing tetapi juga dengan menjadikan nilai-nilai iman dan takwa sebagai nilai fundamental dalam pembangunan manusia. Oleh karena itu, tujuan pembangunan manusia dalam misi ini dimaksudkan agar SDM di Kepulauan Riau memiliki jaring pengaman sosial yang kuat agar mampu meningkatkan kualitas taraf hidup masyarakat dan mampu memberikan peningkatan partisipasi masyarakat desa yang tangguh. Pembangunan SDM di Kepulauan Riau ini juga dimaksudkan untuk menciptakan SDM yang unggul dan berkarakter agar mampu meningkatkan tingkat kesehatan masyarakat, meningkatkan mutu akses layanan pendidikan, hingga mampu meningkatkan kualitas pemuda di Kepulauan Riau.

4. Mengembangkan dan Melestarikan Budaya Melayu dan Nasional Dalam Mendukung Pembangunan Berkelanjutan.

- ❖ Misi ini menggambarkan upaya yang ditempuh dalam mengembangkan dan melestarikan budaya Melayu dalam

Pembangunan. Budaya Melayu merupakan pilar penting dalam kehidupan bermasyarakat yang perlu dijaga kelestariannya. Budaya Melayu sebagai suatu filosofi hidup masyarakat Kepulauan Riau pernah mengantarkan Kepulauan Riau menjadi daerah maju dengan kehidupan masyarakat yang makmur. Upaya pelestarian budaya Melayu ini dimaksudkan untuk menjaga filosofi hidup masyarakat Kepulauan Riau agar tetap terjaga dan tidak tergerus oleh zaman. Di sisi lain, kemajemukan masyarakat Kepulauan Riau menjadi modal sosial tersendiri dalam kehidupan beragama, berkebudayaan dan bermasyarakat. Oleh karena itu, untuk mempererat hal tersebut maka keselarasan, keserasian, dan toleransi antar umat beragama, suku, dan etnis menjadi pilar penting yang harus dijaga dan dilestarikan melalui penguatan nilai-nilai budaya nasional di masyarakat.

5. Mempercepat Konektivitas Antar Pulau dan Pembangunan Infrastruktur Kawasan.

- ❖ Misi ini menggambarkan upaya yang ditempuh dalam mempercepat pembangunan infrastruktur antar pulau untuk mengintegrasikan dan mempercepat pembangunan kawasan pesisir. Masih terjadinya ketimpangan pembangunan antar pulau, transportasi yang terbatas serta infrastruktur dasar yang minim menyebabkan pergerakan ekonomi yang lambat serta kualitas ekonomi yang kurang baik. Hal tersebut dapat terselesaikan dengan pembangunan infrastruktur fisik seperti jalan, jembatan, pelabuhan, akses transportasi antar pulau dan juga pembangunan air bersih, listrik, dan jaringan telekomunikasi yang dapat menjangkau setiap daerah.

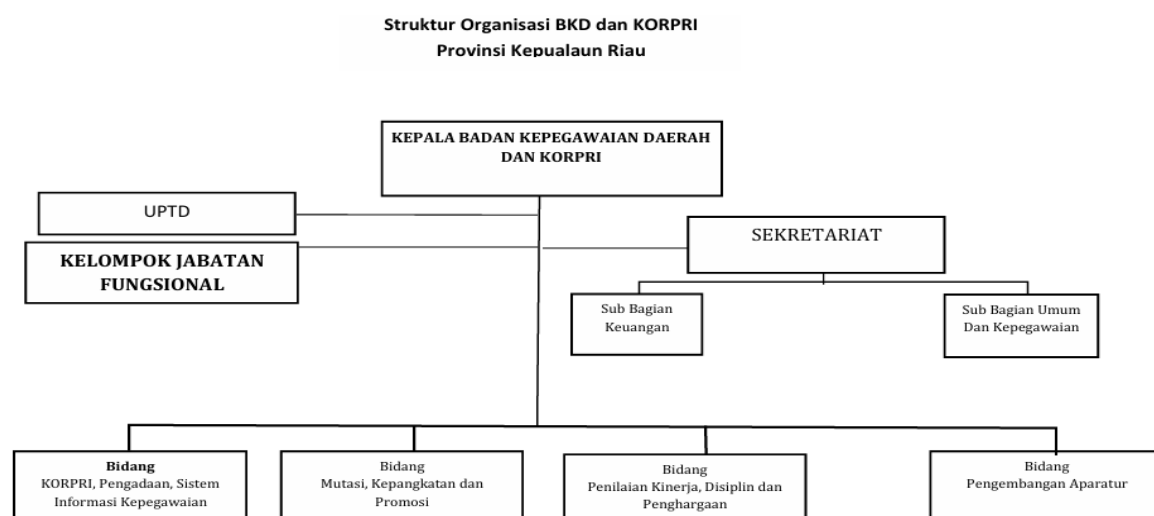
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau sebagai salah satu Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau yang mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan pendidikan yang menjadi kewenangan daerah Provinsi dan sesuai dengan Visi Misi nomor 3 (tiga) Gubernur dan Wakil Gubernur Kepulauan Riau.

Dimana gambaran pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Dan Korpri (BKD dan KORPRI), Hal tersebut diatur dalam Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 12 Tahun 2023 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah terdiri atas:

1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi BKD dan KORPRI

1.1. Struktur Organisasi BKD dan KORPRI

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat, yang terdiri dari:
 - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - 2) Sub Bagian Keuangan.
- c. Bidang KORPRI, Pengadaan, Sistem Informasi Kepegawaian;
- d. Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
- e. Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
- f. Bidang Pengembangan Aparatur;
- g. Unit Pelaksana Teknis Daerah;
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.



Sumber: Pergub No 12 tahun 2023

Tujuan Rencana strategis BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau yang selaras dengan tujuan Badan Kepegawaian Negara yang mendorong pencapaian Indeks Profesionalitas Aparatur Negara (IP ASN). Atas dasar perihal tersebut maka diperlukan upaya guna meningkatkan kemampuan sumber daya manusia aparatur daerah melalui pendidikan yang diawali dengan penyusunan kebutuhan pengembangan pegawai. Hal ini merupakan

bentuk tanggungjawab dari BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang Kepegawaian yang menjadi kewenangan Daerah Provinsi. BKD Dan KORPRI dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Penyusunan kebijakan teknis di Bagian Sekretariat, Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian, Bidang Mutasi, Kepangkatan, dan Promosi, Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan, Bidang Pengembangan Aparatur;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di Bagian Sekretariat, Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian, Bidang Mutasi, Kepangkatan, dan Promosi, Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan, Bidang Pengembangan Aparatur;
- c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di Bagian Sekretariat, Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian, Bidang Mutasi, Kepangkatan, dan Promosi, Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan, Bidang Pengembangan Aparatur;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di Bagian Sekretariat, Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian, Bidang Mutasi, Kepangkatan, dan Promosi, Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan, Bidang Pengembangan Aparatur;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya. BKD Dan KORPRI dipimpin oleh Kepala Badan, untuk menyelenggarakan fungsinya. Kepala BKD Dan KORPRI mempunyai rincian tugas sebagai berikut:
 1. Merumuskan program kerja di lingkungan Badan Kepegawaian;
 2. Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas di lingkungan Badan Kepegawaian;
 3. Membina bawahan di lingkungan Badan Kepegawaian;
 4. Mengarahkan pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Badan Kepegawaian;

5. Merumuskan program kerja dan koordinasi pelaksanaan tugas Bagian Sekretariat;
- f. Merumuskan program kerja dan koordinasi pelaksanaan tugas Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
- g. Merumuskan program kerja dan koordinasi pelaksanaan tugas Bidang Mutasi, Kepangkatan, dan Promosi;
- h. Merumuskan program kerja dan koordinasi pelaksanaan tugas Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
- i. Merumuskan program kerja dan koordinasi pelaksanaan tugas Bidang Pengembangan Aparatur;
- j. Merumuskan kebijakan terkait akuntabilitas kinerja dan reformasi birokrasi perangkat daerah;
- k. Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Badan Kepegawaian;
- l. Menyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan Badan Kepegawaian;
- m. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau dibantu oleh 4 (empat) bidang dan 1 (satu) kesekretariatan, sebagai berikut:

1. Sekretariat

Sekretariat mempunyai tugas melaksanakan koordinasi dan penyusunan rencana, program, anggaran, ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, barang milik negara/daerah, arsip dan dokumentasi, serta membantu kepala perangkat daerah mengkoordinasikan bidang-bidang. Dalam melaksanakan tugas sekretariat menyelenggarakan fungsi:

- a. Menyusun program kerja perangkat daerah;
- b. Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan sekretariat;
- c. Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan sekretariat;
- d. Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan sekretariat;
- e. Menyusun dan mengkoordinasikan pelaksanaan kebijakan terkait perencanaan dan keuangan;

- f. Menyusun dan mengkoordinasikan pelaksanaan kebijakan terkait umum dan kepegawaian;
- g. Mengkoordinir pelaksanaan akuntabilitas kinerja dan reformasi birokrasi perangkat daerah;
- h. Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan sekretariat;
- i. Menyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan sekretariat; dan
- j. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis.

2. Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian

Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian mempunyai tugas dan fungsi memimpin, mengkoordinasikan, merumuskan dan menyusun bahan kebijakan terkait pengadaan, pemberhentian, sistem informasi kepegawaian. Untuk melaksanakan tugas Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian mempunyai rincian tugas sebagai berikut:

- a. Menyusun rencana operasional di lingkungan Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
- b. Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
- c. Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
- d. Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
- e. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait KORPRI;
- f. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait pengadaan dan pemberhentian;
- g. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait sistem informasi kepegawaian;

- h. Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Korpri, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
 - i. Menyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Korpri, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian;
 - j. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis.
3. Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Bidang Mutasi, Kepangkatan, Promosi dan Penghargaan mempunyai mempunyai tugas dan fungsi memimpin, mengkoordinasikan, merumuskan dan menyusun bahan kebijakan terkait mutasi, kepangkatan dan promosi. Dalam melaksanakan tugas Bidang Mutasi, Kepangkatan, dan Promosi memiliki rincian tugas sebagai berikut:
- a. Menyusun rencana operasional di lingkungan Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
 - b. Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
 - c. Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
 - d. Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
 - e. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait mutasi;
 - f. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait kepangkatan;
 - g. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait promosi;
 - h. Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
 - i. Menyusun laporan pelaksanaan tugas di Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi;
 - j. lingkungan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis.

4. Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan mempunyai tugas dan fungsi memimpin, mengkoordinasikan, merumuskan dan menyusun bahan kebijakan terkait penilaian kinerja, pembinaan dan penghargaan ASN. Untuk melaksanakan tugas dan fungsi, Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan mempunyai rincian tugas sebagai berikut:
 - a. Menyusun rencana operasional di lingkungan Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
 - b. Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
 - c. Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
 - d. Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
 - e. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait penilaian kinerja;
 - f. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait disiplin;
 - g. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait penghargaan;
 - h. Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
 - i. Menyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan;
 - j. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis.
5. Bidang Pengembangan Aparatur Bidang pengembangan aparatur mempunyai tugas dan fungsi memimpin, mengkoordinasikan, merumuskan dan menyusun bahan kebijakan terkait Pengembangan Aparatur. Untuk melaksanakan tugas dan fungsi, Bidang Pengembangan Aparatur mempunyai rincian tugas sebagai berikut:
 - a. Menyusun rencana operasional di lingkungan Bidang Pengembangan Aparatur;

- b. Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Aparatur;
 - c. Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Aparatur;
 - d. Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Aparatur;
 - e. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait Pendidikan, Pelatihan, dan Sertifikasi Jabatan;
 - f. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait Pendidikan, Pelatihan, Sertifikasi Dan Pembinaan Jabatan Fungsional;
 - g. Menyusun bahan koordinasi pelaksanaan kebijakan umum dan hubungan kerja dengan instansi dan unit kerja terkait Penilaian Kompetensi;
 - h. Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Aparatur;
 - i. Menyusun laporan pelaksanaan tugas dilingkungan Bidang Pengembangan Aparatur;
 - j. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis.
6. Kelompok Jabatan Fungsional
- Terdiri dari Jabatan Fungsional Terampil, Jabatan Fungsional Penyelia, Jabatan Fungsional Ahli, Jabatan Fungsional Madya, dan Jabatan Fungsional Utama.
7. Pelayanan
- Pelayanan yang dilakukan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau merupakan pelayanan publik dalam bentuk administratif di bidang kepegawaian sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam rangka memudahkan dan memperpendek rentang waktu dan jarak karena Provinsi Kepulauan Riau wilayahnya berbeda-beda pulau maka mulai tahun 2018 dilakukan pembangunan

aplikasi layanan secara online berbasis web dengan nama SILAT (silat.kepriprov.go.id). Adapun layanan kepegawaian diantaranya:

- a. Kenaikan Pangkat secara on line sistem;
- b. Kenaikan Gaji Berkala secara on line sistem;
- c. Satyalencana Karya Satya secara on line sistem;
- d. Cuti secara on line sistem;
- e. Mutasi;
- f. Pensiun;
- g. Pengurusan Taspen;
- h. Pengurusan Kartu Pegawai/Suami/Istri;
- i. Pengurusan Kartu Askes;
- j. Penyediaan informasi kepegawaian; dan lain-lain pelayanan
- k. kepegawaian.

Jenis pelayanan yang ada di Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau, bekerjasama dengan instansi lainnya, antara lain Badan Kepegawaian Negara (BKN), Sekretariat Kabinet (Setkab) RI, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI, Kantor Regional XII BKN Pekanbaru, BKD Kab/Kota se Provinsi Kepulauan Riau, PT Taspen, PT Askes, PT Bank Riau Kepri. Yang kesemuanya itu bertujuan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, khususnya Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dan Kab/Kota se Provinsi Kepulauan Riau agar dapat mendapat pelayanan yang cepat, tepat, akuntabel sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang ada.

8. UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai BKD dan KORPRI dalam membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang Kepegawaian yang menjadi kewenangan Daerah Provinsi, memiliki Unit Pelaksana Teknis Daerah yang terbentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 29 Tahun 2023 tentang Unit Pelaksana Teknis Daerah Penilaian Kompetensi Pegawai. Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Penilaian Kompetensi Pegawai BKD Dan KORPRI dalam melaksanakan tugas melaksanakan sebagian kegiatan teknis operasional dan/atau kegiatan teknis BKD dan KORPRI di

bidang urusan ketatausahaan, Penilaian pengembangan instrument. Kompetensi Pegawai dan Untuk melaksanakan tugas tersebut, UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Menyusun bahan operasional di lingkungan UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai;
- b. Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai;
- c. Memberikan petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai;
- d. Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai;
- e. Pengelolaan ketatausahaan;
- f. Penyusunan rencana teknis operasional di bidang perencanaan dan penyelenggaraan penilaian kompetensi pegawai;
- g. Koordinasi dan pelaksanaan kebijakan teknis operasional di bidang penyelenggaraan penilaian, dan pengembangan penilaian kompetensi;
- h. Evaluasi, dan pelaporan di bidang tata usaha, penyelenggara penilaian kompetensi, dan pengembangan instrumen penilaian kompetensi; dan
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala BKD dan KORPRI sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bagan Struktur Organisasi dan uraian Tugas dan Fungsi UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau yang ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Nomor 29 Tahun 2023 tentang Unit Pelaksana Teknis Daerah Penilaian Kompetensi Pegawai, adalah sebagai berikut:

Pengembangan kompetensi melalui jalur pendidikan bertujuan untuk mengurangi kesenjangan antara standar kompetensi dan/atau persyaratan jabatan dengan kompetensi PNS yang akan mengisi jabatan, memenuhi kebutuhan tenaga yang memiliki keahlian atau kompetensi tertentu dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi, pengembangan organisasi, peningkatan pengetahuan, kemampuan, keterampilan, sikap dan kepribadian professional PNS sebagai bagian yang tidak terpisahkan dalam pengembangan karir.

STRUKTUR ORGANISASI
UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU



Sumber Daya BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau. Sumber Daya Manusia Suatu organisasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusianya dan sarana prasarana pendukung. Sumberdaya manusia dan perlengkapan tersebut merupakan elemen dalam menggerakkan roda organisasi, sekaligus sebagai faktor internal yang berpengaruh terhadap kemajuan suatu organisasi. Jumlah aparatur di Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau sebanyak 83 orang, terdiri dari sebanyak 34 orang laki-laki dan 49 orang perempuan. Dengan rincian 61 orang PNS, 8 orang CPNS, 12 orang PPPK dan 2 orang PPPK Paruh Waktu. Jumlah pejabat struktural di BKD dan KORPRI sebanyak 12 orang, terdiri dari pejabat eselon I2.a sebanyak 1 orang, eselon III.a sebanyak 6 orang, dan pejabat eselon IV.a sebanyak 5 orang.

Aparatur pemerintah dituntut untuk lebih meningkatkan kemampuannya sesuai dengan kompetensinya melalui jalur pendidikan formal, disisi lain organisasi harus dapat mendorong peningkatan prestasi kerja pegawai untuk

mendayagunakan kemampuan profesionalnya sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Dalam era globalisasi yang sarat dengan tantangan, persaingan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta dinamika kebijakan pemerintahan untuk mencapai efektifitas dan efisiensi dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan tidak ada alternatif lain kecuali peningkatan kualitas profesionalisme aparatur yang memiliki keunggulan kompetitif dan memegang teguh etika birokrasi dalam memberikan pelayanan yang sesuai dengan tingkat kepuasan dan keinginan masyarakat.

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya aparatur dengan pendidikan formal yang menjadi prioritas organisasi dapat dilaksanakan melalui program tugas belajar dengan memperhatikan kebutuhan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) sehingga akan terwujud peningkatan keahlian dan profesionalitas aparatur dalam bidang ilmu atau keahlian tertentu yang dibutuhkan bagi perkembangan dan kemajuan Negara khususnya Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

Adapun sistem pembinaan karir pegawai pada hakekatnya adalah suatu upaya sistematis, terencana yang mencakup struktur dan proses yang menghasilkan keselarasan antara kompetensi aparatur dan kebutuhan organisasi. Disisi lain organisasi harus dapat mendorong peningkatan prestasi kerja pegawai untuk mendayagunakan kemampuan profesinya sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Dalam rangka menciptakan sistem pembinaan karir aparatur yang berkualitas perlu disusun suatu pola karir aparatur yang sesuai dengan kebutuhan dan misi organisasi dalam mendukung karir, sesuai dengan pengembangan manajemen kepegawaian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Salah satu cara dalam melakukan pembinaan karir pegawai adalah dengan dikirimnya Pegawai Negeri Sipil untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu melalui program beasiswa tugas belajar yang diberikan kepada aparatur pemerintah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, tidak hanya sebatas pengembangan ilmu pengetahuan saja tetapi juga disarankan tepat pada sasaran harus sesuai

dengan latar belakang tugas pokok dan fungsinya serta sesuai dengan kebutuhan daerah.

Pegawai Negeri Sipil yang ditunjuk untuk melaksanakan tugas belajar diatur dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 96 Tahun 2017 tentang Tugas Belajar dan izin Belajar Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Yang pada tahun ini sedang dilakukan proses perubahan menyesuaikan Surat Edaran Nomor 28 Tahun 2021 tentang Pengembangan Kompetensi bagi Pegawai Negeri Sipil Melalui Jalur Pendidikan. Untuk itu sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sebagaimana diatur dalam Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 12 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah, melalui Bidang Pengembangan Aparatur menyelenggarakan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2023.

BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau memiliki fungsi sebagai penyusun kebijakan teknis; pelaksanaan tugas dukungan teknis; pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis; serta pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintah daerah di bidang kepegawaian yang menjadi wewenang daerah provinsi. Fungsi organisasi tersebut sekaligus merupakan bagian dari perwujudan road map Reformasi Birokrasi yang telah dijadikan salah satu tujuan tiap tahapan dalam RPJMN maupun RPJMD dan penerapan sistem merit. Sasaran Reformasi Birokrasi dan penerapan sistem merit adalah untuk menciptakan birokrasi yang bersih dan akuntabel, birokrasi yang efektif dan efisien dan birokrasi yang memiliki pelayanan publik berkualitas.

Pelaksanaan reformasi birokrasi dalam aspek sumber daya manusia aparatur dan penerapan sistem merit telah dilakukan mulai dari perencanaan kebutuhan pegawai, perbaikan sistem rekrutmen pegawai, pelaksanaan seleksi jabatan pimpinan tinggi secara terbuka, peningkatan sistem aplikasi manajemen kepegawaian, pengukuran kompetensi pegawai dan sebagainya. Hal ini sejalan dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang meliputi: penyusunan dan penetapan kebutuhan; pengadaan; pangkat dan jabatan; pengembangan karier; pola karier; promosi;

mutasi; penilaian kinerja; penggajian dan tunjangan; penghargaan; disiplin; pemberhentian; jaminan pensiun dan jaminan hari tua; serta perlindungan. Keseluruhan aspek layanan manajemen ASN tersebut merupakan penjabaran dari tugas dan fungsi pelayanan BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.

B. Dasar Pelaksanaan

Dalam rangka mewujudkan Manajemen ASN berdasarkan Sistem Merit berupa Pengembangan Karir ASN

- a. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
- b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 23, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5104) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5157);
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6718);
- e. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 1961 tentang Pemberian Tugas Belajar (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2278);

- f. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatu Negara Reformasi dan Birokrasi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Melalui Jalur Pendidikan;
- g. Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah;
- h. Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 57 Tahun 2024 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2025 (Berita Daerah Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2024 Nomor 1017).

C. Maksud dan Tujuan

➤ Maksud

Maksud dari penyusunan Laporan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS adalah:

1. Memberikan dukungan dalam transformasi sumber daya manusia aparatur melalui percepatan peningkatan kapasitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) berbasis kompetensi, perlu dilakukan pengembangan PNS melalui jalur pendidikan dalam bentuk pemberian tugas belajar yang dilakukan dengan selektif, objektif, efisien, akuntabel dan transparan serta mempertimbangkan kemampuan keuangan Negara dan Daerah.
2. Memfasilitasi PNS dalam mengikuti pendidikan tugas belajar dan memudahkan bagi PNS yang akan melanjutkan ke tingkat pendidikan yang lebih tinggi yaitu jenjang S1, S2, S3 dan dokter spesialis serta dokter subspesialis yang mendapat bantuan beasiswa yang bersumber baik dari APBD, APBN, Pemerintah Negara Asing dan/atau lembaga nasional/internasional lain yang sah.
3. Memfasilitasi PNS dalam mengikuti pendidikan tugas belajar dan memudahkan bagi PNS yang akan melanjutkan ke tingkat pendidikan yang lebih tinggi yaitu jenjang S1, S2, S3 dan dokter spesialis serta dokter subspesialis dengan menggunakan biaya mandiri.
4. Memfasilitasi PNS yang telah menyelesaikan Pendidikan tugas belajar agar dapat diberikan pencantuman atas gelar yang diperoleh.

5. Memfasilitasi PNS yang pangkat atau golongan ruangnya sudah mencukupi untuk menyesuaikan Pendidikan agar dapat untuk memperoleh pangkat satu tingkat lebih tinggi dari pangkat sebelumnya.
6. Menyediakan dokumen hasil dari pelaksanaan kegiatan Pengelolaan Pendidikan selama periode Tahun Anggaran 2024.

➤ **Tujuan**

Tujuan dari penyusunan Laporan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS yaitu sebagai berikut:

1. Meningkatkan minat Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau untuk meningkatkan dan mengembangkan pengetahuan melalui jalur pendidikan tugas belajar.
2. Melakukan pemantauan agar dapat mengetahui kebutuhan pegawai selama tugas belajar dalam mendukung pendidikan yang sedang dijalani.
3. Mengevaluasi pendidikan tugas belajar dari hasil laporan-laporan pendidikan setiap semesternya.
4. Mengetahui kebutuhan pendidikan yang dibutuhkan di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

D. Sasaran

Sasaran Laporan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 adalah:

1. Terlaksananya peningkatan dan pengembangan pengetahuan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau melalui pendidikan formal.
2. Terciptanya pengiriman Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar yang efektif, efisien dan tepat sasaran bagi Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

E. Sistematika Penulisan

Dalam laporan pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 ini disajikan data laporan pelaksanaan kegiatan

maupun laporan pertanggungjawaban keuangan secara umum. Laporan ini terdiri dari lima Bab dengan sistematika penyajian sebagai berikut:

- BAB I Pendahuluan**, menguraikan tentang: Latar Belakang Penyusunan Laporan Kegiatan Tahun Anggaran 2025, Landasan Hukum Penyusunan Laporan, Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan, Sasaran dari Pelaksanaan Kegiatan ini serta Sistematika Penulisan.
- BAB II Rencana Kegiatan**, menguraikan tentang: Uraian Kegiatan yang akan dilaksanakan sesuai dengan isi tiap Bab dalam KAK, target atau estimasi rencana pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan.
- BAB III Pelaksanaan Kegiatan**, merupakan kondisi nyata pelaksanaan kegiatan yang telah berlangsung dengan merincikan pelaksanaan kegiatan, cara melaksanakan kegiatan ini, pembiayaan dan membandingkan pagu Anggaran di DPA dengan realisasi SPJ, waktu dan tempat pelaksanaan kegiatan serta hasil yang diperoleh dari kegiatan ini.
- BAB IV Permasalahan dan Pemecahan Masalah**, merupakan keterkaitan KAK dengan realisasi kegiatan evaluasi dan pelaksanaan setiap tahapan kegiatan, menguraikan tentang identifikasi masalah, tindak lanjut atau pemecahan masalah, hal yang pelaksanaannya (jika ada) tidak sesuai dengan KAK
- BAB V Penutup**, menguraikan tentang: Kesimpulan dan saran, tinjauan secara umum terhadap kegiatan yang telah dilaksanakan termasuk masukan yang bersifat membangun untuk pelaksanaan kegiatan yang akan datang.

BAB II

PELAKSANAAN

A. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS

1. Uraian Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS

Kegiatan yang akan dilaksanakan adalah Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara

2. Alasan Kegiatan Dilaksanakan

Kegiatan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara melalui jalur pendidikan formal sesuai dengan kebutuhan organisasinya.

3. Alasan Kegiatan Dilaksanakan

Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2023 diajukan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kompetensi PNS melalui jalur pendidikan formal sesuai dengan kebutuhan organisasi dan sesuai dengan aturan serta Perundang-undangan yang berlaku.

4. Batasan Kegiatan

Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2023 ditujukan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

B. Indikator Keluaran dan Keluaran

1) Indikator Keluaran (Kualitatif)

Adapun indikator keluaran (kualitatif) didalan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS ini adalah:

- a). Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan Izin Tugas Belajar (Beasiswa/pembiayaan) dari APBD Kepulauan Riau, Kementeria/Lembaga yang sah. Untuk tahun 2025 PNS yang

mendapatkan pembiayaan sebanyak 8 (delapan) orang dan 1 (satu) orang yang sudah tidak menerima biaya bantuan tugas belajar lagi dikarenakan sudah masa pembiayaan tugas belajar sudah selesai dan yang bersangkutan masih menunggu sidang akhir perkuliahan S-3 nya, pegawai-pegawai tersebut yaitu:

No	Nama	Jenjang Pendidikan	Program Pendidikan/ Universitas	Mulai Pendidikan	Selesai Pendidikan	Sumber Biaya
1.	Fitriyana, A.Md. Kep	S1	Keperawatan dan Profesi Ners/ Universitas Airlangga Surabaya	1 Agustus 2024	Masih Pendidikan	APBN/ Kemenkes
2.	dr. Devian Aulia Fariz	S2	dokter spesialis Anestesiologi dan Terapi Intensif/ Universitas Diponegoro Semarang	SK Proses	Baru Menempuh Pendidikan	APBN/ Kemenkes
3.	dr. HADLI ROKYAM A, Sp. An	S3	Dokter Sub Spesialis Anestesiologi dan Terapi Intensif/ Universitas Indonesia Jakarta	SK Proses	Baru Menempuh Pendidikan	APBN/ Kemenkes
4.	dr. Fitri Ashadi, Sp. PD	S3	Dokter Subspesialis Ilmu Penyakit Dalam-Ginjal Hipertensi/ Universitas Andalas	Baru dikeluarkan Surat Tugas dan berkas sedang di verifikasi	Baru Menempuh Pendidikan	APBN/ Kemenkes
5.	dr. Monika Besti Yolanda	S2	Dokter Spesialis Ilmu Kedokteran Fisik dan Rehabilitasi/ Universitas Indonesia	Baru dikeluarkan Surat Tugas dan berkas sedang di verifikasi	Baru Menempuh Pendidikan	APBN/ Kemenkes

No	Nama	Jenjang Pendidikan	Program Pendidikan/ Universitas	Mulai Pendidikan	Selesai Pendidikan	Sumber Biaya
6.	dr. Dika Herza Pratama	S2	Dokter Spesialis Ilmu Penyakit Dalam Universitas Gadjah Mada Yogyakarta	Proses SK	Baru Menempuh Pendidikan	Biaya Mandiri
7.	Raymon Rayendra Elven, S.Si, M.A., M.S.E	S3	Perencanaan Wilayah dan Kota Institut Teknologi Bandung	Proses SK	Baru Mau Pergi Pendidikan di Bulan Agustus	LPDP
8.	dr. Michael	S2	dokter Spesialis Bedah Saraf/ Universitas Padjadjaran Bandung	28 Januari 2020	Selesai Pendidikan 24 Juni 2025	APBD
9.	Bambang Maryono, M.Pd.I	S3	Doktor Ilmu Al-Quran dan Tafsir/ Institut PTIQ Jakarta	24 Februari 2020	Selesai Pendidikan Desember 2025	APBD

Data diatas sebanyak 7 (tujuh) orang Pegawai yang sedang meningkatkan kompetensi melalui jalur Pendidikan baik menggunakan APBD maupun APBN. Pada tahun 2025 untuk Pegawai Tugas Belajar yang dibiayai menggunakan APBD Provinsi Kepulauan Riau 1 (satu) orang yaitu dr. Michael yang bersangkutan sedang meningkatkan Pendidikan di bidang ilmu dokter Spesialis Bedah Saraf/Universitas Padjadjaran Bandung yang bersangkutan rencana program studi jangka waktu selama 5 tahun setengah dan berakhir pada bulan Juni tahun 2025 dan di wisuda pada akhir bulan Oktober 2025.

Sementara 2 (dua) Pegawai Tugas Belajar yang dibiayai APBD Provinsi Kepulauan Riau yaitu Bambang Maryono, M.Pd.I untuk tahun 2025 sudah tidak diberikan biaya Tugas Belajarnya dikarenakan sudah harus

menyelesaikan Pendidikannya di tahun 2025 ini. Mutia Wachyu sudah Kembali bekerja pada BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau di bulan Mei 2025. SK Perpanjangan Tugas Belajar Bambang Maryono, M.Pd.I sedang tahap penandatanganan, yang bersangkutan di perpanjang sampai dengan bulan Desember 2025. Apabila yang bersangkutan tidak dapat menyelesaikan lagi masa Tugas Belajarnya akan di alihkan menjadi Pegawai Tugas Belajar Mandiri dan terindikasi melanggar ketentuan terkait Disiplin Pegawai.

Dan untuk 6 (enam) Pegawai yang mendapatkan biaya Tugas Belajar APBN baik dari pembiayaan Kementerian Kesehatan dan LPDP 1 (satu) Biaya Mandiri. Pegawai Tugas Belajar tersebut diatas baru diberikan izin Tugas Belajar pada tahun 2024 dan 2025. Adapun data PNS Izin Tugas belajar sebagai berikut:

1. Pegawai Negeri Sipil yang mengajukan izin Tugas Belajar Mandiri (data ada di dalam lampiran).
2. Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan fasilitasi untuk Pencantuman Gelar di Jenjang Pendidikan (data ada di dalam lampiran).
3. Pegawai Negeri Sipil yang telah menyelesaikan Tugas Belajarnya pada bulan April 2025 yaitu:

No	Nama	Jenjang Pendidikan	Program Pendidikan/ Universitas	Mulai Pendidikan	Selesai Pendidikan	Sumber Biaya
1.	dr. Helmi Tri Puji, M.Sc., Sp.A	S3	dokter subspesialis hematologi onkologi/ Univesitas Gadjra Mada Yogyakarta	4 Januari 2023	Selesai Pendidikan melapor tanggal 14 April 2025	APBN/ Kemenkes
2.	Mutia Wachyu	S2	Magister PSikologi Profesi/ Univesitas Gadjra Mada Yogyakarta	3 Agustus 2022	Selesai Pendidikan Mei 2025	APBD

No	Nama	Jenjang Pendidikan	Program Pendidikan/ Universitas	Mulai Pendidikan	Selesai Pendidikan	Sumber Biaya
3.	dr. Michael	S2	dokter Spesialis Bedah Saraf/ Universitas Padjadjaran Bandung	28 Januari 2020	Selesai Pendidikan 24 Juni 2025	APBD
4.	Bambang Maryono, M.Pd.I	S3	Doktor Ilmu Al-Quran dan Tafsir/ Institut PTIQ Jakarta	24 Februari 2020	Selesai Pendidikan Desember 2025	APBD

C. Keluaran (Kuantitatif)

- 1) Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Pegawai berdasarkan Jenjang Pendidikan dengan data sebagai berikut:

No	Tingkat Pendidikan	Beasiswa	Biaya Mandiri	Sumber Biaya	Ket
1.	S-3	3 Orang	4	1 LPDP 1 APBD	Untuk tahun 2025 tdk diayarkan jarena sudah masa studi melebihi ketentuan
2.	S-3 (Program Pasca Sarjana Dokter Subpesialis)	2 Orang	-	2 Kemenkes	
3.	S-2 (Program Pasca Sarjana Dokter Spesialis)	4 Orang	-	1 APBD Prov Kepri 2 Kemenkes 1 Biaya Mandiri	1 Orang Dokter Biaya Mandiri
4.	S-2	-	53 Orang		
5.	S1	1 Orang	31 Orang		
6.	D-IV	-	1 Orang		
7.	Profes/(Bidan, Ners dan Insinyur)	-	6 Orang		
8.	D-III	-	-		
9.	Paket C	-	1 Orang		
	Jumlah	10 Orang	96 Orang		

D. Cara Melaksanakan Kegiatan dan tahap pelaksanaan

1. Metode pelaksanaan Pemberian Izin Tugas Belajar bagi Pegawai Negeri Sipil dengan cara :

- a) Menyusun Rencana Anggaran Biaya untuk PNS yang mendapat anggaran yang bersumber dari APBD Provinsi Kepulauan Riau.
- b) Menerima dan memverifikasi usulan dari Perangkat Daerah yang mengajukan PNS untuk diberikan Izin Tugas Belajar dan Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku.
- c) Membuat Surat Keputusan Tim Keanggotaan untuk Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil
- d) Melakukan Seleksi Calon Tugas Belajar terdiri dari:
 - 1) seleksi Administratif atau seleksi Administrasi adalah proses penyaringan calon Pegawai Tugas Belajar dengan meneliti kelengkapan dan keabsahan berkas administrasi sesuai dengan persyaratan dan ketentuan peraturan perundang-undangan dan dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau;
 - 2) seleksi Pra Akademis adalah proses penyaringan calon Pegawai Tugas Belajar yang meliputi psikotes dan wawancara yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau;
- e) Tahapan Seleksi Calon Tugas Belajar:
 - 1) Menerima berkas permohonan ijin seleksi tugas belajar;
 - 2) Merekap dan memverifikasi berkas usulan ijin seleksi tugas belajar;
 - 3) Seleksi pra akademis;
 - 4) Menyampaikan surat penandatanganan ijin seleksi tugas belajar asisten administrasi umum dan sekretaris daerah;
 - 5) Penyerahan surat ijin seleksi tugas belajar.
- f) Pembiayaan Tugas Belajar atau Biaya Pelaksanaan Tugas Belajar adalah anggaran yang dialokasikan untuk membiayai Pegawai Tugas Belajar yang berasal dari Anggaran Pendapatan dan

Belanja Daerah. Pembiayaan secara penuh adalah pembiayaan pelaksanaan Tugas Belajar, yang biaya pendidikan dan biaya penunjang pendidikan ditanggung secara penuh oleh Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

2. Tahapan Kegiatan

a) Tahap pelaksanaan kegiatan diantaranya:

1. Melakukan koordinasi dan konsultasi ke Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia di Jakarta.
2. Melakukan Koordinasi dan Konsultasi ke Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional XII di Pekanbaru.
3. Melakukan tahapan pembiayaan tugas belajar:
 - a. Menerima bukti kelulusan dari perguruan tinggi dan berkas usulan pembuatan SK tugas belajar;
 - b. Merekap dan memverifikasi berkas usulan pembuatan surat keputusan tugas belajar;
 - c. Membuat draft surat keputusan tugas belajar dan paraf koordinasi;
 - d. Menyampaikan surat penandatanganan surat keputusan tugas belajar asisten administrasi umum dan sekretaris daerah;
 - 1) Penyerahan surat keputusan tugas belajar.
 - 2) Merekap dan memverifikasi berkas usulan ijin seleksi tugas belajar;
 - 3) Penyerahan surat ijin seleksi tugas belajar;
 - 4) Menerima bukti kelulusan dari perguruan tinggi dan berkas usulan pembuatan SK tugas belajar;
 - 5) Merekap dan memverifikasi berkas usulan pembuatan surat keputusan tugas belajar;
 - 6) Penyerahan surat keputusan tugas belajar;
 - 7) Mengumpulkan Proposal Bantuan/Beasiswa Tugas Belajar;
 - 8) Pembiayaan Tugas Belajar;
 - 9) Membuat Laporan Aparatur Sipil Negara Tugas Belajar.
4. Melakukan fasilitasi Pencantuman Gelar Pendidikan bagi Pegawai Negeri Sipil dengan cara:

- a. Menerima usulan dari Perangkat Daerah PNS yang akan difasilitasi untuk pencantuman gelar Pendidikannya sesuai dengan ketentuan dan Peraturan Perundang-undangan.
- b. Memverifikasi usulan yang masuk dari Perangkat Daerah.
- c. Menginput berkas usulan ke dalam aplikasi SI-ASN
- d. Menyampaikan ke Perangkat Daerah hasil validasi dari Kantor BKN.

E. Tempat Pelaksanaan Kegiatan

Tempat pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 adalah di Tanjungpinang pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.

F. Pelaksanaan dan Penanggungjawab Kegiatan

a. Pelaksanaan Kegiatan

Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.

b. Penanggungjawab Kegiatan

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.

c. Penerima Manfaat

1. Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau;
2. Organisasi Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau;
3. Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

G. Jadwal Kegiatan

a. Waktu Pelaksanaan Kegiatan

Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan Aparatur Sipil Negara akan dilaksanakan selama 12 bulan.

NO	KEGIATAN	JADWAL KEGIATAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU											
		JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUNI	JULI	AGUS	SEP	OKT	NOV	DES
1	Merekap dan memverifikasi berkas usulan izin seleksi tugas belajar												
2	Penyerahan surat izin seleksi tugas belajar												
3	Menerima bukti kelulusan dari Perguruan Tinggi dan berkas usulan pembuatan SK tugas belajar												
4	Merekap dan memverifikasi berkas usulan pembuatan SK tugas belajar												
5	Penyerahan SK tugas belajar												
6	Mengumpulkan Proposal Bantuan/ Beasiswa tugas belajar												
7	Pembiayaan tugas belajar												
8	Membuat Laporan Aparatur Sipil Negara tugas belajar												

H. Biaya Yang Diperlukan Dalam Pelaksanaan Kegiatan

Pembiayaan yang diperlukan dalam Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 adalah sebesar Rp. 87.181.360,- (Delapan Puluh Tujuh Juta Seratus Delapan Puluh Satu Ribu Tiga Ratus Enam Puluh Rupiah) yang bersumber dari dana APBD Tahun Anggaran 2025.

Kode Rekening Kegiatan : 5.03.02.1.03 Pengembangan Kompetensi ASN

Kode Rekening Sub Kegiatan : 5.03.02.1.03.0004 Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

No	Kode Rekening	Uraian	Pagu Anggaran DPA	Pagu Anggaran DPA Perubahan
1.	5.1.02.01.01.0024	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-ATK	Rp. 1.316.127,-	Rp. 698.301,-
2.	5.1.02.01.01.0025	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Kertas dan Cover	Rp. 2.016.315,-	Rp. 1.622.135,-
3.	5.1.02.01.01.0026	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Cetak	Rp. 943.800,-	Rp. 981.300,-
4.	5.1.02.01.01.0027	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos	Rp. 100.000,-	Rp. 400.000,-
5.	5.1.02.01.01.0028	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Komputer	Rp. 2.022.420,-	Rp. 1.911.000,-
6.	5.1.02.01.01.0052	Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Rp. 1.000.000,-	-
7.	5.1.02.04.01.0001	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Rp. 17.601.338,-	Rp. 6.568.624,-
8.	5.1.02.02.11.0002	Belanja Beasiswa Tugas Belajar S-2	Rp. 75.000.000,-	Rp. 75.000.000,-
		JUMLAH	Rp. 100.000.000,-	Rp. 87.181.360,-

BAB III
PELAKSANAAN KEGIATAN

A. Pelaksanaan Kegiatan

Pegawai yang terlibat dalam Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 adalah:

NO	NAMA/JABATAN/PANGKAT/NIP	JABATAN DALAM TIM
1	2	3
1	Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	KETUA
2	Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	WAKIL KETUA
3	Kepala Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	SEKRETARIS
4	RIA FITRYA, S.Pd., M.Si. Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Pembina NIP 197908012008032001	ANGGOTA
5	ADE RAHMAH S.Sos. Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Penata Tk. I NIP 197908122006042033	ANGGOTA
6	CITRA RESMI WULANDARI, S.Psi. Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Penata NIP 198610072015032003	ANGGOTA

NO	NAMA/JABATAN/PANGKAT/NIP	JABATAN DALAM TIM
1	2	3
7	TENGGU RAFICHEA, S.Psi. Penelaah Teknis Kebijakan pada UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Penata Muda NIP 199801122022031012	ANGGOTA

B. Cara Melaksanakan Kegiatan

1. Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 dengan melaksanakan seleksi administrasi program studi, program studi yang diambil harus linear dan dibutuhkan oleh organisasi serta Perguruan Tinggi yang diambil memiliki akreditasi minimal B/Baik Sekali.

2. Tahapan Kegiatan

a. Tahapan pelaksanaan kegiatan diantaranya:

- 1) Menerima dan memeriksa kelengkapan berkas usulan Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar dan Izin Belajar. Usulan PNS Tugas Belajar dan Izin Belajar yang diajukan oleh Kepala Perangkat Daerah yang selanjutnya dilakukan pemeriksaan berkas dan kelengkapan lainnya sesuai dengan ketentuan dan peraturan Perundang-Undangan. Untuk tahun 2025 PNS yang mengajukan Tugas Belajar ada 9 (sembilan) orang yaitu 6 (enam) orang dokter dan 3 (tiga) orang Pegawai dengan jabatan fungsional yang mengusulkan Tugas Belajar menggunakan anggaran dari LPDP dan Beasiswa dari Pemerintah Negara lain.
- 2) Membuat surat undangan ke Pegawai Calon Tugas Belajar untuk mengikuti proses seleksi Psikotes dan wawancara yang dilakukan oleh Tim Seleksi dari Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.

- 3) Mempersiapkan Administrasi pelaksanaan seleksi Psikotes dan Wawancara.
 - 4) Memverifikasi proposal dan menyiapkan berkas pengajuan bagi PNS yang Tugas Belajar, untuk kemudian diajukan pencairan Anggaran Tugas Belajar kepada Pegawai Tugas Belajar yang pembiayaan bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Provinsi Kepulauan Riau agar PNS Tugas Belajar dapat mengikuti Pendidikan mereka.
 - 5) Pemberian bantuan biaya/beasiswa Tugas Belajar kepada Pegawai Tugas Belajar yang sedang melaksanakan Tugas Belajar. Proses pemberian bantuan biaya/beasiswa dilakukan melalui sistem transfer ke nomor rekening Pegawai penerima biaya bantuan/beasiswa Tugas Belajar sejumlah 1 (satu) orang.
 - 6) Mengevaluasi pemberian bantuan biaya/beasiswa Tugas Belajar kepada Pegawai yang sedang melaksanakan Tugas Belajar yang masih diberikan bantuan biaya/beasiswa Tugas Belajar sesuai dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 Tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) melalui Jalur Pendidikan di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.
- b. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan dilaksanakan dalam waktu 12 bulan, adapun pelaksanaan tersebut yaitu:
1. Bulan Januari 2025

Pada bulan Januari 2025 pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan lanjutan sebagai berikut:

 - a) menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah;
 - b) melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan;
 - c) membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri;
 - d) menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan

untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan;

- e) memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku;
- f) menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

2. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan dan Fasilitas Pencantuman Gelar pada bulan Februari 2025 sebagai berikut:

➤ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan:

- a) Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah;
- b) melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan;
- c) membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri;
- d) menerima berkas usulan permohonan dari perangkat daerah bagi pegawai yang sudah menyelesaikan pendidikan lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama pegawai yang mengusulkan;
- e) memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku;
- f) menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

➤ Izin Tugas Belajar dan Tugas Belajar Mandiri yang diberhentikan dari jabatan

Pada bulan Februari ada pengajuan Pegawai Tugas Belajar dari Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kepulauan Riau dan Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi

Kepulauan Riau. Pelaksanaan pemberian izin Tugas Belajar sebelum diterbitkan surat izinnya Pegawai Calon Tugas Belajar harus mengikuti proses seleksi administrasi, psikotes dan wawancara yang diselenggarakan oleh BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau. Adapun Pegawai yang mengajukan izin seleksi tersebut yaitu:

a) Alifisya Ummu Raihan

- Seleksi Administrasi Alifisya Ummu Raihan sudah memenuhi persyaratan
- Seleksi Psikotes dengan hasil
- Hasil Penilaian Potensi

Aspek	Klaster	Hasil	Keterangan
Kecerdasan	Kemampuan Intelektual	Baik	Memiliki potensi intelektual yang memadai untuk menilai, mengolah dan memecahkan masalah yang dihadapi serta kemampuan untuk menangkap dan mempelajari hal-hal baru.
	Kemampuan Berfikir Kritis dan Strategis	Baik	Memiliki kemampuan yang memadai dalam mengidentifikasi permasalahan dan memahami prinsip untuk diterapkan dalam situasi yang berbeda.
	Kemampuan Menyelesaikan Permasalahan	Cukup	Cukup mampu memahami dan memberikan solusi yang relevan dengan berbagai pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yang muncul.
Sikap Kerja	Motivasi dan Komitmen	Baik	Ybs. memiliki keinginan untuk bekerja, cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan dan memiliki tujuan yang jelas.
	Kemampuan Belajar Cepat dan Mengembangkan Diri	Kurang	Ia sulit untuk melakukan perubahan

Aspek	Klaster	Hasil	Keterangan
Kepribadian	Kemampuan Interpersonal	Baik	Secara sosial, ia cukup mampu untuk menjalin hubungan social dengan orang lain, tidak mudah dipengaruhi oleh kelompok karena ia memiliki kepercayaan terhadap dirinya.
	Kecerdasan Emosional	Cukup	Cukup terbuka dalam menerima dan menyesuaikan diri dalam menghadapi konflik
	Kesadaran Diri	Baik	Mampu mengenali perasaan, tujuan serta mengungkapkan pendapat atau ide-ide.

➤ Hasil Tubel Readiness Scale

Berdasarkan hasil “*Tubel Readiness Scale*”, diketahui motivasi ybs untuk melanjutkan pendidikan dikarenakan beberapa faktor, yaitu:

- Syarat Formasi Jabatan
- Pengembangan Kompetensi

➤ Hal yang perlu diperdalam saat sesi wawancara:

- Komitmen dan motivasi menyelesaikan tugas belajar tepat waktu
- Rencana pengembangan karir setelah memenuhi tugas belajar
- Untuk hasil seleksi Wawancara sebagai berikut Notulen Hasil seleksi wawancara (terlampir pada lampiran)

b) drg. Ade Apriedi Syaputra

- Hasil Penilaian Potensi

Aspek	Klaster	Hasil	Keterangan
Kecerdasan	Kemampuan Intelektual	Cukup	Memiliki potensi intelektual yang cukup memadai untuk menilai, mengolah dan memecahkan masalah yang dihadapi serta kemampuan untuk menangkap dan mempelajari hal-hal baru.
	Kemampuan Berfikir Kritis dan Strategis	Cukup	Memiliki kemampuan yang cukup memadai dalam mengidentifikasi permasalahan dan memahami prinsip untuk diterapkan dalam situasi yang berbeda.
	Kemampuan Menyelesaikan Permasalahan	Cukup	Cukup mampu memahami dan memberikan solusi yang relevan dengan berbagai pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yang muncul.
Sikap Kerja	Motivasi dan Komitmen	Baik	Ybs. memiliki keinginan untuk bekerja, cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan dan memiliki tujuan yang jelas.
	Kemampuan Belajar Cepat dan Mengembangkan Diri	Kurang	Ia sulit untuk melakukan perubahan
Kepribadian	Kemampuan Interpersonal	Baik	Secara sosial, ia cukup mampu untuk menjalin hubungan social dengan orang lain, tidak mudah dipengaruhi oleh kelompok karena ia memiliki kepercayaan terhadap dirinya.
	Kecerdasan Emosional	Kurang	Cenderung sulit berubah, tidak normatif dan menghindari konflik
	Kesadaran Diri	Baik	Mampu mengenali perasaan, tujuan serta mengungkapkan pendapat atau ide-ide.

➤ Hasil Tubel Readiness Scale

Berdasarkan hasil “*Tubel Readiness Scale*”, diketahui motivasi ybs untuk melanjutkan pendidikan dikarenakan beberapa faktor, yaitu:

1. Ingin mempelajari hal baru.
2. Disarankan oleh Dosen/atasan untuk melanjutkan study.

➤ Hal yang perlu diperdalam saat sesi wawancara:

1. Komitmen dan motivasi menyelesaikan tugas belajar tepat waktu.
2. Rencana pengembangan karir setelah memenuhi tugas belajar karena pada saat ini alat kesehatan untuk bedah mulut belum tersedia di RSJKO.

- Untuk hasil seleksi Wawancara sebagai berikut Notulen

Hasil seleksi wawancara (terlampir pada lampiran)

3. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan Maret 2025 sebagai berikut:

a. Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar

- 1) Menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah
- 2) Melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
- 3) Membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
- 4) Menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
- 5) Memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
- 6) Menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

b. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan April 2025 sebagai berikut:

1. Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar

menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah

- a. melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
- b. membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
- c. menerima berkas usulan permohonan dari perangkat daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
- d. memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
- e. menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

2. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan Mei 2025 sebagai berikut:

- a. Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah
- b. melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
- c. membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
- d. menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan

- e. memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
 - f. menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.
3. Izin Tugas Belajar dan Tugas Belajar Mandiri yang diberhentikan dari jabatan

Pada bulan Mei ada pengajuan Pegawai Tugas Belajar dari Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau. Pelaksanaan pemberian izin Tugas Belajar sebelum diterbitkan surat izinnya Pegawai Calon Tugas Belajar harus mengikuti proses seleksi administrasi, psikotes dan wawancara yang diselenggarakan oleh BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau. Adapun Pegawai yang mengajukan izin seleksi tersebut yaitu:

- a. Bella Lestari Makdalena S. S.STP
 - 1) Seleksi Administrasi Bella Lestari Makdalena S. S.STP sudah memenuhi persyaratan
 - 2) Seleksi Psikotes dengan hasil
 - 3) Hasil Penilaian Potensi

Aspek	Klaster	Hasil	Keterangan
Kecerdasan	Kemampuan Intelektual	Cukup	Memiliki potensi intelektual yang cukup memadai untuk menilai, mengolah dan memecahkan masalah yang dihadapi serta kemampuan untuk menangkap dan mempelajari hal-hal baru.
	Kemampuan Berfikir Kritis dan Strategis	Cukup	Memiliki kemampuan yang memadai dalam mengidentifikasi permasalahan dan memahami prinsip untuk diterapkan dalam situasi yang berbeda.

Aspek	Klaster	Hasil	Keterangan
	Kemampuan Menyelesaikan Permasalahan	Cukup	Cukup mampu memahami dan memberikan solusi yang relevan dengan berbagai pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yang muncul.
Sikap Kerja	Motivasi dan Komitmen	Baik	Ybs. memiliki keinginan untuk bekerja, cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan dan memiliki tujuan yang jelas.
	Kemampuan Belajar Cepat dan Mengembangkan Diri	Kurang	Ia sulit untuk melakukan perubahan
Kepribadian	Kemampuan Interpersonal	Kurang	Ia lebih suka berkelompok karena ia membutuhkan penerimaan dari lingkungan terhadap segala sesuatu yang dikerjakan. Cenderung bergantung dengan orang lain.
	Kecerdasan Emosional	Cukup	Cukup terbuka dalam menerima dan menyesuaikan diri dalam menghadapi konflik
	Kesadaran Diri	Baik	Mampu mengenali perasaan, tujuan serta mengungkapkan pendapat atau ide-ide.

➤ Hasil Tubel Readiness Scale

Berdasarkan hasil “*Tubel Readiness Scale*”, diketahui motivasi ybs untuk melanjutkan pendidikan dikarenakan beberapa faktor, yaitu:

1. Pengembangan Kompetensi

➤ Hal yang perlu diperdalam saat sesi wawancara:

1. Komitmen dan motivasi menyelesaikan tugas belajar tepat waktu

2. Rencana pengembangan karir setelah memenuhi tugas

belajar dan untuk hasil seleksi Wawancara sebagai berikut
Notulen Hasil seleksi wawancara (terlampir pada lampiran)

b. Pegawai Tugas Belajar

Pegawai Tugas belajar yang sudah menyelesaikan masa pendidikannya pada bulan ini yaitu:

No	Nama	Jenjang Pendidikan	Program Pendidikan/ Universitas	Mulai Pendidikan	Selesai Pendidikan	Sumber Biaya
1.	Mutia Wachyu	S2	Magister PSikologi Profesi/ Univesitas Gadjad Mada Yogyakarta	3 Agustus 2022	Masih Pendidikan	APBD

6. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan Juni 2025 sebagai berikut:

a) Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar

Menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah sebagai berikut :

- melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
- membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
- menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
- memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
- menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

7. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan Juli 2025 sebagai berikut:

a Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah

1. melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
2. membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
3. menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
4. memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
5. menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

b Izin Tugas Belajar dan Tugas Belajar Mandiri yang diberhentikan dari jabatan pada bulan Juli ada pengajuan Pegawai Tugas Belajar dari Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau. Pelaksanaan pemberian izin Tugas Belajar sebelum diterbitkan surat izinnya Pegawai Calon Tugas Belajar harus mengikuti proses seleksi Administrasi, Psikotes dan wawancara yang diselenggarakan oleh BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau. Adapun Pegawai yang mengajukan izin seleksi tersebut yaitu:

1. Seleksi Administrasi dr. Yusrizal Saputra, Sp. OG sudah memenuhi persyaratan
 - Hasil dari Asesmen yang bersangkutan dengan hasil sebagai berikut:

- a. Potensi = **Cukup Optimal** dengan nilai **63%**
- b. Kompetensi = **Kurang Optimal** dengan nilai **76,67%** Sehingga yang bersangkutan dapat penilaian sebesar **69,83%**
- Hasil dari seleksi wawancara berdasarkan penilaian dari 4 (empat) orang tim menunjukkan bahwa yang bersangkutan **Memenuhi syarat dengan nilai 84,25%**
- Jadi untuk hasil seleksi yang sudah dilakukan dr. Yusrizal Saputra, Sp. OG dapat di rekomendasikan ke seleksi selanjutnya baik dari Lembaga pemberi dana bantuan biaya pendidikan dan seleksi pada Perguruan Tinggi, adapun hasil yang diperoleh dari 3 seleksi tersebut dengan nilai **84,70** dengan kategori **Memenuhi syarat.**

2. Seleksi Administrasi dr. Trisna Dwi Susanti

- a. sudah memenuhi persyaratan
 - Hasil dari Asesmen yang bersangkutan dengan hasil sebagai berikut:
 - 1. Potensi = **Cukup Optimal** dengan nilai **63%**
 - 2. Kompetensi = **Kurang Optimal** dengan nilai **71,85%** Sehingga yang bersangkutan dapat penilaian sebesar **67,43%**
 - Hasil dari seleksi wawancara berdasarkan penilaian dari 4 (empat) orang tim menunjukkan bahwa yang bersangkutan **Memenuhi syarat dengan nilai 82,25**
 - Jadi untuk hasil seleksi yang sudah dilakukan dr. Trisna Dwi Susanti dapat di rekomendasikan ke seleksi selanjutnya baik dari Lembaga pemberi dana bantuan biaya pendidikan dan seleksi pada Perguruan Tinggi, adapun hasil yang diperoleh dari 3 seleksi tersebut dengan nilai **83,23** dengan kategori **Memenuhi syarat.**

8. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan Agustus 2025 sebagai berikut:

- a. Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah
 1. melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
 2. membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
 3. menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
 4. memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
 5. menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.
- b. Izin Tugas Belajar Pada bulan Agustus ada pengajuan Pegawai Tugas Belajar dari Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau dan Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau. Pelaksanaan pemberian izin Tugas Belajar sebelum diterbitkan surat izinnya Pegawai Calon Tugas Belajar harus mengikuti proses seleksi Administrasi, Psikotes dan wawancara yang diselenggarakan oleh BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau. Adapun Pegawai yang mengajukan izin seleksi tersebut yaitu:
 - 1) Seleksi Administrasi dr. Hadli Oktavioleta Fransisca
 - Secara administrasi berkas dr. Hadli Oktavioleta Fransisca sudah memenuhi persyaratan dengan nilai **70%**, saat mengumpulkan berkas belum lengkap, dan berkas dipenuhi setelah selesai seleksi Tugas Belajar.

- Hasil dari Asesmen yang bersangkutan dengan hasil sebagai berikut:
 1. Potensi = **Optimal** dengan nilai **92%**
 2. Kompetensi = **Kurang Optimal** dengan nilai **77,04%**
Sehingga yang bersangkutan dapat penilaian **Optimal** sebesar **84,52%**
- Sehingga yang bersangkutan masuk pada matriks nine box talent pada kuadran VI yaitu **futute fit** (dapat menjadi kandidat kuat di depan, namun perlu pengembangan kompetensi).
- Hasil dari seleksi wawancara berdasarkan penilaian dari 5 (lima) orang tim menunjukkan bahwa yang bersangkutan **Memenuhi syarat dengan nilai 90,20%**
- Jadi untuk hasil seleksi yang sudah dilakukan dr. Hadli Oktavioleta Fransisca dapat di rekomendasikan ke seleksi selanjutnya baik dari Lembaga pemberi dana bantuan biaya pendidikan dan seleksi pada Perguruan Tinggi, adapun hasil yang diperoleh dari 3 seleksi tersebut dengan nilai **81,70** dengan kategori **Memenuhi syarat**.

2) Seleksi Administrasi dr. Vindy Andana Reksaputri

- Berkas administrasi an. dr. Vindy Andana Reksaputri sudah memenuhi persyaratan dan sudah melengkapi berkas sebelum seleksi Tugas Belajar dengan nilai **100%**
- Hasil dari Asesmen yang bersangkutan dengan hasil sebagai berikut:
 - Potensi = **Optimal** dengan nilai **100%**
 - Kompetensi = **Optimal** dengan nilai **77,04%**
Sehingga yang bersangkutan dapat penilaian **Optimal** sebesar **88,70%**
- Sehingga yang bersangkutan masuk pada matriks nine box talent pada kuadran VI yaitu **futute fit** (dapat menjadi kandidat kuat di depan, namun perlu pengembangan kompetensi).

- Hasil dari seleksi wawancara berdasarkan penilaian dari 5 (lima) orang tim menunjukkan bahwa yang bersangkutan **Memenuhi syarat dengan nilai 87,40**
- Jadi untuk hasil seleksi yang sudah dilakukan dr. Vindy Andana Reksaputri dapat di rekomendasikan ke seleksi selanjutnya baik dari Lembaga pemberi dana bantuan biaya pendidikan dan seleksi pada Perguruan Tinggi, adapun hasil yang diperoleh dari 3 seleksi tersebut dengan nilai **92,03** dengan kategori **Memenuhi syarat**.

3) Seleksi Administrasi Syarifah Kamilatus Zahra, S.IP., M.IPol

- Berkas administrasi an. Syarifah Kamilatus Zahra, S.IP., M.IPol sudah memenuhi persyaratan dan masih ada berkas yang belum dilengkapi berkas sebelum seleksi Tugas Belajar dengan nilai **90%**
- Hasil dari Asesmen yang bersangkutan dengan hasil sebagai berikut:
 - Potensi = **Kurang Optimal** dengan nilai **37,50%**
 - Kompetensi = **Optimal** dengan nilai **86,67%**

Sehingga yang bersangkutan dapat penilaian **Kurang Optimal** sebesar **62,08%**
- Sehingga yang bersangkutan masuk pada matriks nine box talent pada kuadran II yaitu **partial fit** (bisa masuk peran teknis terbatas, bukan posisi yang strategis).
- Hasil dari seleksi wawancara berdasarkan penilaian dari 5 (lima) orang tim menunjukkan bahwa yang bersangkutan **Memenuhi syarat dengan nilai 72,00**
- Jadi untuk hasil seleksi yang sudah dilakukan Syarifah Kamilatus Zahra, S.IP., M.IPol dapat di rekomendasikan ke seleksi selanjutnya baik dari Lembaga pemberi dana bantuan biaya pendidikan dan seleksi pada Perguruan Tinggi, adapun hasil yang diperoleh dari 3 seleksi tersebut dengan nilai **74,69** dengan kategori **Memenuhi syarat**.

9. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan September 2025 sebagai berikut:

- a. Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah
 - 1) melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
 - 2) membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
 - 3) menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
 - 4) memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
 - 5) menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

10. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan Oktober 2025 sebagai berikut:

- a. Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah
 - 1) melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
 - 2) membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri

- 3) menerima berkas usulan permohonan dari Perangkat Daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
- 4) memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
- 5) menyampaikan surat pemberitahuan kepada Perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

11. Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan pada bulan November 2025 sebagai berikut:

- a Izin Tugas Belajar Mandiri dan Pencantuman Gelar menerima berkas usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dari Perangkat Daerah
 - 1) melakukan verifikasi berkas usulan-usulan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri sesuai dengan peraturan
 - 2) membuat draf usulan penerbitan SK izin Tugas Belajar Mandiri
 - 3) menerima berkas usulan permohonan dari perangkat daerah bagi Pegawai yang sudah menyelesaikan Pendidikan Lanjutan untuk dicantumkan gelarnya di nama Pegawai yang mengusulkan
 - 4) memverifikasi berkas usulan permohonan pencantuman gelar sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku
 - 5) menyampaikan surat pemberitahuan kepada perangkat daerah tentang berkas yang baik sudah selesai di proses maupun berkas yang kurang untuk segera di lengkapi.

3. Rekap PNS Tugas Belajar dan Perguruan Tinggi

a. PNS Tugas Belajar Beasiswa APBD Tahun Anggaran 2025

No	Nama Pegawai/NIP	Universitas/ Perguruan Tinggi	S-3	Dokter Spesialis	Ket
1.	dr. Michael NIP 198610292015031002	Universitas Padjadjaran Bandung	-	1 Orang	Aktif
2.	Bambang Maryono, M.Pd.I NIP 197604292011011002	Universitas PTIQ Jakarta	1 Orang	-	Aktif (perpanjangan Masa Studi dan sudah tidak menerima biaya
TOTAL			1 Orang	1 Orang	2 Aktif

Pegawai Negeri Sipil yang masih aktif menjalankan Tugas Belajar yang dibiayai oleh Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) sebanyak 2 (dua) orang yang terdiri dari 1 (satu) orang Program Studi dokter spesialis di Universitas Padjadjaran Bandung dan 1 (satu) orang Program Studi Doktor di Institut PTIQ Jakarta, pegawai an. dr. michael sumber biaya dari APBD Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 sementara an. Bambang Maryono, M.Pd.I sudah tidak menerima bantuan biaya. Karena yang bersangkutan sudah melewati batas waktu dari studi yang ditetapkan oleh peraturan.

b. PNS Tugas Belajar pembiayaan dari Anggaran Belanja Negara/ Lembaga lain yang sah.

No	Nama Pegawai/ NIP	Universitas/ Perguruan Tinggi	S-1/ Profesi / Ners	S-3	Dokter Spesialis	Dokter Sub spesialis	Biaya
1.	FITRIYANA, A.Md.Kep. 19960415 2019032001	Universitas Airlangga Surabaya	1 Org	-	-	-	Kemenkes

No	Nama Pegawai/ NIP	Universitas/ Perguruan Tinggi	S-1/ Profesi / Ners	S-3	Dokter Spesialis	Dokter Sub spesialis	Biaya
2.	dr. DEVIAN AULIA FARIZ 1994050920 20121005	Universitas Diponegoro Semarang	-	-	1 Org	-	Kemenkes
3.	dr. HADLI ROKYAMA, Sp. An 1984122820 10011019	Universitas Indonesia Jakarta	-	-	-	1 Org	Kemenkes
4.	dr. FITRI ASHADI, Sp.PD 1976092620 06041006	Universitas Andalas Padang	-	-	-	1 Org	Kemenkes
5.	dr. MONIKA BESTI YOLANDA 1991050520 19032003	Universitas Indonesia Jakarta	-	-	1 Org		Kemenkes
7.	RAYMON RAYENDRA ELVEN, S.Si, M.A., M.S.E 1981121120 06041008	Institut Teknologi Bandung		1 Org			LPDP
TOTAL			1 Org	1 Org	2 Org	2 Org	

PNS Tugas Belajar pembiayaan dari Anggaran Belanja Negara/ Lembaga lain yang sah sebanyak 6 (enam) orang yang terdiri dari 1 (satu) orang jenjang pendidikan S-1 dengan Program Studi Keperawatan dan Profesi Ners di Universitas Airlangga Surabaya, 2 (dua) orang jenjang pendidikan S-2 dokter spesialis dengan Program Studi Anestesiologi dan Terapi Intensif Universitas Diponegoro Semarang dan Program Studi dokter spesialis Peminatan Ilmu Kedokteran Fisik dan Rehabilitasi Universitas Indonesia Jakarta. 2 (dua) orang jenjang pendidikan S-3 dengan Program Studi dokter Subspesialis

Anestesiologi dan Terapi Intensif Universitas Indonesia Jakarta dan Program Studi dokter subspesialis Peminatan Ilmu Penyakit Dalam-Ginjal Hipertensi Universitas Indonesia Jakarta. Serta 1 (satu) Orang jenjang pendidikan S-3 Program Studi Doktor Perencanaan Wilayah dan Kota di Institut Teknologi Bandung.

c. PNS Tugas Belajar Biaya Mandiri yang diberhentikan dari Jabatan.

No	Nama Pegawai/ NIP	Universitas/ Perguruan Tinggi	S-1/ Profesi / Ners	S-3	Dokter Spesialis	Dokter Sub spesialis	Biaya
1.	dr. DIKA HERZA PRATAMA 1990022020 19031001	Universitas Gadjah Mada Yogyakarta	-	-	1 Org	-	Biaya Sendiri
2.	dr. TRISNA DWI SUSANTI 1986052320 11012004	Universitas Sumatera Utara	-	-	1 Org	-	Biaya Sendiri
TOTAL			-	-	2 Org	-	

PNS Tugas Biaya Mandiri yang diberhentikan dari jabatan sebanyak 2 (dua) orang yang terdiri dari 1 (satu) orang dengan Program Studi dokter spesialis Ilmu Penyakit Dalam di Universitas Gadjah Mada Yogyakarta dan 1 (satu) orang program studi dokter spesialis-Patologi Anatomi.

d. PNS Tugas Belajar Biaya Mandiri yang tidak diberhentikan dari Jabatan.

No	Universitas/ Perguruan Tinggi	Paket C	D-III	D-IV	Profesi Bidan	S-1	S-2	S-3	Ket
1.	Universitas Batam	-	-	-	6 Orang	-	4 Orang	2 Orang	Aktif
2.	STIKES Hang Tuah	-	-	-	-	2 Orang	-	-	Aktif
3.	Universitas Internasional Batam	-	-	-	-	-	1 Orang	-	Aktif

No	Universitas/ Perguruan Tinggi	Paket C	D-III	D-IV	Profesi Bidan	S-1	S-2	S-3	Ket
4.	Universitas Islam Riau	-	-	-	-	-	1 Orang	-	Aktif
5.	Universitas Maritim Raja Ali Haji	-	-	-	-	1 Orang	20 Orang	-	Aktif
6.	Universitas Riau Kepulauan	-	-	-	-	1 Orang	5 Orang	-	Aktif
7.	Universitas Terbuka	-	-	1 Orang	-	15 Orang	1 Orang	1 Orang	Aktif
8.	Universitas Islam Sultan Agung	-	-	-	-	-	-	1 Orang	Aktif
9.	Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Raja Haji	-	-	-	-	2 Orang	-	-	Aktif
10.	Sekolah Tinggi Teologi Real Batam	-	-	-	-	-	1 Orang	-	Aktif
11.	Universitas Awal Bros Batam	-	-	-	-	6 Orang	-	-	Aktif
12.	Universitas Negeri Padang	-	-	-	-	-	9 Orang	-	Aktif
13.	PKBM Mawar Batam	1 Orang	-	-	-	-	-	-	Aktif
14.	Universitas Ibnu Sina	-	-	-	-	4 Orang	11 Orang	-	Aktif
TOTAL		1 Orang	-	1 Orang	6 Orang	31 orang	53 Orang	4 Orang	96 Aktif

Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan izin Tugas Belajar biaya mandiri dapat diberikan di Perguruan Tinggi negeri/swasta yang berada di wilayah Provinsi Kepulauan Riau dan Perguruan Tinggi yang berada di dekat lokasi Kantor Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau seperti Badan Penghubung Provinsi Kepulauan Riau yang berada di Jakarta, selain itu salah satu syarat yang harus di penuhi Pegawai untuk mengajukan izin Tugas Belajar Biaya Mandiri dengan memperharikan Akreditasi minimal B/Baik Sekali pada program studi yang dipilih atau program studi tersebut sudah mendapatkan rekomendasi dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. Untuk jenjang pendidikan S-3 yang mendapatkan izin dan diperbolehkan

menempuh pendidikan bagi Perguruan Tinggi dengan metode pembelajaran *by research*.

C. Permasalahan

1. Permasalahan yang ada pada bulan Januari 2025

Permasalahan yang terjadi selama periode pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pendidikan Lanjutan PNS ini seperti adanya Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mengajukan surat Izin Tugas Belajar terutama yang sering di jumpai adalah PNS profesi guru. Permasalahan yang lain adanya PNS yang ingin meningkatkan kompetensi melalui jalur Pendidikan akan tetapi program studi yang ada di Wilayah Provinsi Kepulauan Riau tidak mendukung, kebanyakan yang mengajukan izin tugas belajar ini yang Langkah program studinya di bidang Kesehatan dan tenaga guru, jika pun ada program studi yang dibutuhkan akan tetapi akreditasi yang dimiliki di Perguruan Tinggi yang berada di Provinsi Kepulauan Riau masih teridentifikasi C/Baik dan tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Dikarenakan adanya usulan dari PNS yang mengajukan izin tugas belajar dan di Program Studi yang ada di Perguruan Tinggi Provinsi Kepulauan Riau akreditasi masih teridentifikasi C/Baik, untuk itu kita usulkan ke Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi ada beberapa program studi yang sesuai dengan kualifikasi jenjang Pendidikan yang dibutuhkan. Sudah kita kirimkan usulan tersebut dari tanggal 11 Juli 2024 sampai dengan bulan ini belum ada tindak lanjut dari KEMENPAN-RB.

Permasalahan lain juga adanya PNS tenaga Kesehatan ahli gizi yang bertugas di Rumah Sakit Provinsi Kepulauan Riau, berdasarkan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan bahwa apabila PNS yang memiliki ijazah S-1 dan belum memiliki sertifikat profesi maka tidak diberikan Surat Tanda Registrasi (STR) dan tidak dibenarkan melakukan praktik di tempat kerja yang bersangkutan. Tindak lanjut yang kita lakukan adalah dengan melakukan koordinasi ke Badan Kepegawaian Negara wilayah Kerja XII Pekanbaru. Dari hasil koordinasi itu kita dapat arahan agar melakukan

permohonan ke Kepala Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia di Jakarta agar dapat di akomodir PNS kita apabila telah menyelesaikan Pendidikan profesinya dan dapat diakui gelar nya untuk urusan kedinasan.

Permasalahan yang ditemukan untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS ditemukan adanya PNS Perguruan Tinggi yang diambil itu berada diluar wilayah Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

2. Permasalahan yang ada pada bulan Februari 2025

Pegawai mengajukan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dengan Program Studi tidak sesuai dengan peraturan yaitu Program Studi yang akan diambil terakreditasi C/BAIK. Adanya tuntutan dari Jabatan yaitu Jabatan Fungsional yang mana instansi Pembina dari jabatan fungsional mensyaratkan untuk Pejabat Fungsional yang akan naik ke jenjang baik jenjang Muda atau jenjang Madya harus memiliki ijazah paling rendah Strata II/S2 dengan bidang ilmu atau harus linier dengan jenjang Pendidikan yang sebelum atau linier dengan Tugas Pokok dan fungsi yang di Jalani saat ini.

Masih ditemukan juga Pegawai Negeri Sipil yang sudah menyelesaikan Pendidikannya akan tetapi belum mengurus Surat Izin Tugas Belajar Mandiri, sehingga Pegawai tersebut kesulitan untuk mengurus hal kepegawaiannya.

Permasalahan yang ditemukan untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS ditemukan adanya PNS Perguruan Tinggi yang diambil itu berada diluar wilayah Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

3. Permasalahan yang ada pada bulan Maret 2025

Pegawai mengajukan permohonan izin Tugas Belajar Mandiri dengan Program Studi tidak sesuai dengan peraturan yaitu Program Studi yang akan diambil terakreditasi C/BAIK. Adanya tuntutan dari Jabatan yaitu Jabatan Fungsional yang mana instansi Pembina dari jabatan fungsional mensyaratkan untuk Pejabat Fungsional yang akan naik ke jenjang baik jenjang Muda atau jenjang Madya harus memiliki ijazah paling rendah Strata II/S2 dengan bidang ilmu atau harus linier dengan jenjang Pendidikan yang sebelum atau linier dengan Tugas Pokok dan fungsi yang di Jalani saat ini.

Masih ditemukan juga Pegawai Negeri Sipil yang sudah menyelesaikan Pendidikannya akan tetapi belum mengurus Surat Izin Tugas Belajar Mandiri, sehingga Pegawai tersebut kesulitan untuk mengurus hal kepegawaiannya.

Permasalahan yang ditemukan untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS ditemukan adanya PNS Perguruan Tinggi yang diambil itu berada diluar wilayah Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

4. Permasalahan yang ada pada bulan April 2025

Dengan terbitnya Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 3 Tahun 2025 tentang Penjelasan Terkait Layanan Pencantuman Gelar Aparatur Sipil Negara dan Surat Pemberitahuan dari Sekretaris Daerah Provinsi Kepulauan Riau nomor B/800.1.4/293/BKDKORPRI-SET/2025 tanggal 14 Maret 2025 hal Layanan Pencantuman Gelar Pendidikan dan Peningkatan Pendidikan Pegawai Negeri Sipil (PNS), ada beberapa Pegawai mengajukan permohonan izin telah memiliki Ijazah ditujukan kepada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau, sebagai salah satu syarat yang tertuang pada Surat Edaran dan Surat Pemberitahuan tersebut.

Adapun tujuannya untuk memberikan kesempatan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam mendapatkan pengembangan kompetensi, kesempatan ini tidak lepas dari persyaratan yang sudah ditetapkan dalam ketentuan yang sudah ditetapkan. Pemberian kemudahan pada PNS untuk dapat mengajukan permohonan tersebut dikarenakan masih banyak ditemukan Pegawai Negeri Sipil yang sudah menyelesaikan Pendidikannya akan tetapi belum mengurus Surat Izin Belajar/ Izin Tugas Belajar Mandiri, sehingga Pegawai tersebut kesulitan untuk mengurus hal kepegawaiannya.

5. Permasalahan yang ada pada bulan Mei 2025

Permasalahan pada bulan Mei 2025 masih sama dengan permasalahan pada bulan-bulan sebelumnya, masih ditemukan untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS ditemukan adanya PNS Perguruan Tinggi yang diambil itu berada diluar wilayah Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

6. Permasalahan yang ada pada bulan Juni 2025

Permasalahan pada bulan Juni 2025 ditemukan untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS ditemukan adanya kendala di aplikasi Si-ASN pada saat akan melakukan approval terhadap pengajuan Pegawai yang akan diajukan Pencantuman, sudah dilakukan koordinasi dan konsultasi ke Kanreg XII BKN. Sudah dilakukan zoom meeting pada tanggal 16 Juni 2025 terkait kendala aplikasi Si-ASN pada pelayanan Pencantuman Gelar. Dari hasil zoom meeting tersebut ternyata kendala juga belum bisa ditangani oleh Tim IT Kanreg XII BKN. Untuk solusi ini Tim IT Kanreg XII BKN akan melaporkan permasalahan ini ke Tim IT BKN Pusat. Adapun nama PNS yang masih dalam kendala proses Pencantuman Gelar sebagai berikut:

No	Nama	NIP	Instansi
1	2	3	4
1	SUPRIHATIN	197706122005022006	SMK NEGERI 1 MORO
2	IRAWATI PUSPA DEWI	197512262003122007	UPT PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH KIJANG
3	ADE KURNIAWAN	198912142015031003	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
4	HUILIANTI PERTIWI	199201012015032003	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
5	ROZANAWATI	198902172015032003	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
6	RANI FITRIANA RAHMAN	198805162015032002	BIDANG KEPERAWATAN
7	SHERLY HANDAYANI	198809132015032003	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
8	MEILANIA EKA PUTRI	198905262011012003	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
9	DARMAWATI	198001012010012012	BIDANG KEPERAWATAN

No	Nama	NIP	Instansi
1	2	3	4
10	VIVIN SAPURA HUSNITA	198701082009042001	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
11	DEGI ARISMA	199112052019032001	BIDANG PENUNJANG MEDIK DAN NON MEDIK
12	VIVIANDA DEVISA	199007272019032002	BIDANG KEPERAWATAN
13	NURANI CIPTA LESTARI	199004092015032005	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
14	ISNANELI	197102022006042029	SMK NEGERI 8 BATAM
15	ADE NOVIANTY	199111192015032003	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
16	SYAMSUL MARHENI BZ	198503292010011003	SMA NEGERI 2 TANJUNGPINANG
17	DESI YULINDA	197712202005022007	SMA NEGERI 1 BATAM
18	DEWI MOETHIAWATY	197502102010012002	SMK NEGERI 2 BATAM
19	SISRAYANTI	197205021995032006	DINAS PENDIDIKAN
20	RINA PRATIWI	199203102015032004	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
21	AINUL HAYATI	198903092015032003	BIDANG KEPERAWATAN
22	TIAN ARFANSYAH	198206202010011017	SMA NEGERI 2 TANJUNGPINANG
23	DONNA MAGRITA	198305062009032004	BAGIAN UMUM DAN KEHUMASAN
24	ALSYAD DIKI	199212232019031001	BIDANG PENUNJANG MEDIK DAN NON MEDIK
25	ANDINI TRIASTI SIREGAR	198405032019032002	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB
26	LENI MARLINA	197603112011012004	DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA

7. Permasalahan yang ada pada bulan Juli 2025

Permasalahan pada bulan Juli 2025 untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS yang pada dari bulan Mei sampai dengan Juni adanya kendala di aplikasi Si-ASN pada saat akan melakukan approval terhadap pengajuan

Pegawai yang akan di ajukan Pencantuman, sudah dapat di selesaikan dan Pegawai tersebut sudah dapat dicantumkan gelar akademiknya.

8. Permasalahan yang ada pada bulan Agustus 2025

Permasalahan pada bulan Agustus 2025 untuk fasilitasi Pencantuman Gelar PNS yang pada dari bulan Agustus ini khusus tenaga guru pada jenjang Pendidikan D-IV/S-1 sampai dengan ini usulan yang masuk ke BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau berjumlah 6 (enam) orang. Dan untuk proses pencantuman gelar pada jenjang Pendidikan S-2 dan S-3 masih ditemukannya Pegawai Negeri Sipil belum memiliki Izin Belajar Mandiri dan pengusulan tidak disertai dengan mengupload/melengkapi berkas, sehingga belum bisa di proses untuk pembuatan Surat Keterangan Telah Memiliki Ijazah. Dan berkas Pegawai tersebut dikembalikan karena belum melengkapi berkas yang harus di penuhi.

9. Permasalahan yang ada pada bulan September 2025

Permasalahan pada bulan September 2025, masih banyak ASN yang belum memahami peraturan baik dalam pemberian izin tugas belajar maupun dalam pelayanan pencantuman gelar. Untuk pemberian izin tugas belajar banyak sekali ASN yang mengajukan tugas belajar mandiri tanpa melihat status akreditasi perguruan tinggi dan domisili ASN dengan jarak tempuh dari domisilinya, sehingga BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau tidak bisa memberikan izin tugas belajar. Dan banyak ASN yang salah tanggap atas Surat Edaran Kepala BKN Nomor 3 tahun 2025 tentang Penjelasan Terkait Layanan Pencantuman Gelar ASN, dimana di dalam isi Surat Edaran ini berisi tentang pemberian layanan pencantuman gelar hanya membutuhkan ijazah yang di peroleh dengan membuat surat keterangan keabsahan ijazah tersebut. Dan ASN mengartikan bahwa hal ini berlaku juga untuk ASN yang akan dan sedang menjalankan Pendidikan.

10. Permasalahan yang ada pada bulan Oktober 2025

Permasalahan pada bulan Oktober 2025, masih banyak ASN yang belum memahami peraturan baik dalam pemberian izin tugas belajar maupun dalam pelayanan pencantuman gelar. Untuk pemberian izin tugas belajar

banyak sekali ASN yang mengajukan tugas belajar mandiri tanpa melihat status akreditasi perguruan tinggi dan domisili ASN dengan jarak tempuh dari domisilinya, sehingga BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau tidak bisa memberikan izin tugas belajar. Dan banyak ASN yang salah tanggap atas Surat Edaran Kepala BKN Nomor 3 tahun 2025 tentang Penjelasan Terkait Layanan Pencantuman Gelar ASN, dimana di dalam isi Surat Edaran ini menyatakan berisi tentang pemberian layanan pencantuman gelar hanya membutuhkan ijazah yang di peroleh dengan membuat surat keterangan keabsahan ijazah tersebut. Dan ASN mengartikan bahwa hal ini berlaku juga untuk ASN yang akan dan sedang menjalankan Pendidikan.

Permasalahan terkait pemberian/pencantuman gelar bagi gelar profesi yaitu belum tersedianya fitur didalam aplikasi SI-ASN untuk dilakukan peremajaan atas gelar profesi, sehingga admin kesulitan untuk melakukan peremajaan gelar profesi ASN.

11. Permasalahan yang ada pada bulan November 2025

Permasalahan pada bulan November 2025, masih banyak ASN yang belum memahami peraturan baik dalam pemberian izin tugas belajar maupun dalam pelayanan pencantuman gelar. Untuk pemberian izin tugas belajar banyak sekali ASN yang mengajukan tugas belajar mandiri tanpa melihat status akreditasi perguruan tinggi dan domisili ASN dengan jarak tempuh dari domisilinya, sehingga BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau tidak bisa memberikan izin tugas belajar. Dan banyak ASN yang salah tanggap atas Surat Edaran Kepala BKN Nomor 3 tahun 2025 tentang Penjelasan Terkait Layanan Pencantuman Gelar ASN, dimana di dalam isi Surat Edaran ini menyatakan berisi tentang pemberian layanan pencantuman gelar hanya membutuhkan ijazah yang di peroleh dengan membuat surat keterangan keabsahan ijazah tersebut. Dan ASN mengartikan bahwa hal ini berlaku juga untuk ASN yang akan dan sedang menjalankan Pendidikan.

Permasalahan terkait pemberian/pencantuman gelar bagi gelar profesi yaitu belum tersedianya fitur didalam aplikasi SI-ASN untuk dilakukan peremajaan atas gelar profesi, sehingga admin kesulitan untuk melakukan peremajaan gelar profesi ASN. Untuk pengajuan gelar yang didapat dari hasil

pelatihan atau diklat dengan memperoleh sertifikasi, hal ini cukup di update profil ASN saja di Aplikasi SI ASN.

Permasalahan PNS yang sudah memiliki ijazah namun Perguruan Tinggi sudah tidak beroperasi lagi, dan PNS tersebut belum terdaftar di dalam Data Pokok Pendidikan di sistem Kementerian Pendidikan Sain dan Teknologi. Sehingga PNS belum dapat di proses pencantuman gelarnya. PNS tersebut harus mengajukan surat keterangan ke Kementerian Pendidikan Sain dan Teknologi menyatakan bahwa kampus tempat PNS pendidikan benar sudah tutup.

D. Pembiayaan

Besaran Pagu Anggaran Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Tahun Anggaran 2025 di dalam DPA dan DPA Perubahan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI dalam Program Kepegawaian Daerah di Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN sebagai berikut:

No	Kode Rekening	Rincian Belanja	Pagu DPA	Pagu DPA Perubahan	Realisasi SPJ	Sisa Anggaran
1	5.1.02.01.01.0024	Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Tulis Kantor	Rp 1,316,127	Rp 698,301	Rp 680,000	Rp 18,301
2	5.1.02.01.01.0025	Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Kertas dan Cover	Rp 2,016,315	Rp 1,622,135	Rp 1,595,000	Rp 27,135
3	5.1.02.01.01.0026	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Cetak	Rp 943,800	Rp 981,300	Rp 810,810	Rp 170,490
4	5.1.02.01.01.0028	Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos	Rp 100,000	Rp 400,000	Rp 400,000	Rp -
5	5.1.02.01.01.0029	Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Komputer	Rp 2,022,420	Rp 1,911,000	Rp 1,911,000	Rp -
6	5.1.02.02.11.0002	Belanja Beasiswa Tugas Belajar S-2	Rp 75,000,000	Rp 75,000,000	Rp 75,000,000	Rp -
7	5.1.02.02.11.0002	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Rp 17,601,338	Rp 6,568,624	Rp 6,353,727	Rp 214,897
JUMLAH			Rp 100,000,000	Rp 87,181,360	Rp 86,750,537	Rp 430,823

E. Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan dilaksanakan selama 12 (dua belas) bulan dan mencakup proses administrasi surat usulan peningkatan pendidikan serta usulan melanjutkan pendidikan yang diajukan oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Selain itu, kegiatan ini meliputi fasilitasi pencantuman gelar akademik, fasilitasi pelaksanaan ujian dinas, ujian kenaikan pangkat, serta penyesuaian ijazah bagi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan dilakukan secara daring atau melalui komunikasi seluler dengan tujuan untuk mengetahui perkembangan dan progres perkuliahan yang sedang dijalani oleh Pegawai Negeri Sipil, sekaligus memastikan bahwa pelaksanaan pendidikan lanjutan berjalan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

F. Memfasilitasi Sosialisasi Pascasarjana Perguruan Tinggi.

Dalam rangka mendukung program pendidikan pada perguruan tinggi untuk pengembangan kompetensi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, dalam hal ini Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI mempunyai tugas sebagai pelaksanaan di bidang kepegawaian termasuk dalam pengembangan kompetensi PNS. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batam (UNIBA) nomor: 635/DK-FEB/UNIBA/VII/2025, tanggal 18 Juli 2025 hal Kunjungan Audiensi dan Promosi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pada surat permohonan fasilitasi ini UNIBA mengajukan permohonan fasilitasi sosialisasi Program S1, S2 dan S3 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang diusulkan pada tanggal 22 Juli 2025.

Dengan adanya surat permohonan tersebut diatas maka BKD dan KORPRI memfasilitasi kegiatan sosialisasi di tanggal 22 Juli 2025 dengan menghadiri perwakilan dari Perangkat Daerah yaitu terdiri dari Kasubbag Umum dan Kepegawaian/Tata Usaha dan 1 (satu) orang staf PNS perwakilan yang ditunjuk OPD. Dan tim dari UNIBA yang datang untuk melaksanakan sosialisasi dimaksud yaitu:

1. Prof. Dr. Ramli, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIBA
2. Dr. Nolla Puspita Dewi, S.E., M.Ak selaku Ketua Program Studi Doktoe Manajemen Sumber Daya Manusia UNIBA.
3. Diana, S.E.,M.Ak selaku selaku Ketua Program Studi Doktoe Manajemen Sumber Daya Manusia UNIBA

4. Dr. Widyanti Diah, S.E.,M.Ak selaku selaku Ketua Program Studi Doktoe Manajemen Sumber Daya Manusia UNIBA

Adapun inti dari pelaksanaan sosialisasi itu adalah pihak UNIBA menawarkan Program Pendidikan Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, baik jenjang S1 dan S2 Fakultas Manajemen dan Akuntansi, serta S3 Manajemen Sumber Daya Manusia . Sasaran dari program studi ini adalah untuk pengembangan kompetensi PNS di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau melalui jalur pendidikan. Bagi PNS yang yang ingin melanjutkan pendidikan baik jenjang S1, S2 dan S3.

G. Hasil Yang Diperoleh.

Hasil yang diperoleh dari Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025. Dalam pelaksanaan kegiatan tersebut Sumber Daya Aparatur yang mendapatkan Pembiayaan yang bersumber dari APBD sebanyak 1 (satu) Orang PNS Tugas Belajar, Pembiayaan yang bersumber dari APBN/Lembaga lainnya yang sah sebanyak 6 (enam) Orang PNS, 2 (dua) Orang PNS Tugas Belajar Biaya Mandiri yang diberhentikan dari Jabatan dan 140 (seratus empat puluh) Orang PNS Tugas Belajar Biaya Mandiri.

Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau memberikan Program Tugas Belajar kepada Pegawai Negeri Sipil dalam rangka guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Aparatur yang profesional terutama pada para Pejabat dan Staf yang dinilai memiliki kompetensi dalam mendukung pengembangan Unit kerja pada Struktur Organisasi Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, berdasarkan pada Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil melalui Jalur Pendidikan di Pemerintah Daerah.

BAB IV

PERMASALAHAN DAN PEMECAHANNYA

A. Permasalahan

1. Permasalahan Pengembangan Kompetensi

Pegawai Negeri Sipil sebagai sumber daya manusia yang berada disektor pemerintahan berperan penting terhadap keberhasilan pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan nasional. Pemerintah telah menetapkan kebijakan baru dalam bentuk produk hukum terkait dengan peningkatan SDM untuk memperoleh dan meningkatkan kapasitas pegawai yang profesional dengan kualitas pegawai yang pintar, terampil dan memiliki kompetensi, dapat bekerja keras, kreatif, dan bermoralitas tinggi. Kebijakan Pemerintah dalam bentuk produk hukum sebagaimana yang dimaksud tersebut adalah Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, yang kemudian dijabarkan dalam bentuk Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Untuk menghasilkan suatu perencanaan SDM yang baik, diperlukan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi berupa pengetahuan, keterampilan serta sikap atau perilaku yang baik guna melaksanakan tugas tersebut. Hal ini sangat esensial karena apabila tenaga aparatur dalam melakukan perencanaan sumber daya manusia tidak memiliki kemampuan yang memadai, maka pegawai yang diperoleh tentunya tidak sesuai dengan kebutuhan organisasi baik secara kualitas maupun kuantitas. Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau merupakan institusi atau lembaga organisasi pemerintah daerah yang bertanggung jawab dalam membantu pelaksanaan tugas kepala daerah khususnya di bidang kepegawaian dan melaksanakan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia yang mencakup penciptaan dan pemeliharaan sistem informasi sumber daya manusia, perencanaan tenaga kerja, seleksi, pengembangan kompetensi PNS, penempatan, pengembangan karir, penilaian pekerjaan, pemeliharaan atasan-bawahan serta pensiunan pegawai. Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, Badan Kepegawaian Daerah dan

KORPRI Provinsi Kepulauan Riau mempunyai peranan yang sangat penting untuk pengembangan SDM dalam menciptakan PNS yang profesional, cakap dan kompeten agar dapat menyelenggarakan pemerintahan daerah secara berdaya guna dan berhasil guna dalam satuan organisasi. Pengembangan SDM bertujuan untuk meningkatkan kompetensi Pegawai Negeri Sipil secara optimal dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang efektif dan efisien.

Pengembangan SDM Melalui Peningkatan Kompetensi PNS Pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau, Kompetensi adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki seorang Pegawai Negeri Sipil yang berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas jabatannya, sehingga Pegawai Negeri Sipil tersebut dapat melaksanakan tugasnya secara professional, efektif, dan efisien. Berdasarkan hal tersebut maka pengembangan sumber daya manusia melalui peningkatan kompetensi pegawai yang ada pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.

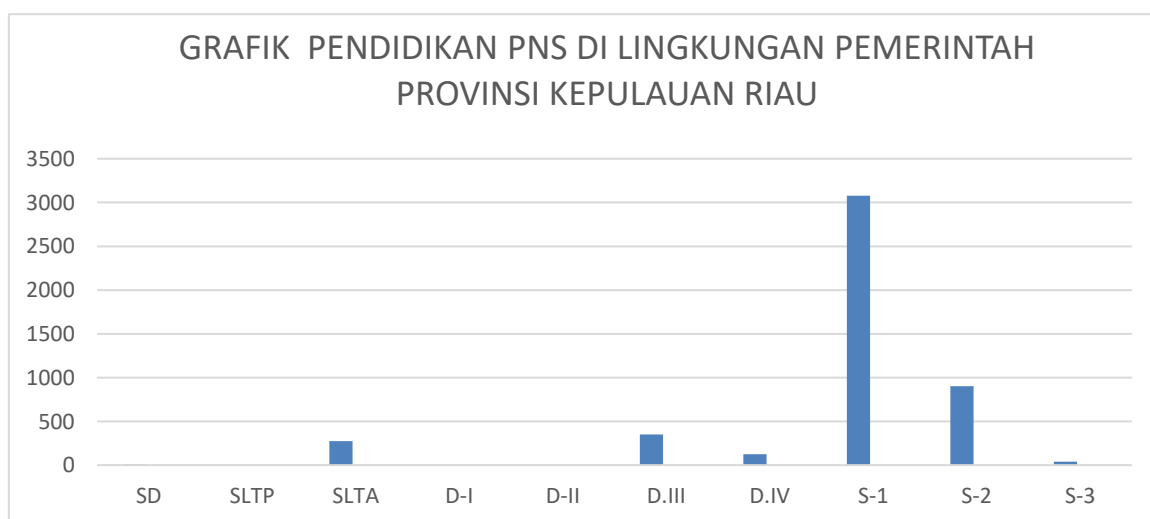
Faktor Penghambat Pengembangan SDM Melalui Peningkatan Kompetensi PNS Pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau. Tingkat Pendidikan Pegawai Tingkat pendidikan akademis sangat mempengaruhi kompetensi pegawai sebagai tenaga perencana, hal ini dapat berdampak pada proses kelancaran pekerjaan pada suatu organisasi. Dengan demikian dapat dikatakan rendahnya tingkat pendidikan pegawai menjadi penghambat kompetensi pegawai sebagai tenaga perencana. Pengalaman Kerja Pegawai Selain tingkat pendidikan, pengalaman kerja pegawai juga berpengaruh terhadap kompetensi pegawai. Pengalaman kerja merupakan tingkat penguasaan pengetahuan serta keterampilan seseorang dalam pekerjaannya yang diukur dari masa kerja yang dimiliki pegawai. Pengalaman kerja yang kurang menjadi salah satu penghambat kompetensi pegawai. Kebutuhan Pegawai Pendidikan dan Pelatihan Pendidikan dapat dikatakan sebagai usaha untuk membina kepribadian dan mengembangkan kemampuan bagi seseorang yang dapat

dilakukan baik dalam lembaga yang bersifat formal maupun lembaga informal yang terdapat dalam interaksi manusia dengan dinamika sosial yang dialaminya. Selanjutnya pelatihan merupakan suatu proses belajar mengenai sebuah wacana pengetahuan dan ketrampilan yang ditujukan untuk penerapan hasil belajar yang sesuai dengan tuntutan tertentu. Pegawai yang ada di Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau sebagian besar belum mengikuti pendidikan dan pelatihan. Untuk diklat teknis belum ada staf yang pernah mengikutinya, padahal diklat ini juga sangat penting bagi staf sebagai pelaksana. Selanjutnya untuk diklat fungsional belum diikuti oleh PNS yang berstatus Fungsional Tertentu. Selain itu, untuk diklat struktural masih ada PNS yang menduduki jabatan struktural belum mengikuti diklat tersebut. Hal ini tentu menjadi kendala dan hambatan bagi pegawai bersangkutan dalam kompetensi sebagai kebutuhan pegawai. meningkatkan tenaga perencana Upaya Dalam Pengembangan SDM Melalui Peningkatan Kompetensi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Peningkatan Pendidikan pegawai dikatakan bermutu apabila mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan tugas-tugas dipercayakan kepadanya serta yang dapat meningkatkan kemampuan tersebut secara terus-menerus dan teratur. Kemampuan tersebut tentu perlu dibekali dengan tingkat pendidikan yang tinggi. Pengembangan Pengalaman Kerja Pegawai Pengalaman merupakan elemen penting dalam membentuk penguasaan kompetensi seseorang terhadap tugas. Dengan pengalaman yang cukup maka kompetensi pegawai akan semakin meningkat dan dapat bekerja secara optimal. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Untuk mencapai daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya perlu diadakan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan jabatan Pegawai Negeri Sipil yang bertujuan untuk meningkatkan pengabdian, mutu, keahlian, kemampuan, dan keterampilan sesuai tuntutan pekerjaan dalam suatu jabatan. Pendidikan dan pelatihan adalah suatu proses belajar mengajar dengan menggunakan teknik dan metode tertentu, untuk meningkatkan keahlian dan/atau keterampilan seseorang atau sekelompok orang dalam menangani tugas dan fungsi melalui prosedur sistematis dan terorganisasi yang berlangsung dalam waktu yang relatif singkat.

Kesimpulan Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa masih rendahnya tingkat pengetahuan dari sisi pendidikan dan pengalaman kerja, belum relevannya keterampilan pegawai dengan bidang tugas yang diberikan dan untuk sikap/perilaku pegawai dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan relatif baik. Saran Perlunya pemberian tugas belajar bagi pegawai dalam peningkatan kompetensi, memberikan kesempatan pada setiap pegawai untuk mengikuti berbagai kegiatan pelatihan dasar serta seminar ataupun bimtek serta perlunya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan terutama diklat kepemimpinan bagi setiap pegawai yang akan dan telah menduduki suatu jabatan struktural.

**REKAPITULASI DATA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN
PER JANUARI S.D DESEMBER 2025**

NO	INSTANSI	PENDIDIKAN										JUMLAH
		SD	SLTP	SLTA	DI	DII	DIII	DIV	S1	S2	S3	
1	Jenjang Pendidikan PNS di Pemprov Kepri	6	2	275	4	2	350	124	3.077	901	41	4.782



B. Pemecahan Masalah

Dalam setiap kegiatan pasti terjadi masalah baik itu yang sifatnya mempengaruhi hasil ataupun masalah yang sifatnya dapat diselesaikan dengan mudah. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub

Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 tidak ada masalah yang sampai mempengaruhi hasil. Masalah yang timbul dapat diselesaikan. Berikut rincian masalah pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 diantaranya:

1. Tahap Pembiayaan

Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau yang sedang menjalani Tugas Belajar mengharapkan agar pemberian dana Tugas Belajar yang diberikan oleh Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau tidak terjadi keterlambatan dan begitu juga administrasi yang harus dilengkapi oleh Pegawai Tugas Belajar.

Pembiayaan dana Tugas Belajar agar diprioritaskan atau apabila sudah adanya ketersediaan anggaran langsung diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau yang sedang menjalani Tugas Belajar agar tidak mengalami keterlambatan pembayaran SPP semester genap dan semester ganjil.

2. Dari Segi Akademik

PNS Tugas Belajar diminta agar melaporkan setiap hasil Perkembangan Studinya ke Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau, guna untuk mengevaluasi hasil perkembangan PNS Tugas Belajar.

3. Penyerapan Anggaran

Untuk kelancaran pembiayaan dana Tugas Belajar diminta PNS Tugas Belajar agar segera mengirimkan proposal pengajuan dana ke Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau dalam Tahun Anggaran Berjalan. Guna untuk tepat waktu dalam penyerapan anggaran sesuai dengan jadwal yang sudah di susun di dalam Program kegiatan atau dalam KAK.

2. Dari Segi Akademik

Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau yang sedang menjalani Tugas Belajar mengharapkan adanya kerjasama antara Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dengan Pihak Universitas/Perguruan Tinggi.

3. Penyerapan Anggaran

Sesuai Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 rencana relisasi anggaran 100%, untuk realisasi penyerapan anggaran sebesar 99,51%.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 dan dari hasil pengumpulan data dan informasi yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Kegiatan tersebut memberikan Program Tugas Belajar dan Izin Tugas Belajar Mandiri kepada Pegawai Negeri Sipil dalam rangka guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Aparatur yang profesional terutama pada para Pejabat dan Pelaksana yang dinilai memiliki kompetensi dalam mendukung pengembangan Unit Kerja pada Struktur Organisasi Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, berdasarkan pada Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 tentang Pengembangan Kompetensi PNS melalui Jalur Pendidikan di Lingkungan Pemerintah Daerah.

B. Saran

Saran yang dapat disampaikan oleh penyelenggara Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 antara lain:

1. Untuk efektifitas dan pertanggungjawaban Pengguna Anggaran Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025, Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau perlu menetapkan Rincian Bantuan Tugas Belajar berdasarkan item biaya pendidikan yang dikeluarkan oleh masing-masing Perguruan Tinggi dan Living Cost berdasarkan wilayah pendidikan yang ditempuh guna menunjang kelancaran pelaksanaan Tugas Belajar bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau di beberapa Perguruan Tinggi di Indonesia.

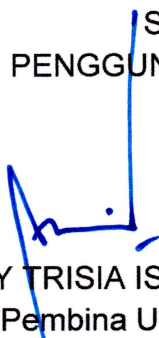
2. Dalam rangka pembinaan dan pengawasan Pegawai Negeri Sipil Provinsi Kepulauan Riau yang melaksanakan Tugas Belajar di beberapa Perguruan Tinggi di Indonesia diwajibkan untuk menyampaikan laporan perkembangan studi pada setiap semester dan membuat target penyelesaian pelaksanaan Tugas Belajar sesuai jangka waktu yang telah ditentukan sesuai Keputusan Gubernur Kepulauan Riau.
3. Agar penyaluran Beasiswa Tugas Belajar bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau berjalan dengan baik dan lancar, diharapkan kerjasamanya dari Pegawai Negeri Sipil Tugas Belajar dalam memberikan Informasi terkait proposal pembiayaan yang diusulkan, sesuai dengan biaya pendidikan yang dibutuhkan dan biaya hidup (Living Cost) yang berlaku.

Demikian laporan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN pada Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025 dibuat sebagai bahan laporan.

Tanjungpinang, 31 Desember 2025

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU

Sebagai
PENGGUNA ANGGARAN,


YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197601232003122008

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU

Selaku
PEJABAT PELAKSANA TEKNIS KEGIATAN


ADE RAHMAH, S.Sos., M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 197908122006042033

LAMPIRAN I

PEGAWAI NEGERI SIPIL PELAKSANA TUGAS BELAJAR MANDIRI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU PERIODE JANUARI s.d DESEMBER TAHUN 2025

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
1	UUN YULIS RAMDANI, S.E NIP 198107242011011001	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Akuntansi	Universitas Batam
2	MIRA AD, S.Tr.Keb NIP 198605102009032009	Penata (III/c)	Uptd Rumah Sakit Khusus Jiwa Dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
3	HEPPY JULIANA SIHOMBING, S.Tr.Keb NIP 198607042011012010	Penata Muda Tk.I (III/b)	Uptd Rumah Sakit Khusus Jiwa Dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
4	ANITA TRUSIANA, SST NIP 198111302008032002	Penata Muda Tk.I (III/b)	Uptd Rumah Sakit Khusus Jiwa Dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
5	MARINA ERAFITRI, S.Tr.Keb NIP 198705262015032001	Penata Tk.I (III/d)	Uptd Rumah Sakit Khusus Jiwa Dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
6	MAYA SUMANTI, S.Tr. Keb NIP 198705162011012007	Penata Muda (III/a)	Uptd Rumah Sakit Khusus Jiwa Dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
7	ILHAM SUJANDI, A.Md.Kep NIP 199201132019031002	Pengatur Tk.I (II/d)	Uptd Rumah Sakit Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Keperawatan	STIKES Hang Tuah Tanjungpinang
8	CITRA RACHMANDA P, Amd. Kep. NIP 197503222011012001	Pengatur Tk.I (II/d)	Uptd Rumah Sakit Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Keperawatan	STIKES Hang Tuah Tanjungpinang
9	SYAHRIANIS, S.Kep., M.M. NIP 197812072006042010	Penata (III/c)	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau	S3 Manajemen Sumber Daya Manusia	Universitas Batam

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
10	ENI YULI ASTUTI, S.P. NIP 198107142010012019	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Kesehatan Hewan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Ilmu Lingkungan	Universitas Maritim Raja Ali Haji
11	IWA FITRIA, A.Md. NIP 198704262010012013	Penata Muda Tk.I (III/b)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
12	Ir AZIS KASIM DJOU, ST., M.H. NIP 197911192001121004	Pembina Tk.I (IV/b)	Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Riau	S3 Ilmu Hukum	Universitas Islam Sultan Agung
13	FIRDAUS, S.E. NIP 197601302010011004	Penata (III/c)	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
14	FITRIA RAMADHANI, S.H NIP 198506192008032001	Penata Tk.I (III/d)	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
15	RINA, S.E NIP 198002122008032005	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kebudayaan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
16	ELDASIMA NIP 198311202010012003	Pengatur (II/c)	SMA Negeri 2 Kundur Cabang Dinas Pendidikan Kabupaten Karimun Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Administrasi Negara	Universitas Terbuka
17	ANDI NUGROHO, A.Md NIP 198501152006041004	Penata (III/c)	Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kesehatan dan Keselamatan	Universitas Ibnu Sina
18	RENI SULISTRIANI, A. Md NIP 198704052010012022	Penata Muda Tk. I (III/b)	Biro Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
19	MIRA KHARISNA NIP 198603112010012031	Penata Muda Tk. I (III/b)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
20	LAMTIUR SINAGA, AMKeb NIP 198402222017042005	Pengatur Tk.I (II/d)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kesehatan dan Keselamatan	Universitas Ibnu Sina
21	RIAU NINGSIH, Amd.Keb NIP 198602012008032003	Penata (III/c)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kesehatan dan Keselamatan	Universitas Ibnu Sina

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
22	NURFITRIANI, S.AP NIP 197609272010012005	Penata (III/c)	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
23	DEWI SARTIKA EFFENDY, S.Sos NIP 197509012005022002	Penata Tk.I (III/d)	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
24	S.BERRYZA AMANDA, S.T NIP 198206112014031001	Penata (III/c)	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
25	RONNY SETIAWAN, S.T., M.M NIP 198205182008031001	Pembina (IV/a)	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Pertanahan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknik Sipil	Universitas Islam Riau
26	AULIA SUDARYO, S.Kom NIP 198405072009042001	Penata Tk.I (III/d)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
27	ODE HARRIS, S.Sos. NIP 198010282010011015	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
28	AHMAD MIRSAD, S.Kom NIP 198401022011011001	Penata Muda Tk. I (III/b)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
29	SELY ANDINI SURYA, S.IP NIP 198501182011012002	Penata Tk.I (III/d)	Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
30	ADE MASNIARY, S.S NIP 197910272005022004	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
31	LIZA NOVIANTY, S.E NIP 198311182010012015	Penata (III/c)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
32	YENI YUSTINA, S.E NIP 197410182006042007	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
33	DWI HARYANI, S.E. NIP 198011272015032001	Penata (III/c)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
34	JASMIYANTO, S.Kom NIP 198406102011011002	Penata Muda Tk. I (III/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
35	ARUM WIJAYANTI, S.T. NIP 198301022011012003	Penata (III/c)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
36	ANZILARRIZKI NIP 197611182007011012	Pengatur Tk.I (II/d)	Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau	S1 Sosiologi	Universitas Terbuka
37	DIAH KUSUMA AYU ASTANTI, A. Md. Par. NIP 199001212022032007	Pengatur (II/c)	Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau	S1 Sosiologi	Universitas Terbuka
38	IKA YUNianto NIP 198206112014011001	Pengatur (II/c)	Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
39	MUNARMI, S.Sos NIP 197510232014012001	Penata (III/c)	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
40	SRI NINGSIH DESI AFRIANY, S.Stat NIP 199112112015032002	Penata (III/c)	Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
41	AGUS SURYONO NIP 198501182011012002	Pengatur (II/c)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
42	ADIL FITRIANTO NIP 198407272007011004	Penata Muda (III/a)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
43	IRFAN LUBIS NIP 197907312014011001	Juru (II/c)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	SMA Paket C	PKBM Mawar Batam
44	MASNEM, S.Pt. NIP 197601182009032001	Penata Tk.I (III/d)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
45	DIDIT YULIANTO, S.E. NIP 197407072010011003	Penata Tk.I (III/d)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
46	ANGGREINI, S.P. NIP 198006122009032004	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
47	FIONA, S.Pd NIP 198207302005012006	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
48	NANI SUDIANTI, S.Pd NIP 198303072008032002	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
49	EBEN MANURUNG, S.Pd NIP 197704222010012004	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
50	WELDA NINGSIH, S.Pd NIP 198104252009032001	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
51	ERMAWALIS, S.Pd. NIP 197505052003122019	Pembina Tk. I (IV/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
52	BETTY DEVIANA, S.T. NIP 198201222009032009	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
53	DITA ANGGUN MEIRANI, S.Pd NIP 198605022014042001	Penata (III/c)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Teknologi Pendidikan	Universitas Negeri Padang
54	ACHMAD AMIRUDIN, ST. NIP 196908162013101001	Penata (III/c)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
55	ARWAN KASRI, S.SiT. NIP 198203152011011006	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Magister Manajemen	Universitas Ibnu Sina
56	KEMISTIA EVA, S.ST. NIP 197805042005012011	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	Profesi Bidan	Universitas Batam
57	HARDI M NIP 198011162007011006	Penata Muda (III/a)	Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
58	SALMIAH NIP 198505292007012004	Penata Muda (III/a)	Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka
59	FENI RAHMAWATI, A.Md NIP 198102152006042019	Penata (III/c)	Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Hukum	Universitas Terbuka
60	RYAN NOORHADIANSYAH, A.Md NIP 197911022010011006	Penata Muda Tk.I (III/b)	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
61	DADDY PRIANDOKO NIP 198108102013101001	Pengatur (II/c)	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
62	ROVIYANTY, S.T. M.M NIP 198203302010012013	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Kepulauan Riau	S3 Ilmu Manajemen	Universitas Terbuka
63	AFITRI SUSANTI, S.Psi, MM. NIP 198008092010012014	Pembina (IV/a)	Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau	S3 Manajemen Sumber Daya Manusia	Universitas Batam
64	DAVIDZON ARITONANG, S.Th. NIP 197703272011011002	Penata Muda Tk.I (III/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Pendidikan Agama Kristen	Sekolah Tinggi Teologi Real Batam
65	ASRIYANTI . S, S.Pd. NIP 198008012010012010	Penata Muda Tk.I (III/b)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	Universitas Negeri Padang

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
66	RUSDAN, S.Pd.I NIP 197905222003121005	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Administrasi Publik	Universitas Terbuka
67	IRAWATI PUSPADEWI, S.M. NIP 197512262003122007	Penata Tk.I (III/d)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Administrasi Publik	Universitas Maritim Raja Ali Haji
68	NOVITA NASUTION, S.Sos NIP 197711052011012005	Penata Muda Tk.I (III/b)	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen	Universitas Batam
69	AIDA SAFITRI NIP 197809292010012003	Pengatur Tk.I (II/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Administrasi Publik	Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Raja Haji
70	ADI SUTRISNA, S.E NIP 197705112006041006	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Ibnu Sina
71	FERONIKA, ST. NIP 198402142011011003	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Ibnu Sina
72	LEONARDO AGUSTINUS BUTARBUTAR, S.T. NIP 197608212009041001	Penata Tk.I (III/d)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Batam
73	FERRI MARTIN, S.Kom NIP 198903022015032003	Penata Muda Tk.I (III/b)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Manajemen	Universitas Batam
74	WINCE ARIKA, A. Md NIP 198109172010012018	Penata Muda Tk.I (III/b)	Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Ilmu Administrasi Publik	Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Raja Haji
75	RAJA ZIKRIRULLAH NIP 198408122013101001	Pengatur (II/c)	Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Ibnu Sina
76	DIO YOLANDA NIP 199704032019032002	Pengatur Muda (II/a)	UPTD Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud	S1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Universitas Maritim Raja Ali Haji

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
77	AIDA AGUSNIMAN, S.KL NIP 198708042010012007	Penata (III/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
78	LORA PATAL TAMA, SKM, M.A.P. NIP 198401272011012009	Penata (III/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
79	ANDI AFRIYANTO H.A.MOHD.ZAINAL, S.Kep NIP 198504042008031002	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
80	dr RAJA DINA ISWANTY NIP 197608282006042026	Pembina Tk.I (IV/b)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
81	YANTI ANGGRAINI, S.Sos NIP 198301162005022005	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
82	RETNO PALUPI, SKM NIP 198211282008032002	Penata Tk.I (III/d)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Kesehatan	Universitas Ibnu Sina Batam
83	ANDRYAS YULI UTORO, S.T. NIP 198707262015031002	Penata (III/c)	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Pertanahan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen Ilmu Lingkungan	Universitas Maritim Raja Ali Haji
84	RABIAN NAZRI, S.T. NIP 198711272015031001	Penata (III/c)	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang dan Pertanahan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen Ilmu Lingkungan	Universitas Maritim Raja Ali Haji
85	HAIRYZAL, S.Sos NIP 197701262006041008	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Kepulauan Riau	S2 Manajemen	Universitas Riau Kepulauan
86	EKA SETIAWATI, A. Md. Keb NIP 198912162011012001	Penata (III/c)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Terbuka
87	ANIESAPUTRI JUNITA, SKM, MPH NIP 198006272006042025	Pembina (IV/a)	Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
88	TRI KURNIAWATY, A.Md.Keb NIP 198707072010012018	Penata (III/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
89	DEWI KURNIAWATI, Amd.Keb NIP 198310262005022002	Penata Tk.I (III/d)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
90	NURUL AMELIA ARIFIN, Amd.Keb NIP 199006042011012001	Penata Muda Tk.I (III/b)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
91	RIZA YUSTIANA, A.Md.Keb NIP 198906302015032003	Penata Muda (III/a)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
92	NUR ELISYA RIANI, Amd.Keb NIP 199311082020122011	Pengatur (II/c)	UPTD RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau	S1 Kebidanan	Universitas Awal Bros Batam
93	DESY CAHYANI, S.Pd. NIP 198412282009032009	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau	S2 Pedagogi	Universitas Maritim Raja Ali Haji
94	SUPARNI, S.T NIP 198210302006042013	Penata Tk.I (III/d)	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Riau	S2 Ilmu Hukum	Universitas Internasional Batam
95	ARIS BUDI SETIAWAN, A.Md NIP 198812112011011002	Penata Muda Tk.I (III/b)	Satuan Polisi Pamong Praja dan Penanggulangan Kebakaran Provinsi Kepulauan Riau	D-IV Kearsipan	Universitas Terbuka

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	DINAS / INSTANSI	PROGRAM PENDIDIKAN	PERGURUAN TINGGI
96	NOVITA SELFRIDA SIMANGUNSONG, A.Md NIP 198209262006042017	Penata (III/c)	Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	S1 Manajemen	Universitas Riau Kepulauan

Tanjungpinang, 31 Desember 2025

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU
sebagai
PENGGUNA ANGGARAN,

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU
Selaku
PEJABAT PELAKSANA TEKNIS KEGIATAN

YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197601232003122008

ADE RAHMAH, S.Sos., M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 197912142002122003

DAFTAR NAMA PNS YANG MENGUSULKAN PENCANTUMAN GELAR PENDIDIKANNYA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU PERIODE JANUARI s.d DESEMBER TAHUN 2025

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
2	Ns. DENY ROBBI MANEL, S.Kep., M.Si. 198401032008031001	SK SELESAI	Kepala Bidang Keperawatan	Pembina (IV/a)	RUMAH SAKIT Jiwa DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENGKU HAJI DAUD	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
3	KURNIA DIANA, S.ST 198301292008032001	SK SELESAI	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Penata Tk. I (III/d)	RUMAH SAKIT Jiwa DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENGKU HAJI DAUD	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
4	LAURA MAGDALENA, S.K.M. 198802162009042001	SK SELESAI	Perencana Ahli Muda	Penata (III/c)	RUMAH SAKIT Jiwa DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENGKU HAJI DAUD	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAUPULAUAN
5	YANI ENDANG IRMARITA, S.E. 198201152010012012	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
6	SYAMSUL MARHENI BZ, S.Pd. 198503292010011003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN OLAH RAGA	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
7	YUANNA HANOVA AYU, SE.Ak 198105062009042001	SK SELESAI	Kepala Seksi Pengembangan Instrumen	Penata Tk. I (III/d)	BKD DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN AKUNTANSI	UNIVERSITAS BATAM
8	ADE RAHMAH, S.Sos., M.M 197908122006042033	SK SELESAI	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BKD DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
9	IRA WARDENI, S.E. 197912082008032001	SK SELESAI	Kepala Bagian Umum	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
10	ALSYAD DIKI, A.Md.Kep 199212232019031001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Terampil	Pengatur Tk. (II/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-1 KEPERAWATAN & PROFESI NERS	STIKES HANG TUAH TANJUNGPINANG
11	FETTY HERLINA, SKM 198409022009042001	SK SELESAI	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
12	BRIAN KAWASI, S.PT. 198406212008031002	SK SELESAI	Perencana Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
13	SRI RAHIMA, S.Pd 197711242005022004	SK SELESAI	Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
14	APRIANINGSIH 198704102015032001	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
15	KOMARIAH INDRIA SARI, SE 198404282014042001	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata (III/c)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
16	HENDRIYAN SAPUTRA 198009182013101001	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
17	M.AZIZ FAZILLAH, S.Sos 198110222006041015	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-2 ILMU LINGKUNGAN	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
18	NUZUL KURNIAWAN, S.E. 197609122008011005	SK SELESAI	Kepala Seksi Penataan Bangunan dan Pengembangan Kawasan Strategis	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
19	MOHD. SYAHRIL HAFIZH, SAB 198108232006041008	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
20	RAJA HAFIZ HERMAWAN, SE 198609222015031003	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
21	ANDRI BUANG, SE. 197512272010011011	SK SELESAI	P2UPD Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
22	FADLIYAH ANAS TJATOER, SE 198607312012122001	SK SELESAI	P2UPD Ahli Muda	Penata (III/c)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
23	ANDRI SAPUTRA, S.Farm., Apt 198209012010011018	SK SELESAI	Apoteker Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
24	YUNITA, S.Kep 198005152007012036	SK SELESAI	ASDMA Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS, dan S-2 MANAJEMEN	STIKES HANG TUAH TANJUNGPINANG DAN UNIVERSITAS BATAM
25	REZA CHANDRA, S.E. 197909222008031001	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
26	AMRIANSYAH AMIR, S.Pi. 198405202008031001	SK SELESAI	Kepala Cabang Dinas Kelautan dan Perikanan Cabang Anambas	Pembina (IV/a)	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	S-2 ILMU LINGKUNGAN	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
27	HJ. AKHTIKA, S.Si., Apt 198002192008032001	SK SELESAI	Kepala Bidang Pelayanan Medik	Pembina (IV/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
28	SUKARDI, S.E. 197307242006041005	SK SELESAI	Perencana Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
29	TENGKU NAUFAL FAZA, SSTP 199410122017081001	SK SELESAI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	S-2 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
30	NOVA FAJARYANTO, S.E. 198311022014011002	SK SELESAI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata (III/c)	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	S-2 ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
31	DWI JUNILA SARI, S.Pd 199106182015032002	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
32	SYAFRIZAL, ST 197803292005021002	SK SELESAI	Auditor Ahli Madya	Pembina Tingkat I (IV/b)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
33	JAYA IVAN S. Ak 198709232010011004	SK SELESAI	Pengelola Data dan Informasi	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN	S-1 AKUNTANSI	UNIVERSITAS TERBUKA
35	WILFRIN RUMAPEA, S.Pd. 198510202015031001	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
36	LENI MARLINA 197603112011012004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pelatih Olah Raga Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA	S-2 PENDIDIKAN OLAH RAGA	UNIVERSITAS NEGERI PADANG

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
37	R. AFRI KURNIAWAN 198004132011011001	SK SELESAI	Kepala UPTD Laboratorium Bahan Konstruksi dan Peralatan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
38	NIKE ASTARINA 198608212009042001	SK SELESAI	Perencana Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
39	Dra. NELLY CHANDRAWATI MANALU, M.Pd 196506181995122002	SK SELESAI	Guru Ahli Madya (Kepsek SMA Negeri 18 Batam)	Pembina Utama Muda (IV/c)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
40	KHAIRIL, S. E. 197504181997031001	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BIRO UMUM	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
41	ZAUWAHIR, S.Sos 198008102009032003	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BIRO UMUM	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
42	HENDRI MAULANA, S.IKom 198611242014041001	SK SELESAI	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	Penata (III/c)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
43	JHENRI BERTO HUTAGALUNG 196903271991011002	SK SELESAI	Guru Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN MATEMATIKA	UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
44	RAHMAT SAPUTRA 198405122010011022	SK SELESAI	Pamong Budaya Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS KEBUDAYAAN	S-2 MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
45	DIKY WIJAYA 197308212003121002	SK SELESAI	Kepala Badan Pendapatan Daerah	Pembina Utama Muda (IV/c)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
46	NURHAYATI 197904032014062002	SK SELESAI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	BIRO ORGANISASI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
47	ALFURQAN, SE 197403102013101001	SK SELESAI	Pamong Budaya Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS KEBUDAYAAN	S-2 MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
49	MAHFUD 197608222006041007	SK SELESAI	Pengadministrasi Perkantoran	Penata Muda (III/a)	DINAS KETAHANAN PANGAN	S-1 MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
50	SUPRIHATIN 197706122005022006	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MASTER OF EDUCATION	UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
52	NETTI HERAWATI 198103132011012001	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	S-2 MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
53	SUSILO BUDIHARTANTO 197511012005021003	SK SELESAI	Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS KESEHATAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
54	PUTRI RAHMAWATI, M.K.M 198202232005022006	SK SELESAI	Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan	Pembina (IV/a)	DINAS KESEHATAN	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
55	SEPYENITA, S.Kep. 198009152008032001	SK SELESAI	Administrator Kesehatan Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS KESEHATAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
56	KRISTINA HARAHAHAP 198106282005022009	SK SELESAI	ASDMA Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS KESEHATAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
57	MARDIAN ADMA GUMILANG 198203202008031002	SK SELESAI	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama	Penata (III/c)	DINAS KESEHATAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
58	DODI WAHYUDI 198009052010011024	SK SELESAI	Pengolah Data Informasi	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PARIWISATA	S-1 SASTRA INGGRIS	UNIVERSITAS TERBUKA
59	SALWA 198111162010012016	SK SELESAI	Pengolah Data Informasi	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PARIWISATA	S-1 SASTRA INGGRIS	UNIVERSITAS TERBUKA
60	HERLINA DWI KURNIA, S.E. 198310302009032006	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
61	FANNI OKAN PERDANA, S.E. 198510082009041001	SK SELESAI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
62	ERISNA DEWI ARIYANI, S.E 198105122011012001	SK SELESAI	Kasubag Tata Usaha dan Rumah Tangga	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
63	Ns. ERA NELTIA SONARTRA, S.Kep 198709012009042001	SK SELESAI	Perawat Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 KEPERAWATAN	UNIVERSITAS ANDALAS
64	ALSYAD DIKI, A.Md.Kep 199212232019031001	SK SELESAI	Perawat Terampil	Pengatur Tk. (II/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-1 KEPERAWATAN & PROFESI NERS	STIKES HANGTUAH TANJUNG PINANG
65	LABORIS HUTASOIT 198111012013101001	SK SELESAI	Polisi Pamong Praja Terampil	Pengatur Muda Tk. I (II/b)	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PENGANGGULANGAN KEBAKARAN	S-1 ILMU PEMERINTAHAN	STISIPOL RAJA HAJI
66	HEPPY SAMOSIR 196811241991012003	SK SELESAI	Guru Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN ALAM	UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
67	HODDY FIRMAN PUTRA, S.Kep 199205102015031002	SK SELESAI	Perawat Pelaksana	Pengatur Tk. I (II/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 PROFESI NERS	UNIVERSITAS ANDALAS
69	JUFRI HELMI 198011252014041001	SK SELESAI	Inspektur Ketenagalistrikan Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	S-2 TEKNIK ELEKTRO	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
70	dr. ANDINI TRIASTI SIREGAR, Sp.PK 198405032019032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Dokter Ahli Muda	Penata (III/c)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MAGISTER KEDOKTERAN KLINIK	UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
71	ROBI SANJAYA 198206042000121006	SK SELESAI	Kabag Pengelolaan Pengadaan Barang Jasa	Pembina Tk. I (IV/b)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
72	HILDA THIOVANY, S.T. 197609162005022004	SK SELESAI	Pembina Industri Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	S-2 ADMINISTRASI BISNIS	INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG
76	DONNA MAGRITA 198305062009032004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengolah Data Informasi	Penata Muda Tk. I (III/b)	SEKRETARIAT DPRD	S-1 ILMU PEMERINTAHAN	UNIVERSITAS TERBUKA
77	TIAN ARFANSYAH, S.T. 198206202010011017	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MAGISTER ILMU KOMPUTER	UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK"
78	SISRAYANTI, S.Pd. 197205021995032006	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Sekolah Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN - PENGAWAS SEKOLAH	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
79	LUKMANULHAKIM PUTRA, S.T. 198205142009041001	SK SELESAI	Pengawas Industri	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
80	IRAWATI PUSPA DEWI, A.Md. 197512262003122007	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala UPT PPD Kijang	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-1 MANAJEMEN	SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PEMBANGUNAN TANJUNGPINANG
81	ROSI YULIANTI, S.E. 197707182009032001	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
82	ISNANELI, S.Pd. 197102022006042029	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
83	MEISYE KARTER BEATRIS TARUMAMPEN, S.Pd. 197603302010012003	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
84	DEWI MOETHIAWATY, S.Pd. 197502102010012002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
85	MARWIYAH 197312252008032001	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
86	WIDYA SASTRI, S.Pd. 198604212010012018	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN OLAH RAGA	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
87	MANGATUR PANJAITAN, S.Si 198108082009031003	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN OLAH RAGA	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
88	SLAMET MUNAWAR, S.Pd.I 198001042011011001	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
89	H. SUPARDI, S.Pd., M.Si. 196902251988071001	SK SELESAI	Sekretaris	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
90	HERZUANDI 198408052011011002	SK SELESAI	Polisi Kehutanan Mahir	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-1 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
91	AINUL HAYATI, S.Kep 198903092015032003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
92	NURANI CIPTA LESTARI, S.Kep 199004092015032005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
93	RINA PRATIWI, S.Kep 199203102015032004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
94	ADE NOVIANTY, S.Kep 199111192015032003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
95	ADE KURNIAWAN, S.Kep 198912142015031003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
96	ROZANAWATI 198902172015032003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
97	HUILIANTI PERTIWI, S.Kep 199201012015032003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
98	RANI FITRIANA RAHMAN, S.Kep. 198805162015032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
99	SHERLY HANDAYANI, S.Kep. 198809132015032003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Mahir	Penata Muda (III/a)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
100	MEILANIA EKA PUTRI, S.Kep 198905262011012003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Terampil	Pengatur Tk. I (II/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
101	DARMAWATI, S.Kep 198001012010012012	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Penyelia	Penata Tk. I (III/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
102	VIVIN SAPURA HUSNITA, S.Kep 198701082009042001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Penyelia	Penata (III/c)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
103	DEGI ARISMA, S.Kep 199112052019032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Terampil	Pengatur Tk. I (II/d)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	PROFESI NERS	UNIVERSITAS AWAL BROS
104	NS. VIVIANDA DEVISA, S.Kep 199007272019032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perawat Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 MANAJEMEN RUMAH SAKIT	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
105	DESI YULINDA, S.Pd.	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	UNIVERSITAS TERBUKA
112	SAIDIN 197001012014111013	SK SELESAI	Guru Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA YOGYAKARTA
113	AREL JUANDA 198807212011011001	SK SELESAI	Polisi Kehutanan Mahir	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-1 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS TERBUKA
115	TAUFIK 198511282011011001	SK SELESAI	Polisi Kehutanan Mahir	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-1 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
116	TEDY KRISTIAN TO, S.Sos. 198005082008011012	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Pertama	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PENGELOLAAN PERBATASAN DAERAH	S-2 MAGISTER ILMU KOMUNIKASI	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
117	ADHE FAJAR HAERIK, S.E. 197512162010011011	SK SELESAI	Kepala Bidang Pemerdayaan Koperasi	Pembina (IV/a)	DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
118	REZY TRILESTARI, S.STP 199408192016092001	SK SELESAI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata (III/c)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
119	IKHSAN YUDITRA USMAN, S.STP 198607132006021001	SK SELESAI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	S-2 ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
120	JONI EFRIADI, S.Pd. 197912122005021008	SK SELESAI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
122	LODEWEIK BINSAR TOGATOROP, S.Pd. 197606152006041010	SK SELESAI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
123	JEPRI, S.Pd. 197101101993041002	SK SELESAI	Pustakawan Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	S-3 FILSAFAT PENDIDIKAN	UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA
124	ZULKARNAIN, S.IP 197803082006041015	SK SELESAI	Kasubag Tata Usaha UPTD Pengelolaan Pendapatan Daerah Anambas	Penata (III/c)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS ISLAM RIAU
125	ABDUL MUKTI, S.Ag. 197505012006041024	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
126	SAID SYAHRO MARFANDY, S.E. 197510192010011007	SK SELESAI	Pengawas Lingkungan Hidup Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
128	YATTY MULYATI 197303082013102001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengolah Data Informasi	Penata Muda (III/a)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-1 MANAJEMEN	UNIVERSITAS IBNU SINA
129	RONY FRANATA 197705192002121008	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penata Kelola Bangunan Gedung dan Kawasan Permukiman Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-2 TEKNIK SIPIIL	UNIVERSITAS ISLAM RIAU

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
130	HERIYANTO, A.Mk. 197105101996031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Administrator Kesehatan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS KESEHATAN	S-1 KESEHATAN LINGKUNGAN	UNIVERSITAS IBNU SINA
131	NININ SUMIATI, A.Md.Keb. 198603082008032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Layanan Kesehatan	Penata (III/c)	DINAS KESEHATAN	S-1 KESEHATAN LINGKUNGAN	UNIVERSITAS IBNU SINA
132	DARMA ADRYAN ISMAIL, S.H. 198406172011011005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS GADJAH MADA
133	LILI SUDJANA, S.T. 197109172002121001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Surveyor Pemetaan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	S-2 STUDI LINGKUNGAN	UNIVERSITAS TERBUKA
134	TUWUH PRASETYO, S.H. 198202032010011014	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Auditor Ahli Muda	Pembina (IV/a)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
135	SUDARSONO 198109082009011010	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengadministrasi Perkantoran	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS SOSIAL	S-1 ADMINISTRASI PUBLIK	SEKOLAH TINGGI ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK RAJA HAJI

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
136	NURFASANTY, S.Sos. 198006092002122003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Seksi Penerimaan dan Pendapatan	Penata Tk. I (III/d)	UPTD Pengelolaan Pajak Daerah Tanjungpinang	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS TEKNOLOGI SURABAYA (UTS)
137	SUAMAN, S.E. 196501261986031001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Auditor Ahli Utama	Pembina Utama Madya (IV/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MAGISTER ILMU HUKUM	UNIVERSITAS ISLAM JAKARTA
138	DELISBETH, S.Pd. 196909302003122005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Sekolah Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS PENDIDIKAN - PENGAWAS SEKOLAH	S-2 PENDIDIKAN MATEMATIKA	UNIVERSITAS TANJUNGPURA
139	NURSYA'BANI, S.Pd. 197010121997032006	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
140	ABDUL KHALID, S.E. 198011022008031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
141	SUYONO, S.Pd.I. 197010171995031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
142	HIJAH ZULIAR, S.Pd. 197401072006042020	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS PENDIDIKAN - GURU	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
143	LORA PATAL TAMA, S.K.M. 198401272011012009	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Administrator Kesehatan Ahli Muda	Penata (III/c)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-2 ILMU ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS TERBUKA
144	OKTA SOPIANTI, A.Md.Keb. 197710102005022006	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Bidan Mahir	Penata Muda Tk. I (III/b)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	S-1 KEBIDANAN	UNIVERSITAS SUMATERA BARAT (UNISBAR)
145	MELLIN SYAFITRI, A.Md. 198507182011012007	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Asisten Perpustakaan Mahir	Penata Muda (III/a)	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	S-1 ILMU PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS TERBUKA
146	NINDYAN MUMPUNI, S.S. 196610311990032005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Sekolah Ahli Madya	Pembina Utama Muda (IV/c)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MASTER OF EDUCATION	UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
147	SINURMAULI SIGALINGGING, A.Md. 197607012010012006	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Asisten Perpustakaan Mahir	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	S-1 ILMU PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
148	AFRINA WAHDAYATI, A.Md. 198004172008032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Layanan Operasional	Penata (III/c)	DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN KESEHATAN HEWAN	S-1 AGRIBISNIS	UNIVERSITAS TERBUKA
149	SYUZANA, A.Md. 198101242011012002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda Tk. I (III/b)	SEKRETARIAT DPRD	S-1 AKUNTANSI	STIE PEMBANGUNAN
151	FENAS NOVERINA, A.Md. 198211142015032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Layanan Operasional	Penata Muda (III/a)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-1 TEKNIK SIPIIL	UNIVERSITAS BATAM
152	YUSNI NOVI RIAWITA 197811092009032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengadministrasi Perkantoran	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS KEBUDAYAAN	S-1 ILMU KOMUNIKASI	UNIVERSITAS TERBUKA
153	Dra. LILY ROSNAWATI 196710241994032012	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Sekolah Ahli Madya	Pembina Utama Muda (IV/c)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
154	BUNGASIA 196802092003122003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
155	MIMY KARTIKA, S.Pd. 197003192003122003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pustakawan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS WIJAYA PUTRA
156	ISKANDAR ZULKARNAEN NASUTION 197511092002121003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Pembina Tk. I (IV/b)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MASTER OF PHILOSOPHY	UNIVERSITAS KEBANGSAAN MALAYSIA
157	ERNITA CHRISTINA HUTAPEA, S.S. 198006232009032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
158	IMAM SYAFI'I, S.Pd., M.Si 196609291990021002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina Utama Muda (IV/c)	DINAS PENDIDIKAN	S-3 MANAJEMEN PENDIDIKAN	UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
159	MAEFIANDRI, A.Md. 197312292006041001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Pertama	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 SISTEM INFORMASI	STTI TANJUNGPINANG
160	MUSTAFA KAMAL, S.Pd. 198009092010011018	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 TEKNOLOGI PENDIDIKAN	UNIVERSITAS DR. SOETOMO

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
161	DERITAWATI, S.Kom. 198102022009032005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 TEKNOLOGI PENDIDIKAN	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
162	MARTA DEWI PUTRI, S, S.T. 198102042010012011	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 TEKNOLOGI PENDIDIKAN	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
163	JEFRI TAMPUBOLON 198404142009031005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 TEKNOLOGI PENDIDIKAN	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
164	SYAFRINAL, S.Pd. 198010162015031001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 TEKNOLOGI PENDIDIKAN	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
165	Drs. MUHAMAD IKSAN 196905101994011004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Pembina Utama Madya (IV/d)	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	S-2 MAGISTER ILMU KOMUNIKASI	UNIVERSITAS DR. SOETOMO
166	FIRDAUS 198002092007011011	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Operator Layanan Operasional	Penata Muda (III/a)	BIRO ADMINISTRASI PIMPINAN	S-1 ILMU PEMERINTAHAN	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
167	VERA LINCE, A.Md 197501282005022003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengolah Data dan Informasi	Penata (III/c)	DINAS PARIWISATA	S-1 MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
168	MILA KARMILA, S.Pi 198903162015032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kasi Pengujian Mutu UPTD BPMP2KP	Penata (III/c)	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	S-2 MANAJEMEN PERIKANAN	UNIVERSITAS TERBUKA
169	SUNARTI 197908252009012005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Fungsional Umum	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS PENDIDIKAN - SMAN 1 MORO	S-1 ILMU PEMERINTAHAN	UNIVERSITAS TERBUKA
171	dr. ZUFRI, Sp.OG 196909062009041001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Dokter Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	RSUD RAJA AHMAD TABIB	SUB SPESIALIS KEDOKTERAN FETOMATERNAL	UNIVERSITAS GADJAH MADA
172	DINA ROSLIANA BR MUNTHE 197003201993012002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN - SMAN 2 SINGKEP	S-1 PENDIDIKAN FISIKA	UNIVERSITAS TERBUKA
173	SATRIO UTOMO, S.STP 199701082018081001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS PROF. DR. MOESTOMO (BERAGAMA)

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
174	REZA GAZALBA 198405262010011019	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Pengatur Tk. I (II/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-1 ILMU ADMINISTRASI NEGARA	UNIVERSITAS TERBUKA
175	YANWAR FAHROZI 198101232010011012	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	S-1 ILMU MANAJEMEN	STIE PEMBANGUNAN
176	RANI INDRAWATI, S.IP 198704032011012012	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PENGHUBUNG DAERAH	S-2 MAGISTER ADMINISTRASI PEMBANGUNAN NEGARA	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA NEGARA JAKARTA
177	PUTRI DESTRIYANTI, S.E. 198412232010012021	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Perdagangan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
178	TAUFIQURROHMAN, S.Kom 198307272010011014	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN KEAHLIAN PENDIDIKAN TEKNIK INFORMATIKAN DAN KOMPUTER	UNIVERSITAS NEGERI PADANG

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
179	KORRY HERAWATY MANALU 196805261990012001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 PENDIDIKAN KIMIA	UNIVERSITAS TERBUKA
180	ZULFITRI 198207232010011020	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengadministrasi Perkantoran	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 ILMU PEMERINTAHAN	SEKOLAH TINGGI ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK RAJA HAJI
181	SYAHIDIN, S.Pd.I., M.A. 197712292006041014	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina Utama Muda (IV/c)	DINAS PENDIDIKAN	S-3 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
182	IWAN MUTTAQIN, S.T. 197410142007011013	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL	UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG
183	GUSNADI 197508092006041011	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Seksi Perlindungan, Konservasi SDA dan Ekosistem (KSDAE) dan Pemberdayaan Masyarakat pada UPTD Unit III Lingga	Penata (III/c)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S1 ILMU PEMERINTAHAN	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
184	ZARUMAR 198512042010011003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pelaksana	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 EKONOMI SYARIAH	SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NATUNA
185	RIA ASNITA 198012292010012009	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Kepegawaian	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
187	MINARSIH ANDAYANI 197310212010012001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pelaksana	Pengatur Tk. I (II/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS TERBUKA
188	PETTY NOVITA SARI, SH 198811012015032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perancang Peraturan Perundang- Undangan Ahli Muda	Penata (III/c)	BIRO HUKUM	S-2 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS BATAM
189	PAIZAL AMRI, S.Pd. 197112102003121008	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 PENCIPTAAN DAN PENGKAJIAN SENI	INSTITUT SENI INDONESIA PADANGPANJANG
190	SYARIFAH RADHIAH 197202292014082001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pelaksana	Penata Muda (III/a)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
191	ANITA SUKMA, S.Ag. 197311082003122003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 BIMBINGAN DAN KONSELING	UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
192	RAFIQ SENIMANTO, S.T. 198003172006041013	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN	S-2 TEKNIK SIPIIL	UNIVERSITAS ISLAM RIAU
193	SYARI RAMADHANIA FITRI, S.KL 198505212010012025	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS KESEHATAN	S-2 MAGISTER HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
194	ARIS WIDODO 197607122003121013	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina Tk. I (IV/b)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL	UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG
195	GITMIWATI, S.Pd 197410042009032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL	UNIVERSITAS NEGERI PADANG
196	DANIEL S., S.T. 197807192010011009	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Seksi Pembangunan Jalan dan Jembatan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-2 TEKNIK SIPIIL	UNIVERSITAS ISLAM RIAU

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
197	MUHAMMAD YAZID, S.T. 197804212006041016	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bidang Kedaduratan PUSDALPOS PB dan Logistik Peralatan	Pembina Tk. I (IV/b)	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	S-2 TEKNIK SIPIIL	UNIVERSITAS ISLAM RIAU
198	ISKANDAR, SE 198509082010011014	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Penata Tk. I (III/d)	DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN KESEHATAN HEWAN	S-2 ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
199	JOHAN FIRDAUS, SE 197110102005021004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perencana Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
200	PURWANDIAH ROOSHANTI, SE 197801162009042002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
201	ETTI JANUARTI, SE 198201022013102001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perencana Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
202	RAFIZAL, SE 198406112013101001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata (III/c)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
203	SYARIFAH DINA, S.Psi 198310062010012014	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	Penata (III/c)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
204	OKI SUPROTO, S.Kom 198210232009041001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perencana Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
205	FITRIA GUSTINA, S.AP 199108112015032006	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata (III/c)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
206	DEWI FORTUNA SIAHAAN, S.Tr.IP 199911122021082002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BPSDM)	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
207	NANDA REINDRA, SH 198205302010011011	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	SEKRETARIAT DPRD	S-2 MAGISTER HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
208	WAHYUDI, A.Md 197611252014061002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pelaksana - Guru	Pengatur (II/c)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
209	ROBBY APRIYANTO, S.ST. 198004252009041001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Seksi Pengoperasian dan Pengelolaan Pelabuhan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
210	ARY AGUS SAPUTRA, ST 198408132010011019	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Seksi Pembangunan Pelabuhan, Pengerukan dan Reklamasi	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
211	HARLIANSYAH PANJAITAN 198011112010011021	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Seksi Badan Usaha dan Angkutan Perairan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
212	DEBORA SRI INTAN, SE 198508022008032001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Perencana Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
213	NURAI SYAH, SE 198412142010012019	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
214	PURWANTO, SM 197706142005021003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
215	ZULFIKAR WAHYUDI 197808282009121002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
216	NOFI MARLINA, S.A.P 198209072011012007	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda (III/a)	DINAS PERHUBUNGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
217	RONALDY LOVINA, S.T. 197607072010011010	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penata Ruang Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERTANAHAN	S-2 ILMU LINGKUNGAN	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
218	ULUNG SYAPUTRA 199007282010101001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
219	Ovia QADARSIKI, S.Kom 198310052010012010	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian UPT Pengawasan Kota Batam	Penata Tk. I (III/d)	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	S-2 ILMU ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS TERBUKA
220	TEGUH SUPRIYANTO, S.Sos 197202142009021001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penyuluh Sosial	Penata (III/c)	DINAS SOSIAL	S-2 ILMU ADMINISTRASI PUBLIK	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
221	NANNY NURVIANI, S.Sos 198807042015032003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Penata (III/c)	BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
222	BHERLY ANDIA, S.Hut 198106202008031003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bidang Tata Kelola Kehutanan dan Pemanfaatan Hasil Hutan	Pembina (IV/a)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-2 ILMU LINGKUNGAN	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
223	SAHARUDDIN, ST 198606222010011010	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
224	ERNIS YUNianti, S.IP 197904182006042027	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Auditor Ahli Muda	Penata (III/c)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
225	DINI MARSELLIA, S.Pd 199107192015032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Muda	Penata (III/c)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
226	MARNANI, S.Pd 199003052015032005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Muda	Penata (III/c)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
227	MUHAMMAD WAHYUDI DWI BESTARI, S.IP 199702162019081002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
228	TAQIYUDDIN, SS 198209132005021004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
229	RIKO PUTRA, S.Pd. 198903032019031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Pertama	Penata Muda (III/a)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 TEKNOLOGI PENDIDIKAN	UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA
230	MUHAMMAD FADIL, S.IP 199511172017081002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
231	THABRANI, S.IP 198909012014041001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	Penata (III/c)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
232	JASMIYANTO, S.Kom 198406102011011002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
233	ARUM WIJAYANTI, ST 198301022011012003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
234	MUTIA WACHYU, S.Psi 199011282019032002	SK SELESAI	Asesor Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI	UNIVERSITAS GADJAH MADA
235	RAFIKA MAHIRA, S.STP 199308012015072001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	Penata (III/c)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
236	MUHAMMAD FADLIANSYAH 200007172022081001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda (III/a)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
237	SUHERLINA, S.Psi 197907142006042015	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
238	KARTIKA EKA PUTRI, SH 198604032011012009	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
239	WEDDY FEBRIANTO HIDAYAT, ST 197802152006041020	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
240	CHARINA PRILI YOLANDA AYRI, S.STP 199404162017082002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Penata (III/c)	DINAS PARIWISATA	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
241	SHENDY DEVENDRA ARMAYA, S.Sos 198212012011021002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD PPA	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
242	MURIATI, A.Md. 197302211996012001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 ILMU ADMINISTRASI NEGARA	SEKOLAH TINGGI ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK RAJA HAJI
243	RUBUSTINA YULIANI 196607221993032008	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN	S-1 PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA	UNIVERSITAS SETIA BUDI MANDIRI
244	FITA RINI, A.Md 196605261994022001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Madya	Pembina (IV/a)	DINAS PENDIDIKAN	D-IV MANAJEMEN PARIWISATA	UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
245	HARPENDI, S.H. 198102052010011011	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengawas Ketenagakerjaan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	S-2 HUKUM	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
246	AULIA AL IHSAN, A.Md 199108122015031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengelola Layanan Operasional	Penata Muda (III/a)	RSJKO ENGGU HAJI DAUD	S-1 MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
247	AHMAD BRILLIAN ANDRA PRADHANA, S.Tr.IP 199805132021081001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
248	AZWANDI, S.E., M.M. 197612052000121005	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kabiro Pengadaan Barang dan Jasa	Pembina Utama Muda (IV/c)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVESITAS BATAM
249	RIO SAPUTRA, ST 198401312008031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bagian Pembinaan dan Advokasi Pengadaan Barang dan Jasa	Pembina (IV/a)	BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA	S-2 ILMU LINGKUNGAN	UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
250	NELLY ANGRINA, SE, MM 198309302009042002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bidang Pendapatan	Pembina (IV/a)	BADAN PENDAPATAN DAERAH	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
251	NELLY HUZRIN HOOD, B.Mgt, M.M 197911212011012001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bidang Penatausahaan dan Pengamanan BMD	Penata Tk. I (III/d)	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	S-3 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	UNIVERSITAS BATAM
252	ASTRI EKA CENDANASARI, S.AB. 198506082015032004	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tk. I (III/b)	BIRO UMUM	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
253	KHAIRANI APRIANTI, SE 198304032009032002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Arsiparis Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
254	ADIMAJA, ST 197506022003121001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS TERBUKA
255	EKA FEBRIYANTI, SH 198202012010012013	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bidang Sejarah dan Permuseuman	Pembina (IV/a)	DINAS KEBUDAYAAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
256	DEDY JAUHARI, S.Kom 198001062013101001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MAGISTER MANAJEMEN	UNIVERSITAS WINAYA MUKTI
257	REVI HASNITA, ST 198210252011012002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Auditor Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	INSPEKTORAT DAERAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
258	CHEVY FANTASTIC, S.Sos., M.M 198408292010011013	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	SEKRETARIAT DPRD	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
259	DEDY SUNARTO, SH 197904141999031008	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata (III/c)	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	S-2 ILMU HUKUM	UNIVERSITAS BATAM
260	JUNAINAH, S.Sos 197912142002122003	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bidang Pengembangan Aparatur	Pembina Tk. I (IV/b)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
261	ZURFIERA DINALFIANTI, SE 197603272014012001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Perdagangan Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
262	SARIAFRIZA, SAB 198204272009032009	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Bidang Pemberdayaan Industri	Pembina (IV/a)	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
263	ASNAN MARDIANTO, S.Sos 198803222019031002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda Tk. I (III/b)	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM
264	RIYUSNI VAYANTI, SE 197908182006042001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM
265	CANDRA, A.Md. 198909302011011002	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pranata Komputer Mahir	Penata Muda Tk. I (III/b)	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	S-2 ILMU PEMERINTAHAN	SEKOLAH TINGGI ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK RAJA HAJI
266	RAFIKA YUNIARDANI, A.Md. 198106212009042001	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Penata (III/c)	BIRO UMUM	S-1 ADMINISTRASI PUBLIK	SEKOLAH TINGGI ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK RAJA HAJI
267	BASRAWI MUKHRY, S.I.Kom 198409292010011013	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Pengembang Kewirausahaan Ahli Muda	Penata (III/c)	DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	S-2 MANAJEMEN	UNIVERSITAS BATAM

NO	NAMA NIP	STATUS PELAKSANAAN	JABATAN	PANGKAT/ GOL. RUANG	DINAS/INSTANSI	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI
268	YESSI ERFANA, Amd. Keb 198407222006042010	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Kepala Sub Bag. Umum dan Kepegawaian	Penata Tk. I (III/d)	DINAS KESEHATAN	S-1 SISTEM INFORMASI	SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI INDONESIA TANJUNGPINANG
269	JAMAL DINATA, S.Pd 197503062006041017	PROFIL PNS TELAH DIPERBAHARUI	Guru Ahli Muda	Penata Tk. I (III/d)	DINAS PENDIDIKAN	S-2 MANAJEMEN	SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI "MAHARDHIKA" SURABAYA

Tanjungpinang, 31 Desember 2025

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU
sebagai
PENGGUNA ANGGARAN,

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU
Selaku
PEJABAT PELAKSANA TEKNIS KEGIATAN

YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197601232003122008

ADE RAHMAH, S.Sos., M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 197912142002122003

LAMPIRAN II

023 / 1202 TH 60/2 - 3 - 4 / BKKORPRI / 1/1/2025

UP 28
25 Feb 2025

PROVINSI KEPULAUAN RIAU
NOTA PENCAIRAN DANA (NPD)
TAHUN ANGGARAN 2025

023

Nomor : 21.00/50.0/000042/NPD-NONPANJAR/5.03.0.00.0.00.27.0000/M/2/2025
Tanggal : 25 Februari 2025
Jenis NPD : Non Panjar
Nama SKPD : 5.03.0.00.0.00.27.0000 - BADAN KEPEGAWAIAN DAN KORPRI
Nama Unit SKPD : 5.03.0.00.0.00.27.0000 - Badan Kepegawaian dan KORPRI
Nama PPTK : Ade Rahmah, S.Sos
Nomor DPA : DPA/A.1/5.03.0.00.0.00.27.0000/001/2025
Program : 5.03.02 - PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
Kegiatan : 5.03.02.1.03 - Pengembangan Kompetensi ASN
Sub Kegiatan : 5.03.02.1.03.0004 - Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Keterangan : Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos

RINCIAN BELANJA

No	Kode Rekening	Uraian	Anggaran	Sisa Anggaran	Rencana Penarikan
1	5.1.02.01.01.0027	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos	Rp100.000,00	Rp100.000,00	Rp100.000,00
Jumlah			Rp100.000,00	Rp100.000,00	Rp100.000,00

Disetujui Oleh,
PENGGUNA ANGGARAN/KUASA PENGGUNA ANGGARAN


YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
197601232003122008

Disiapkan Oleh,
Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan


Ade Rahmah, S.Sos
197908122006042033

Selesai

PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN ANGGARAN 2025



KEGIATAN : PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN
SUB KEGIATAN : PENGELOLAAN PENDIDIKAN LANJUTAN ASN
PEKERJAAN : BENDA POS

Tahun Anggaran : 2025
Kode Rekening : 5.1.02.01.01.0027

BUKTI KAS NO. 023/BUKTI-KU/2.3.4/BKDDANKORPRI/11/2025

KUITANSI

SUDAH TERIMA DARI : Pengguna Anggaran Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau
UANG SEJUMLAH : Rp. 100.000,-
(Seratus Ribu Rupiah)
DIBAYAR KEPADA : PT. POS INDONESIA
PROGRAM : Kepegawaian Daerah
KEGIATAN : Pengembangan Kompetensi ASN
SUB KEGIATAN : Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
UNTUK PEMBAYARAN : Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos, Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2025

Pembayaran berdasarkan :

1. Surat Pesanan Nomor : 900/159/SP-TUBEL/BKDDANKORPRI/II/2025, Tanggal 25 Februari 2025
2. Berita Acara Serah Terima Hasil Pekerjaan Nomor : 900/1082/BASTHP/BKD DAN KORPRI/II/2025, Tanggal 25 Februari 2025
3. Berita Acara Serah Terima Barang Nomor : 900/1082/BASTB/BKD DAN KORPRI/II/2025, Tanggal 25 Februari 2025

Tanjungpinang,

Mengetahui/Menyetujui
Pengguna Anggaran

Yang menerima,
PT. POS INDONESIA

YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



LUNAS DIBAYAR ; Tgl, 25-2-2025

Bendahara Pengeluaran

Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan

CHARINA PRILI YOLANDA AYRI, S.STP
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP 199404162017082002

ADE RAHMAH, S.Sos., M.M.
Penata Tk.I (III/d)
NIP 197908122006042033



SURAT PESANAN

Nomor : 900/159/SP-JABFUNG/BKDDANKORPRI/II/2025

Paket Pekerjaan : Belanja Benda Pos
Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **CHAIRIL ANWAR, SE**
Jabatan : Pejabat Pembuat Komitmen Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau
Alamat : Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Istana Kota Piring Gedung Sultan Mahmud Riayat Syah Lantai. 2 dan 3 Pulau Dompok - Tanjungpinang

Bersama ini memerintahkan :

Nama Penyedia Barang : **PT. POS INDONESIA**
Alamat Penyedia Barang : Tanjungpinang

Yang dalam hal ini diwakili oleh :

Selanjutnya disebut sebagai Penyedia Barang;
untuk mengirimkan barang pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau dengan memperhatikan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

1. Rincian barang :

NO	KODE REKENING	NAMA BARANG	VOLUME	SATUAN
1	2	3	4	5
1.	5.1.02.01.01.0027	Belanja Benda Pos - Materai	10	Lembar

2. Tanggal barang diterima: 25 Februari 2025;
3. Syarat-syarat pekerjaan: sesuai dengan persyaratan dan ketentuan surat pesanan;
4. Waktu penyelesaian: pekerjaan harus sudah selesai pada tanggal 25 Februari 2025;
5. Alamat pengiriman barang : Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Istana Kota Piring Gedung Sultan Mahmud Riayat Syah Lantai. 2 dan 3 Pulau Dompok – Tanjungpinang.
6. Denda: Terhadap setiap hari keterlambatan penyelesaian pekerjaan Penyedia Jasa akan dikenakan Denda Keterlambatan sebesar 1/1000 (satu per seribu) dari Nilai

Kontrak atau bagian tertentu dari Nilai Kontrak sebelum PPN sesuai dengan persyaratan dan ketentuan Kontrak.

Tanjungpinang, 25 Februari 2025
Untuk dan atas nama
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau
Pejabat Pembuat Komitmen



CHAIRIL ANWAR, SE
Pembina
NIP. 19840215 201001 1 016

Menerima dan menyetujui :
Untuk dan atas nama Penyedia
PT. POS INDONESIA





PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur – Tanjungpinang Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : <https://bkddankorpri.kepriprov.go.id>

BERITA ACARA SERAH TERIMA BARANG
Nomor : 900/1082/BASTB/BKD DAN KORPRI/II/2025

Pada hari ini, Selasa tanggal Dua Puluh Lima bulan Februari tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima, Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DODI TRI NANDA, A.Md

Jabatan : Pengurus Barang Pengguna

Berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Kepulauan Riau, Nomor : 68/KPTS-29/II/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Pejabat Penatausahaan Barang, Pengguna Barang/Kuasa Pengguna Barang, Pejabat Penatausahaan Pengguna Barang, Pengurus Barang Pengelola, Pengurus Barang Pengguna dan Pengurus Barang Pembantu di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2025, telah menerima barang dari pekerjaan Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN yang diserahkan oleh Pejabat Pembuat Komitmen sesuai Berita Acara Serah Terima Hasil Pekerjaan pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2025, tanggal 25 Februari 2025 Nomor: 900/1082/BASTHP/BKD DAN KORPRI/II/2025 sebagaimana daftar barang terlampir. Demikian Berita Acara Penerimaan Barang ini dibuat dalam untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tanjungpinang, 25 Februari 2025

Yang Menyerahkan
PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN

CHAIRIL ANWAR, SE
NIP 198402152010011016

Yang Menerima
PENGURUS BARANG PENGGUNA

DODI TRI NANDA, A.Md
NIP 199006082015031002

Lampiran : Berita Acara Serah Terima Barang
Nomor : 900/1081/BASTB/BKD DAN KORPRI/II/2025
Tanggal : 25 Februari 2025
Lokasi : Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Tahun Anggaran : 2025

NO	NAMA BARANG	VOLUME	SATUAN	BAIK	TIDAK BAIK
1	2	3	4	5	6
1	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos				
	Spesifikasi : Materai	25	Pcs	√	-

Yang Menyerahkan
Pejabat Pembuat Komitmen



CHAIRIL ANWAR,SE
NIP 198402152010011016

Yang Menerima
PENGURUS BARANG PENGGUNA



DODI TRI NANDA, A.Md
NIP 199006082015031002



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur – Tanjungpinang Kode Pos 29124
Pos-el : bkddankorpri@kepriprov.go.id Laman : <https://bkddankorpri.kepriprov.go.id>

BERITA ACARA SERAH TERIMA HASIL PEKERJAAN
Nomor : 900/1082/BASTHP/BKD DAN KORPRI/III/2025

Pada hari ini, Selasa tanggal Dua Puluh Lima bulan Februari tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima, Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : CHAIRIL ANWAR, SE

Jabatan : Pejabat Pembuat Komitmen

Berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Kepulauan Riau, Nomor : 64/KPTS-29/II/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Pejabat Pembuat Komitmen Pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI, selaku Pejabat Pembuat Komitmen pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Tahun Anggaran 2025, tentang Pejabat Pembuat Komitmen Pada Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI, telah melakukan pemeriksaan hasil pekerjaan Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN setelah melalui pemeriksaan/pengujian yang berdasarkan surat pesanan nomor: 900/159/SP-TUBEL/BKDDANKORPRI/III/2025 tanggal 25 Februari 2025 dengan kesimpulan sebagai berikut :

Terdapat baik sesuai Surat Pesanan/~~SPK~~/Kontrak

Demikian Berita Acara Penerimaan Barang ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rekanan
PT. POS INDONESIA



Yang Menerima
PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN

CHAIRIL ANWAR, SE
NIP 198402152010011016

Lampiran : Berita Acara Serah Terima Hasil Pekerjaan
Nomor : 900/1082/BASTHP/BKD DAN KORPRI/II/2025
Tanggal : 25 Februari 2025
Lokasi : Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Tahun Anggaran : 2025

NO	NAMA BARANG	VOLUME	SATUAN	BAIK	TIDAK BAIK
1	2	3	4	5	6
1	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos				
	Spesifikasi : Materai	10	Pcs	√	-

Tanjungpinang, 25 Februari 2025

Yang Menyerahkan
PT. POS INDONESIA

Yang Menerima
Pejabat Pembuat Komitmen



CHAIRIL ANWAR, SE
NIP. 19840215 201001 1 016



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang Kode Pos 29124
Email: bkddankorpri@gmail.com Website : www.bkddankorpri.kepriprov.go.id

SURAT PENYERAHAN BARANG

Nomor : 900/1082/SPNYB/BKDDANKORPRI/2025

Berdasarkan Surat Perintah Penyaluran Barang nomor: 900/1082/SPPB/BKD DANKORPRI/2025 tanggal 25 Februari 2025 diserahkan daftar barang dibawah ini :

NO	NAMA BARANG	VOL	SATUAN	BAIK	TIDAK BAIK
1.	Benda Pos - Materai	10	Pcs	√	-

Dibuat di Tanjungpinang, 25 Februari 2025

Yang Menerima
PEJABAT PELAKSANA TEKNIS KEGIATAN


ADE RAHMAH, S.Sos.,M.M.
NIP 197908122006042033

Yang Menyerahkan
Pengurus Barang Pengguna


DODI TRI NANDA, A.Md
NIP 199006082015031002

Mengetahui
Pengguna Barang,


YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos.,M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur, Tanjungpinang Kode Pos 29124
Email: bkddankorpri@gmail.com Website : www.bkddankorpri.kepriprov.go.id

SURAT PERINTAH PENYALURAN BARANG
Nomor : 900/1082/SPPB/BKDDANKORPRI/2025

Dari : Nama : YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos.,M.M.
NIP : 197601232003122008
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Selaku Pengguna Barang

Kepada : Nama : DODI TRI NANDA, A.Md
NIP : 19900608 201503 1 002
Jabatan : Pengurus Barang Pengguna Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau

Berdasarkan Nota Permintaan Barang nomor: 900/1082/NPB/BKDKORPRI/2025 tanggal 25 Februari 2025 harap dikeluarkan dari gudang dan salurkan daftar barang sebagai berikut:

NO	NAMA BARANG	VOL	SATUAN	BAIK	TIDAK BAIK
1.	Benda Pos - Materai	10	Pcs	√	-

Tanjungpinang, 25 Februari 2025

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau


YENY TRISIA ISABELLA, S.Sos.,M.M.

Pembina Utama Muda
NIP 19760123 200312 2 008



SURAT PERMINTAAN BARANG

Nomor : 900/1082/SPB/BKDDANKORPRI/2025

Kepada : Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau Selaku Pengguna Barang
Melalui : Pejabat Penatausahaan Pengguna Barang Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau
Dari : Pengurus Barang Pengguna Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau

Berdasarkan Nota Permintaan Barang nomor : 900/1082/NPB/BKDDANKORPRI/2025 tanggal 25 Februari 2025. Memohon ijin agar dapat mengeluarkan barang dari gudang untuk Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN, sebagai berikut:

NO	NAMA BARANG	VOL	SATUAN	BAIK	TIDAK BAIK
1.	Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor – Benda Pos				
	Spesifikasi: Materai	10	Pcs	√	-

Tanjungpinang, 25 Februari 2025

Pengurus Barang Pengguna
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau

DODI TRI NANDA, A.Md

Penata Muda

NIP 19900608 201503 1 002



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI

Pusat Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau Bandar Seri Kota Piring
Kawasan Perkantoran Sultan Mahmud Riayat Syah Gedung Raja Ali (Marhum Pulau Bayan)
Pulau Dompok Seri Darul Makmur – Tanjungpinang Kode Pos 29124
Email ; bkddankorpri@gmail.com Website : www.bkddankorpri.kepriprov.go.id

NOTA PERMINTAAN BARANG

Nomor : 900/1082/NPB/BKDKORPRI/2025

Kepada : Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau
Melalui : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Dari : Bidang : Pengembangan Aparatur
Sub Bidang : Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Nama : Pengembangan Kompetensi ASN
Kegiatan
Tanggal : 25 Februari 2025
Bersama ini mengajukan permintaan barang berupa

NO	NAMA BARANG	VOL	SATUAN	BAIK	TIDAK BAIK
1.	Benda Pos- Materai	10	Pcs	√	-

Tanjungpinang, 2025

Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI

ADE RAHMAH, S.Sos.,M.M.
Penata Tk.I (III/d)
NIP 197908122006042033



POS
IND

Tanjungpinang,
Tuan 25/6-25

NOTA PEMBELIAN BPM

BANYAKNYA	NAMA BARANG	HARGA		JUMLAH
10	Materai 10.000	Rp	10.000	Rp 100.000
	Prangko	Rp	3.000	Rp
	Prangko	Rp	5.000	Rp
	Prangko	Rp	10.000	Rp
				Rp 100.000

Hormat Kami,



Tanjungpinang,
Tuan 25/6-25

NOTA PEMBELIAN BPM

BANYAKNYA	NAMA BARANG	HARGA		JUMLAH
10	Materai 10.000	Rp	10.000	Rp 100.000
	Prangko	Rp	3.000	Rp
	Prangko	Rp	5.000	Rp
	Prangko	Rp	10.000	Rp
				Rp 100.000

Hotmat Kami

ID Transaksi	:	210054290225114816
Jenis Transaksi	:	Transaksi Reguler
Sts Approve	:	APV3
Rekening Sumber	:	1030109494
Nama Rekening Sumber	:	BKD DAN KORPRI PROVINSI KEPRI
Rekening Tujuan	:	1030405840
Nama Rekening	:	POS INDONESIA PERSERO PT
Jumlah Transaksi	:	100,000
Keterangan	:	PEMBAYARAN BELANJA BENDA POS MATERAI SUB KEGIATAN PENGELOLAAN PENDIDIKAN LANJUTAN ASN
Kode Status Transaksi	:	00
Keterangan Status	:	Transaksi Berhasil
Tanggal Input	:	25/02/2025 11.48 AM
Tanggal Release	:	25/02/2025 12.25 PM

LAMPIRAN III

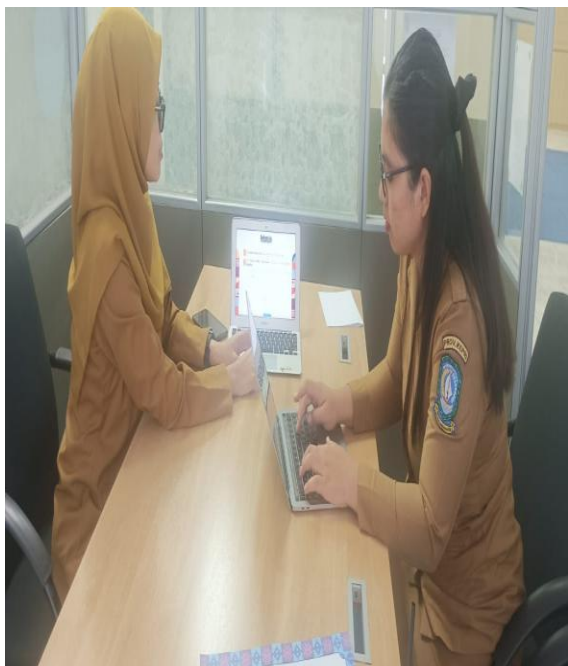
Foto-foto Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN



Pelaksanaan Test Seleksi Physikotes di Ruang CAT lantai 2 dan Wawancara Ruang Bidang Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. Alifisya Ummu Raihan Pegawai Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kepulauan Riau (LPDP)



Pelaksanaan Test Seleksi Physikotes di Ruang CAT lantai 2 dan Wawancara Ruang Bidang Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. drg. Ade Apriedi Syaputra Pegawai Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Provinsi Kepulauan Riau (LPDP)



Pelaksanaan Test Seleksi Physikotes di Ruangan CAT lantai 2 dan Wawancara Ruangan Rapat lantai III BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. Bella Lestari Makdalena S, S.STP Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau (Australia Award-Indonesia/AAS)



Pelaksanaan Test Seleksi Physikotes di Ruangan CAT lantai 2 dan Wawancara Ruangan Kabid Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. dr. Yusrizal Saputra, Sp. OG dan dr. Trisna Dwi Susanti Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah RAT Provinsi Kepulauan Riau (Kementerian Kesehatan dan Biaya Mandiri)



Pelaksanaan Test Wawancara di Ruangn Kabid Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau dr. Trisna Dwi Susanti Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah RAT Provinsi Kepulauan Riau (Biaya Mandiri)



Pelaksanaan Test Seleksi Physikotes di Ruangn CAT lantai 2 dan Wawancara Ruangn Kabid Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. dr. Hadli Oktavioreta dan dr. Vindy Andana Reksaputri Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah RAT Provinsi Kepulauan Riau (Kementerian Kesehatan)



Pelaksanaan Test Wawancara Ruangan Kabid Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. dr. Hadli Oktavioleta Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah RAT Provinsi Kepulauan Riau (Kementerian Kesehatan)



Pelaksanaan Test Seleksi Physikotes di Ruang CAT lantai 2 dan Wawancara Ruangan Kabid Pengembangan Aparatur BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau an. Syarifah Kamilatus Zahra, S.IP., M.IPol Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau (LPDP)

Kegiatan Sosialisasi Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 60 Tahun 2023 Tentang Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil Melalui Jalur Pendidikan di Lingkungan Pemerintah Daerah



Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau

Kegiatan Fasilitasi Sosialisasi Program Studi dan Kunjungan Pada Perguruan Tinggi



Universitas Hasanuddin Makasar melakukan kunjungan sekaligus koordinasi terkait promosi penerimaan mahasiswa baru untuk program pascasarjana dan doktor.



Universitas Internasional Batam melakukan kunjungan dan koordinasi terkait pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama antara UIB dengan BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau.



Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang melakukan kunjungan sekaligus Sosialisasi terkait promosi penerimaan mahasiswa baru untuk program pascasarjana.



Universitas Batam melakukan kunjungan sekaligus Sosialisasi terkait promosi penerimaan mahasiswa baru untuk program fakultas ekonomi.